

Relatório de
Sustentabilidade
2023

PRIO



SUMÁRIO

3 Introdução

- 4 Sobre este Relatório
- 5 Mensagem das Lideranças

7 Prazer, PRIO

- 8 *Big Numbers 2023*
- 9 Sobre Nós
- 10 Estratégia e Modelo de Negócio
- 12 Ativos e Operações
- 19 Eficiência PRIO
- 21 Linha do Tempo

22 Compromisso com a sustentabilidade

- 23 Sustentabilidade desde sempre e para sempre
- 25 *Cases de Turnaround* em Eficiência e Sustentabilidade
- 35 Temas Materiais

36 Jeito PRIO de ser

- 37 Alma PRIO
- 38 *PRIO Way*
- 40 Inovação como parte de tudo

43 A transparência que nos guia

- 44 Estrutura de Governança
- 52 Integridade e *Compliance*
- 55 Gestão de Riscos
- 56 Relacionamento PRIO

58 Impacto PRIO na sociedade

- 59 Responsabilidade Ambiental
- 68 A PRIO Faz
- 73 Desenvolvimento Social

80 Pessoas: a energia que nos move

- 81 Nosso Time
- 86 Treinamento e Desenvolvimento
- 88 Atração e Retenção

90 Cuidar de si é cuidar de todos

- 91 Saúde Ocupacional
- 92 Programa de Saúde & Bem-Estar
- 97 Segurança Ocupacional e de Processos

101 Uma jornada de crescimento

105 Posicionamento para o futuro

107 Sumário GRI

118 Créditos

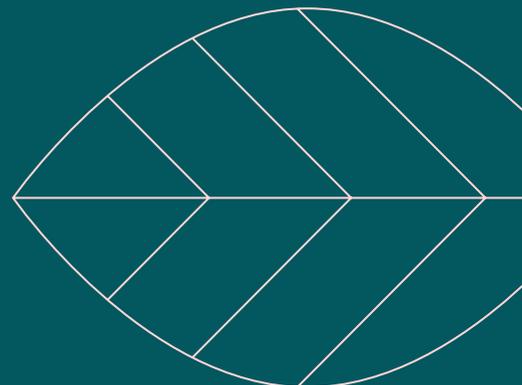


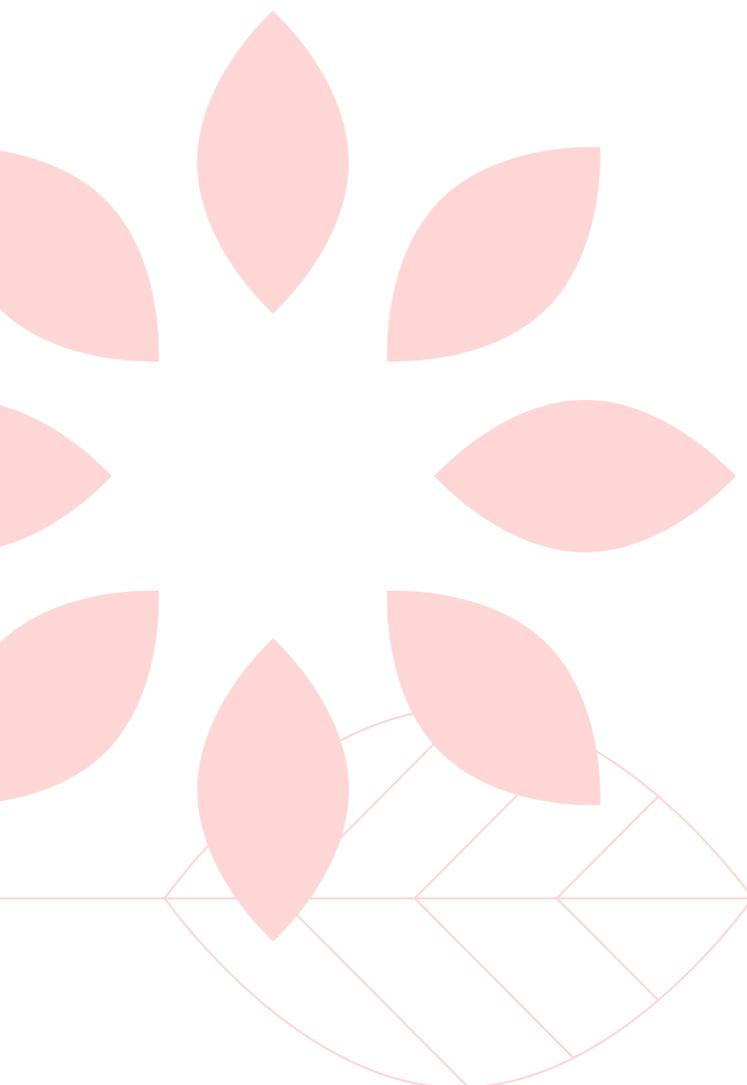
PRINCÍPIOS



Introdução

- 4 Sobre este Relatório
- 5 Mensagem das Lideranças





Sobre este **RELATÓRIO**

GRI 2-3

Este é o segundo relatório anual de sustentabilidade da PRIO. A edição segue refletindo os nossos compromissos com a transparência e uma evolução progressiva em direção a uma atuação cada vez mais eficiente e sustentável.

Desenvolvido em alinhamento às normas GRI - *Global Reporting Initiative* -, que representam as melhores práticas internacionais para o registro público de impactos ambientais, sociais e de governança, as informações aqui retratadas compreendem o período entre 01 de janeiro e 31 de dezembro de 2023. Os indicadores GRI estão sinalizados ao longo de todo o conteúdo e no Sumário GRI, ao final do documento.

A partir desta edição, também passamos a informar nossos públicos sobre como gerenciamos nossos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas seguindo, parcialmente, as recomendações do Relatório TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*).

As informações de desempenho econômico e operacional podem ser acessadas em nossa página de investidores na internet: ri.prio3.com.br.

Em caso de dúvidas, comentários ou sugestões sobre este relatório, estamos à disposição pelo e-mail: sustentabilidade@prio3.com.br.

Mensagem das **LIDERANÇAS**

GRI 2-22

Nelson Queiroz Tanure
Chairman



É com grande satisfação que compartilhamos a segunda edição do nosso Relatório de Sustentabilidade, refletindo uma prestação de contas quanto ao nosso compromisso contínuo com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.

Em um momento em que o mundo enfrenta desafios energéticos significativos e busca uma transição para fontes mais limpas e sustentáveis, acreditamos firmemente que a produção de hidrocarbonetos mais limpos desempenha um papel crucial nesse processo. Reconhecemos a importância de uma abordagem realista e equilibrada, que leve em consideração as demandas e a realidade global, e é por isso que continuamos a investir em tecnologias e práticas que nos permitem fornecer energia de forma mais eficiente e ambientalmente responsável. Como uma empresa focada em eficiência, estamos bem posicionados para contribuir para a transição energética e liderar o caminho em direção a um futuro mais sustentável, demonstrando que é possível conciliar a responsabilidade ambiental com nossas operações.

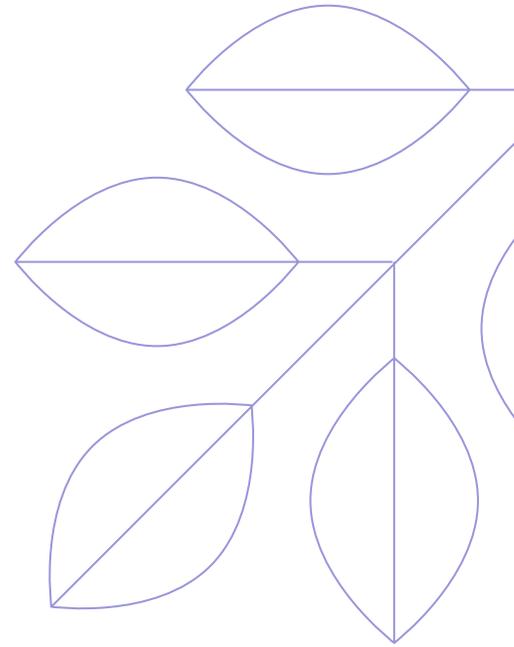
Nosso compromisso com a redução da pegada de carbono é evidenciado pelo declínio contínuo ao longo dos anos, em que observamos nossas emissões (escopo 1 e 2) do 4º trimestre de 2023 atingindo 19,1 kCO₂e/boe, representando uma queda de quase 40% quando comparadas as emissões médias de 2021 (ano em que iniciamos nossa auditoria). Para corroborar esse resultado, explicamos os estudos de caso de *turnaround* em sustentabilidade para o Cluster Bravo e o Campo de Frade, enfatizando nosso trabalho disciplinado e uma gestão focada não apenas na busca por lucro, mas também em encontrar soluções que minimizem nosso impacto ambiental, buscando tornar assim a **PRIO** uma empresa genuinamente sustentável. Continuaremos a buscar maneiras de reduzir nossa pegada de carbono e melhorar nosso desempenho ambiental, enquanto continuamos a fornecer energia essencial mais limpa para o mundo.

Agradecemos o apoio contínuo de todos os nossos colaboradores, fornecedores, acionistas e stakeholders em geral e reiteramos nosso compromisso com a construção de um futuro mais sustentável e próspero para todos.



Roberto Monteiro
CEO

É com orgulho que compartilhamos nossos destaques e conquistas para o ano de 2023 neste Relatório. Em primeiro lugar, gostaria de celebrar que fomos agraciados com o selo ouro do programa brasileiro do GHG Protocol, atestando que nosso inventário de emissões alcançou o mais alto nível de qualificação, reforçando nossa transparência com a informação divulgada. Além disso, fomos a única empresa de petróleo e gás a ser finalista do prestigiado prêmio GRI Awards 2023, que reconhece projetos de sustentabilidade que se destacaram no setor de infraestrutura e energia. Estes prêmios são um testemunho do nosso compromisso contínuo com a excelência em sustentabilidade e responsabilidade ambiental.



Além desses reconhecimentos, estamos expandindo nossos projetos sociais, com ênfase especial na segunda edição do Reação Offshore, que trouxe resultados do ponto de vista de desenvolvimento social e dignidade a diversas famílias, formando uma mão-de-obra qualificada para o mercado de óleo e gás nacional. Em adição, apoiamos uma série de projetos culturais para compartilhar com a sociedade um pouco dos nossos resultados e a nossa gratidão ao Rio de Janeiro, demonstrando nosso compromisso com o desenvolvimento das comunidades em que operamos. Acreditamos que investir no bem-estar das comunidades é fundamental para o sucesso sustentável de nossos negócios e para o crescimento inclusivo.

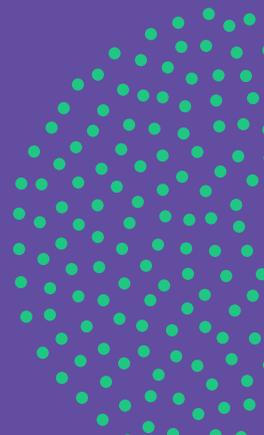
Por fim, gostaria de reiterar nosso compromisso com a sustentabilidade do nosso negócio. Desenvolvemos e implementamos recentemente o método de gestão PRIO Way, que é uma abordagem abrangente que visa promover uma cultura de sustentabilidade através de práticas de eficiência e segurança em todas as áreas de nossas operações e escritórios. Com o PRIO Way, estamos confiantes de que podemos continuar a melhorar nossas práticas e, além de garantir um ambiente de trabalho mais seguro para todos os nossos colaboradores e sociedade, podemos engajar nosso time para alcançar objetivos cada vez maiores, de forma disciplinada e organizada.

Agradeço a todos pelo contínuo apoio e dedicação à nossa missão de conduzir nossos negócios de forma responsável e sustentável. Juntos, estamos construindo um futuro melhor para nossas comunidades e buscando genuinamente ser um bom exemplo para a sociedade.



Prazer, PRIO

- 8** *Big Numbers 2023*
- 9** Sobre Nós
- 10** Estratégia e Modelo de Negócio
- 12** Ativos e Operações
- 19** Eficiência PRIO
- 21** Linha do Tempo



BIG NUMBERS 2023



32
MILHÕES

de barris produzidos, uma média de produção diária de **88 MIL** barris

Produção diária recorde, atingindo a média de 100,3 kbpd no 4T23



US\$ **2,6**
BILHÕES

de receita líquida

Número recorde



US\$ **1,1**
BILHÃO

de lucro líquido (ex-IFRS16)

Número recorde



US\$ **1,8**
BILHÃO

de EBITDA ajustado (ex-IFRS16)

Número recorde



7,5 US\$/boe
Lifting cost

média por Barril

Menor lifting cost já registrado, de US\$ 6,8/barril, no 4T23



21,3
kgCO₂ e/boe

média de intensidade de carbono

Todos valores de emissões neste relatório se referem as emissões do escopo 1 e 2.

SOBRE NÓS

GRI 2-1, 2-6

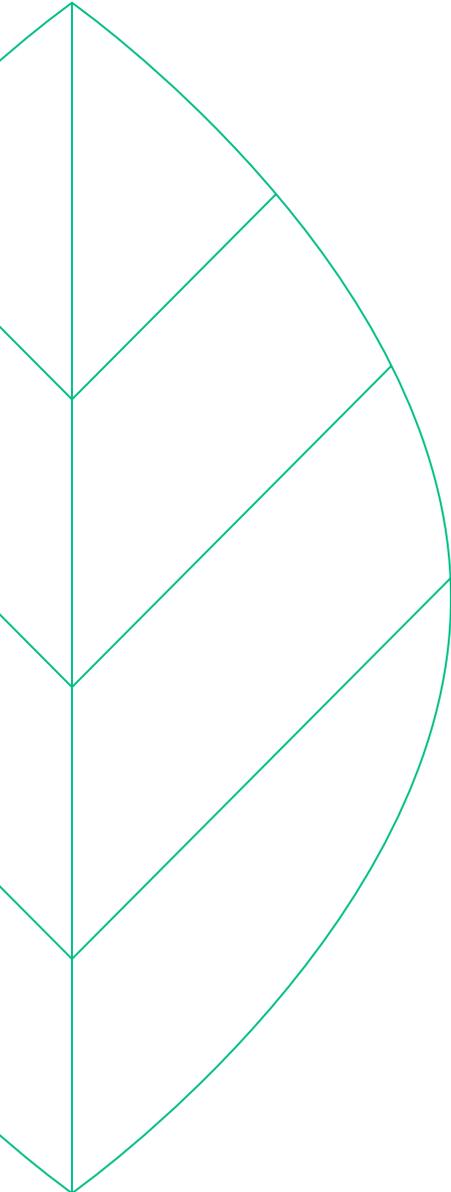
Somos a **PRIO S.A.**, maior empresa independente de óleo e gás do Brasil, apaixonados pelo que fazemos e pelo Rio de Janeiro, nossa casa. Das janelas de nossa sede, na Praia de Botafogo, temos o privilégio da vista do Cristo Redentor e da enseada de Botafogo com o Pão de Açúcar. Oriunda da HRT Participações em Petróleo S.A., fundada em 2009, nascemos em 2015 com menos de cem pessoas sob o nome de PetroRio. A partir de 2023 passamos a nos reconhecer oficialmente como PRIO. Hoje somos um time com quase 750 colaboradores que refletem a nossa essência de ousadia e inconformismo, em uma busca incansável pelos melhores resultados.

Nessa trajetória, que se aproxima dos dez anos, temos conquistado, com muito orgulho, uma posição de destaque no mercado global de produtoras independentes. Pioneiros no Brasil na recuperação e no aumento da vida útil de campos em produção, temos quatro ativos operados: Polvo; Tubarão-Martelo; Frade; e Albacora Leste. Um ativo em desenvolvimento: Wahoo. E três ativos exploratórios, um na Bacia de Campos e dois na Bacia do Foz do Amazonas.

Em uma busca contínua pela excelência aliada à segurança das operações, levamos aos nossos campos eficiência operacional, financeira e em sustentabilidade. Não medimos esforços em seguir e buscar as melhores práticas para minimizar quaisquer impactos socioambientais provocados por nossas operações e nos dedicamos para retribuir à sociedade, por meio do incentivo ao esporte, à cultura e à preservação do meio ambiente. Queremos extrair o melhor da nossa energia para transformar o Brasil, e o mundo, em lugares mais eficientes.

Com ações listadas na bolsa de valores brasileira (B3), no mais alto nível de governança (Novo Mercado), nossas boas práticas atendem às mais altas exigências de regulação e são reconhecidas pelo mercado.





ESTRATÉGIA e Modelo de Negócio

GRI 2-6

O modelo de negócios PRIO é, por natureza, sustentável. Somos especializados na aquisição e desenvolvimento de ativos maduros (em produção) e em estágio avançado de desenvolvimento, atuando na extração de hidrocarbonetos, no acondicionamento do petróleo cru e do gás, e na venda destes. Mais do que apenas evitar a exploração de novos blocos, reaproveitamos recursos e promovemos a manutenção de empregos. Saiba mais em **Compromisso com a Sustentabilidade**.

Inovador, o nosso modelo de negócio está apoiado em três pilares fundamentais: otimização de custos, gestão meticulosa de reservatórios e a execução de campanhas de redesenvolvimento para aumento de produção e extensão da vida útil dos ativos, ao mesmo tempo em que mantemos a segurança das operações e a proteção do meio ambiente. Com uma jornada sólida e de resultados positivos contínuos, sustentada pelo crescimento e evolução do negócio, ano após ano, nos orgulhamos de ser reconhecidos pelo mercado como uma das principais referências no setor.

Pilares do modelo de negócios PRIO



Otimização de custos



Gestão meticulosa de reservatórios



Execução de campanhas de redesenvolvimento

A definição de aquisição de novos ativos passa por análises de risco e de mercado, em que são considerados, entre outros, diferentes cenários para o preço do petróleo em decorrência de situações diversas. Estipulados os possíveis desdobramentos, a avaliação e o apetite ao risco nortearão a nossa decisão sobre a realização do investimento.

Além de operar e deter concessões e plataformas, nossa estratégia engloba a verticalização de serviços essenciais para a produção do petróleo, ou seja, somos proprietários dessas unidades. Sob nossa responsabilidade está também a gestão de nossas sondas do tipo semi semissubmersíveis – *King Maker* (descomissionada em novembro/2023) e *Hunter Queen* (início de operação em setembro/2023), que seguirá contribuindo ativamente nas nossas campanhas de perfuração e em *workovers*.

Trading

Desde 2017, somos responsáveis pela comercialização e *trading* do nosso óleo, por meio de *trading companies* localizadas em Luxemburgo e na Áustria, o que nos permite levar nosso petróleo e gás até o cliente final com a certeza de que o processo está sendo feito nos padrões de segurança e excelência **PRIO**, sobretudo no ponto de vista de sustentabilidade. Já comercializamos mais de 100 milhões de barris de petróleo em todo mundo, em mais de 70 operações de *offloading*. Nossos principais destinos incluem alguns dos mercados mais exigentes do mundo, incluindo a Europa (em países como Holanda, Espanha e Itália), Estados Unidos (na Califórnia e na Costa Oeste), América do Sul, Golfo do México e Ásia.

Em 2024, ampliaremos a **comercialização de gás natural** alcançando novos clientes.



Ativos e OPERAÇÕES

GRI 2-1, 2-6

Cluster Polvo e Tubarão Martelo (TBMT)

Unidade marítima: FPSO Bravo

PRIO opera e detém 100% das concessões

Em 2021, formamos o *cluster* de produção na Bacia de Campos a partir do primeiro *tieback* (interligação) de uma empresa brasileira através da conexão do FPSO (*Floating, Production, Storage and Offloading*) Bravo (Campo de Tubarão Martelo) com a plataforma fixa (Polvo-A). Com essa estratégia, os dois ativos que estavam em fase final de vida econômica passaram a ter uma vida útil prevista para até 2033, representando um aumento da produção do **Campo de Polvo** (conheça o ativo em nosso [portal](#)) em 16 anos e do **Campo de Tubarão Martelo** (saiba mais sobre o ativo em nossa página) em 8. Sob a nossa gestão, os ativos passaram por um turnaround em eficiência operacional e sustentabilidade. Conheça mais em **Cases de Turnaround em Eficiência e Sustentabilidade**.

Polvo

Em continuidade aos resultados do período anterior, a estabilidade marcou o ano no *cluster* Polvo e TBMT, com eficiência operacional média de 96,6%. Merece destaque a entrada em operação do poço POL-Q, que acrescentou entre 800 e 1 mil barris de óleo por dia à produtividade do *cluster*, um aumento de 15%. Houve também uma parada programada de oito dias, em março, para manutenção e duas interrupções temporárias dos poços TBMT-4H, TBMT-8H e POL-W.

Em 2023, Polvo e TBMT foram responsáveis pela produção de aproximadamente 16 mil barris de óleo por dia (bpd), por meio dos poços interligados ao FPSO Bravo, cuja capacidade

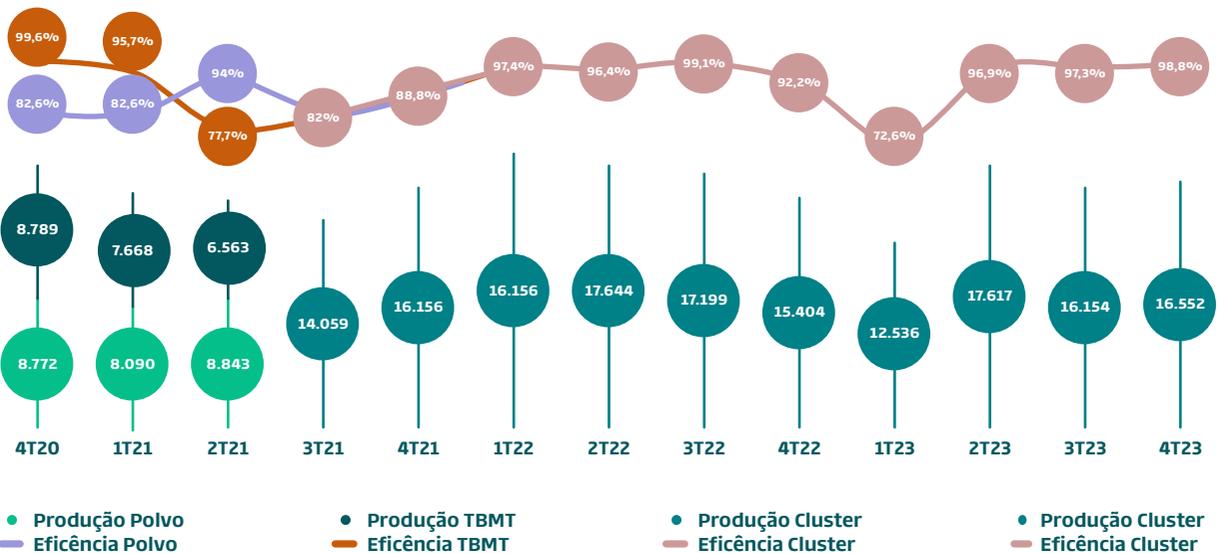
de processamento é de 100 mil bpd e armazenagem de até 1,3 milhão de barris. Um dos grandes desafios para o ano era reduzir o consumo de diesel, o que alcançamos com o melhor aproveitamento do gás produzido. A média de uso do gás, que estava entre 20 e 30% em março/2022, passou para 95% ao final de 2023.

Em 2024, planejamos dois novos poços em Polvo e seguiremos no desafio de melhorar cada vez mais a gestão e eficiência operacional das nossas plataformas. Ao mesmo tempo, continuaremos a estudar novas campanhas de perfuração no *cluster* e a buscar novas formas para redução ainda maior do custo das operações.



Campo de Tubarão Martelo

Produção Média Diária e Eficiência Operacional no *Cluster* Polvo + TBMT (100%)



Campos de Frade e Wahoo

Unidade marítima: FPSO Valente

PRIO opera e detém 100% da concessão de Frade e 64,3%* de Wahoo

Adquirimos participação no **Campo de Frade** ([acesse nosso site para saber mais](#)) em 2019 e concluímos 100% da compra em 2021. Desde então, realizamos duas campanhas de revitalização no ativo. Em 2022, na primeira fase do projeto, realizamos a perfuração de dois poços produtores e dois poços injetores, que permitiram a extensão da vida útil do campo de 2026 para 2040. Os resultados foram bastante positivos: aumento de 13% além do previsto na produção que, em 2023, foi de 51 kbpd, o que representa em média 55% da nossa produção. Em novembro de 2023, com a finalização da segunda fase da campanha de revitalização, reduzimos em 38% as emissões relativas (kg CO₂e/boe) entre 2021 e 2023, e ampliamos em até 30% o seu fator de recuperação. Desde sua aquisição, o Campo de Frade registrou aumento de produção superior a 476%. Entre outras iniciativas, no último ano destacamos também a finalização, em dezembro, da implantação do **Flexi-Coil®**, um tubo flexível único no mundo,

que entra pela linha de produção para desobstrução, o que irá permitir a abertura de novas frentes exploratórias e o início das operações de novos poços.

Inconformados que somos, estamos realizando estudos que poderão indicar a viabilidade de uma nova onda de revitalização no ativo nos próximos anos. Saiba mais sobre a evolução do ativo sob a nossa gestão em **Cases de Turnaround de Eficiência e Sustentabilidade**.

Para 2024, em um projeto com a nossa marca - ousado e inovador - estamos unindo a produção do Campo de Frade, uma operação já madura, com a de Wahoo, por meio de um *subsea tieback* (conexão submarina) de 35 km. Com a iniciativa, promoveremos sinergia operacional, otimizaremos custos e reduziremos os impactos ambientais. Como o FPSO Valente é conectado à malha de gasodutos nacional, a produção de gás de todo o *cluster* poderá ser comercializada e, se necessário, também poderemos usá-lo para atender às nossas próprias demandas.

*Em 2024 foi reconhecido o direito a operação exclusiva do Campo.

Campo de Frade

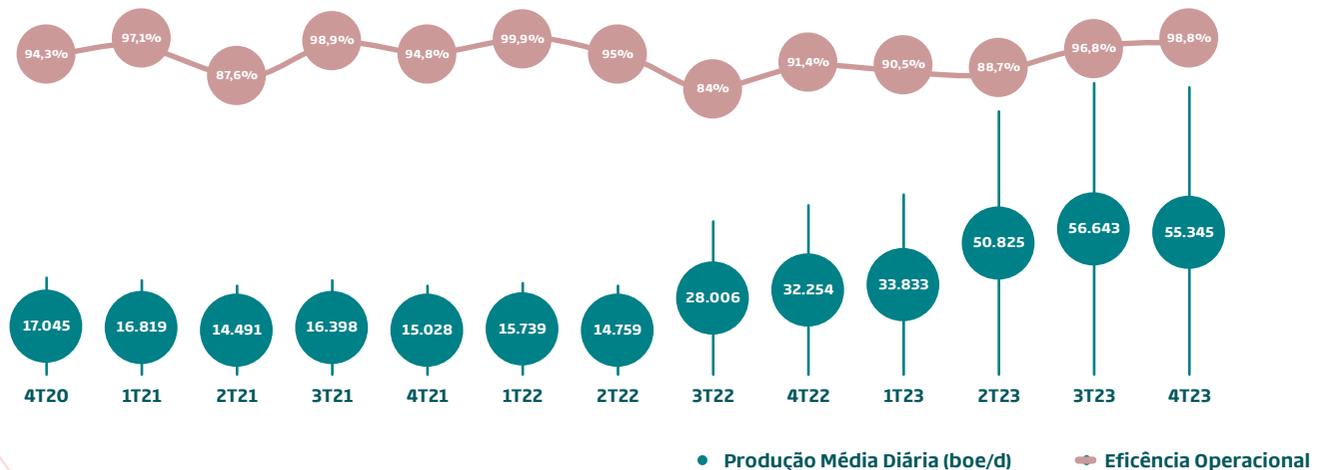


Wahoo é nosso primeiro projeto de desenvolvimento de um ativo desde o seu início. Tem potencial para produzir mais de 125 milhões de barris de petróleo no pré-sal, conforme **certificado pela DeGolyer and MacNaughton**, com um óleo de excelente qualidade: 30° API*, baixa viscosidade e gás associado. Esse projeto de interligação tem infraestrutura robusta e, inicialmente, contará com quatro poços produtores e dois poços

injetores, além de *manifold* submarino (conjunto de válvulas e acessórios para direcionar a produção de vários poços para um duto coletor) com bomba multifásica para o escoamento do óleo produzido e da água injetada. Saiba mais sobre o Campo de Wahoo no [portal da PRIO](#).

* Informações de acordo com a certificação da DeGolyer and MacNaughton de janeiro de 2023.

Produção Média Diária e Eficiência Operacional no Campo de Frade (100%)



Hunter Queen

Em dezembro de 2023, a sonda semisubmersível de sexta geração *Hunter Queen*, adquirida em 2022, concluiu sua primeira operação no Campo de Frade. O equipamento tem capacidade de perfurar em lâmina d'água de até 3 mil metros e poços de até 10 mil metros, podendo realizar também operações de manutenção e melhorias que sejam necessárias em todos os nossos ativos. A aquisição da sonda é parte da nossa estratégia de eficiência, além de elevar o nível de segurança dos nossos colaboradores e a preservação do meio ambiente, já que possui tecnologias mais modernas e eficazes para realizar suas atividades. Saiba mais no vídeo disponibilizado em nosso canal no YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=ZrP7TrGPXJs>



Campo de Albacora Leste

Campo de Albacora Leste

Unidade marítima: FPSO Forte

PRIO detém 90% da concessão. Operação assumida em janeiro/2023

Em janeiro de 2023 assumimos a operação do **Campo de Albacora Leste**. Temos 90% de participação do ativo (contrato assinado com a Petrobras em 2022) e os 10% restantes do consórcio pertencem à Repsol Sinopec Brasil.

Albacora Leste faz parte da história do petróleo brasileiro e é considerado um dos campos mais importantes da Bacia de Campos. Nele, em 2010, foram descobertos indícios do pré-sal mas que não estão em produção atualmente. Em janeiro/2023, a certificadora DeGolyer & MacNaughton emitiu relatório estimando uma reserva economicamente recuperável de 1P (90% de chance de ser recuperada) próxima a 304 milhões de barris no ativo.

O novo campo mais que dobrou as nossas reservas. Em 2023, iniciamos a revitalização do ativo, com revisão e novos planos de manutenção, além da adoção de técnicas mais modernas, para assegurar a melhoria da integridade, segurança e confiabilidade da operação, bem como para o bem-estar da tripulação. Ao fim do primeiro ano de operação sob nossa gestão, o ativo registrou produção média diária de 35 mil barris, dos quais 90% pertencem à PRIO. Com vida útil estendida em mais de 20 anos (abandono previsto em 2052)*, implementaremos um programa de redesenvolvimento que nos permitirá, nos próximos anos, ampliar o fator de recuperação de Albacora Leste entre 25% e 30% viabilizando aumento expressivo no volume

de óleo*. Apesar do potencial de produção significativo e das reservas de hidrocarbonetos de alta qualidade encontradas na região, a localização do ativo em águas profundas traz um desafio técnico e operacional para a exploração e produção do petróleo, exigindo investimentos em tecnologia e infraestrutura.

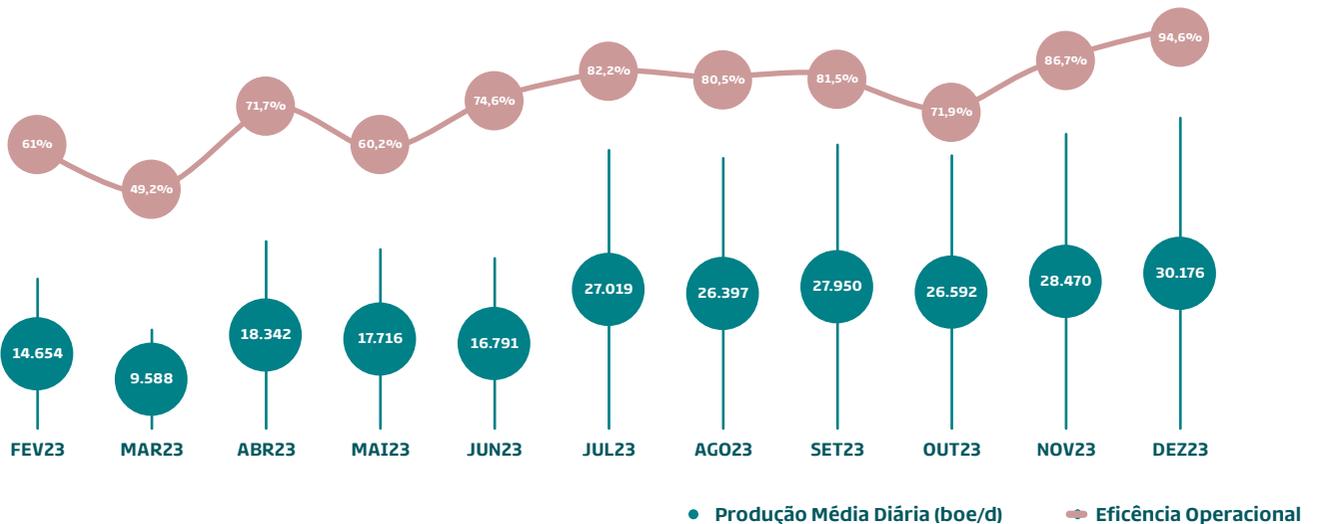
Os avanços no plano de preservação do campo, iniciados no último ano, terão continuidade em 2024, com aumento de produção previsto a partir do segundo semestre com a perfuração de dois novos poços*.

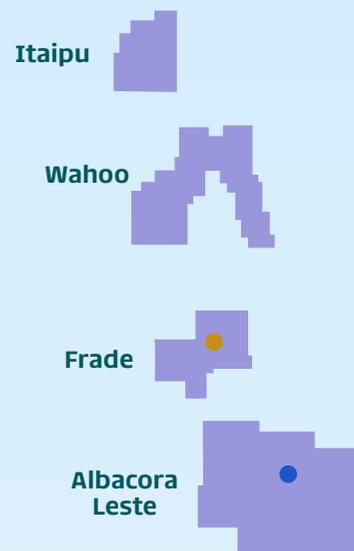
* informações de acordo com a certificação da DeGolyer and MacNaughton de janeiro de 2023.

Conheça mais sobre [Albacora Leste](#).



Produção Média Diária (90%) e Eficiência Operacional no Campo de Albacora Leste





Unidades marítimas

- FPSO Bravo
- Polvo A
- FPSO Valente
- FPSO Forte

Coordenadas e dimensões dos nossos ativos

FPSO Valente

-21°53'00" -39°51'05"

FPSO Bravo

-23°08'08" -41°04'24"

Plataforma fixa Polvo A

-23°04'59" -40°59'42"

Sonda semissubmersível King Maker

atua no Campo de Tubarão Martelo

FPSO Forte

-22°05'10" -39°49'40"

Sonda semissubmersível Hunter Queen

atua em todos os campos

Campo de Albacora Leste	511,56 km²
Campo de Frade	154,11 km²
Campo de Polvo	134,19 km²
Campo de TBMT	31,465 km²
Total	831,325 km²

Eficiência



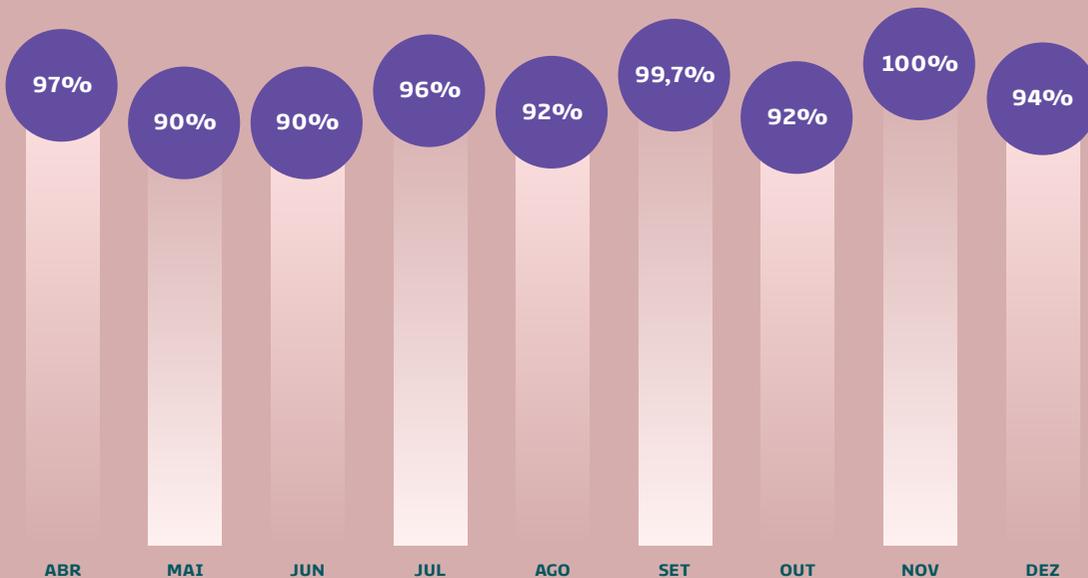
Eficiência Operacional PRIO

Em 2023



Eficiência no uso do sistema de gás nos ativos PRIO

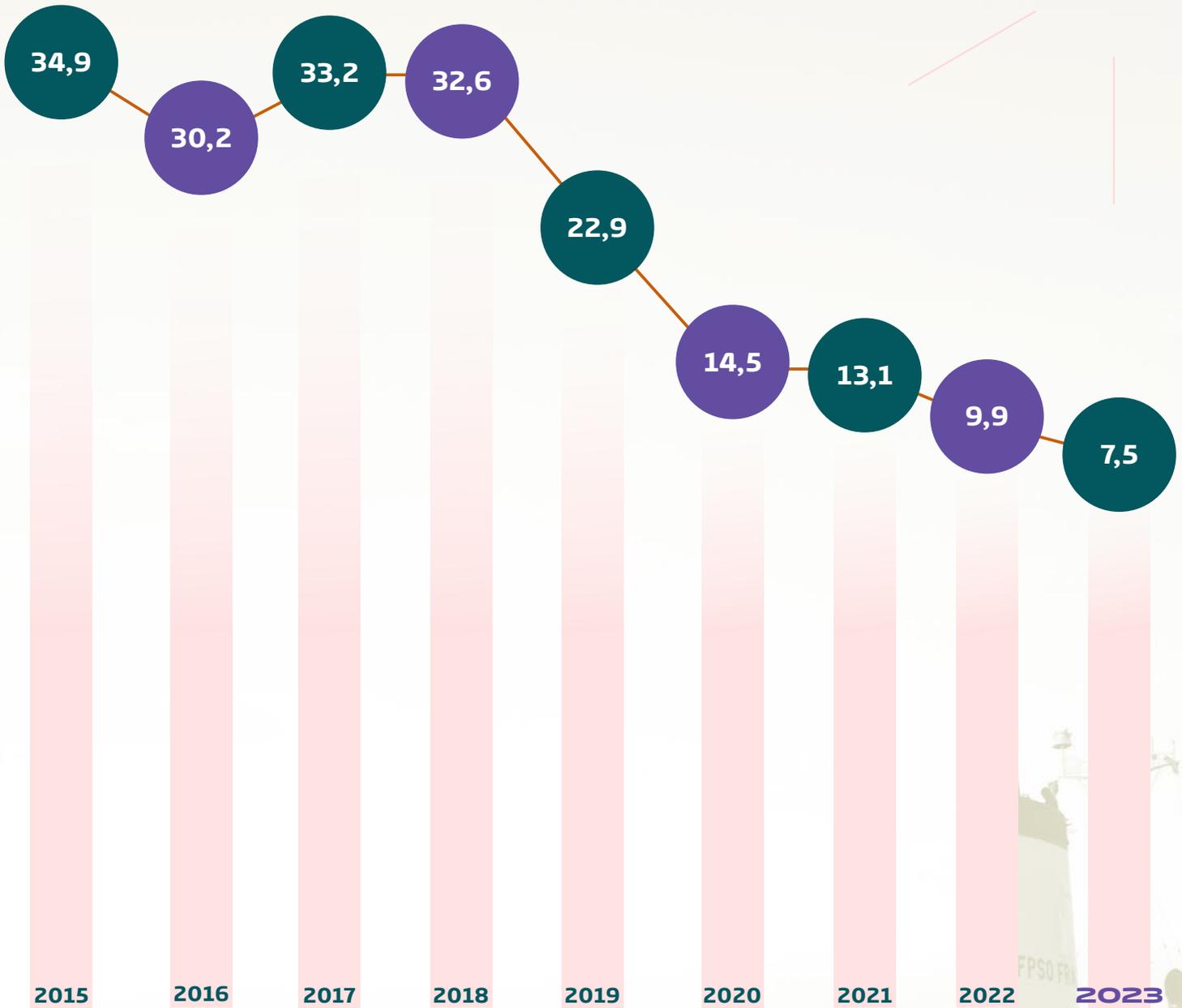
Em 2023



* Média referente ao período entre abril e dezembro/2023.

Evolução do *lifting cost* da PRIO

(US\$/bbl)



Linha do TEMPO

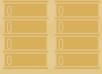


2015

Nasce a PetroRio

5 mil barris

de óleo produzidos por dia
(Campo de Polvo)

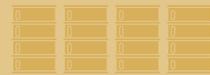


100% dos direitos de produção do Campo de Polvo

8 mil barris

de óleo produzidos por dia

2016



2019

Aquisição de 70% do Campo de Frade, incluindo o FPSO Valente

20 mil barris

de óleo produzidos por dia



Campo de Tubarão Martelo + FPSO Bravo e Sonda King Maker

26 mil barris

de óleo produzidos por dia

2020

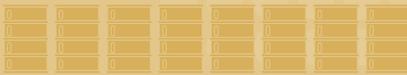


2021

Campo de Wahoo

32 mil barris

de óleo produzidos por dia



Campo de Albacora Leste e Sonda Hunter Queen

41 mil barris

de óleo produzidos por dia

2022



2023

**PetroRio agora é PRIO
Início da operação do Campo de Albacora Leste**

88 mil barris

de óleo produzidos por dia, em média
Marco de produção:

100 mil barris por dia

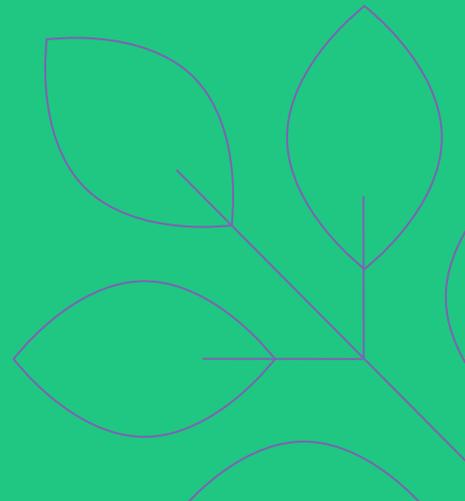
Conheça mais sobre a nossa história





Compromisso com a sustentabilidade

- 23** Sustentabilidade desde sempre e para sempre
- 25** *Cases de Turnaround* em Eficiência e Sustentabilidade
- 34** Temas Materiais



SUSTENTABILIDADE desde sempre e para sempre

SASB EM-EP-110a.3.

Uma empresa de óleo e gás focada em sustentabilidade pode parecer incomum para muitos.

No entanto, na **PRIO**, essa premissa é uma realidade. Incorporamos a sustentabilidade em nossa essência desde que optamos por uma estratégia de negócio que evita a exploração de novas fronteiras e concessões, concentrando-nos no redesevolvimento de campos maduros e em atividades de desenvolvimento em estágio avançado. Esses campos já foram explorados anteriormente e possuem infraestrutura estabelecida, o que reduz a necessidade de construção de novos FPSOs, uma atividade altamente poluente.

Ao trabalhar com campos que outras empresas já consideraram próximos de se tornarem economicamente inviáveis, conseguimos prolongar suas operações. Isso resulta na preservação e até aumento de empregos, geração de renda, pagamento de *royalties* e impostos, além de sustentar uma extensa cadeia de fornecedores e parceiros por vários anos. Dessa forma, proporcionamos prosperidade social e econômica para muitas pessoas.

Ao adquirir estes ativos, investimos para promover um verdadeiro *turnaround* em eficiência operacional (mais segurança), resultados (aumento da produção) e sustentabilidade (redução da emissão de carbono).

Acompanhamos o enfrentamento de um grande desafio pela sociedade, que, ao mesmo tempo em que convive com uma crescente demanda mundial por energia, vê o mundo se direcionando para a adoção de uma matriz energética de baixo carbono. Reconhecemos que as mudanças climáticas são uma realidade e que a transição energética é necessária. No entanto, acreditamos que um futuro de baixo carbono não significa uma sociedade sem hidrocarbonetos, visto que isso seria bastante difícil de se alcançar em função do perfil de consumo e demanda energética num mundo com população crescente. Por isso,

na PRIO nos comprometemos em reduzir ao máximo o impacto de nossas operações no meio ambiente, nos apoiando no inconformismo que nos direciona para agir proativamente na busca pelo desenvolvimento de soluções inovadoras e eficientes que são necessárias não somente para a nossa evolução, mas para a evolução de toda a indústria de óleo e gás.

Geração de valor de forma sustentável

Entendemos que o melhor indicador de nosso impacto ambiental é a taxa de emissões de CO₂e (CO₂ equivalente) por barris de óleo produzido. Assim, adotamos uma estratégia de minimização de nossas emissões relativas (kg CO₂e/boe) que se divide em duas frentes:

- » **Ativos:** planejamos a escolha de novos ativos e operamos com foco na maximização da eficiência, com a sua melhoria operacional, incluindo a redução da emissão de carbono. Destaque para nossos *tiebacks* (interligações), que concentram a produção em um menor número de unidades marítimas, evitando novas emissões. Saiba mais em **Cases de Turnaround em Eficiência e Sustentabilidade**;
- » **Eficiência na produção:** operamos campos maduros e adotamos as melhores práticas de engenharia para revitalização de nossos ativos, garantindo a continuidade do crescimento e melhorando indicadores gerais de segurança da operação. Para tanto, estimulamos inovações e buscamos diversas iniciativas para evitar o aumento das nossas emissões. Entre elas, está a utilização de turbinas a gás para geração de energia, minimizando o gás excedente de *flare*. Também investimos em melhorias operacionais, priorizando métodos que permitam o aumento da produção sem acréscimos significativos de emissões.

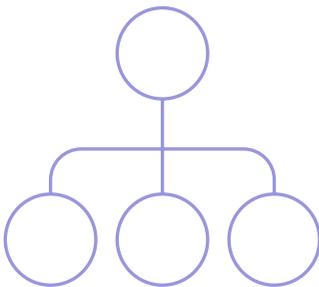


Entre 2021 e 2023, reduzimos nossas emissões relativas (kg CO₂e/boe) em 30%. Em 2023, os principais destaques no tema Sustentabilidade incluem a instauração do Comitê de Sustentabilidade com participação direta do Conselho de Administração (veja mais em **A transparência que nos guia**), nossa adesão ao *Carbon Disclosure Project* (CDP), a realização dos inventários de emissões de 2021, 2022 e 2023, elaborados e certificados, e o início de nosso reporte de riscos relacionados às mudanças climáticas, em alinhamento ao Relatório TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*). Saiba mais em **Responsabilidade Ambiental**.

Projetos de impacto direto para a sociedade

Em 2023, investimos em mais de 40 projetos de incentivo ao esporte, à cultura, à educação e ao meio ambiente. Mantemos ainda o PEA Rede Observação (Projeto de Educação Ambiental) e o Termo de Ajuste de Conduta (TAC) de Frade, por meio do qual realizamos mais de 70 projetos direcionados a comunidades de pesca artesanal, pesquisa marinha e pesqueira e unidades de conservação. Em 2023, nos destacamos como a **única representante do setor de óleo e gás na final do prêmio GRI Awards**, com dois projetos (Toninhas do Espírito Santo e Guardiãs das Tradições Pesqueiras), nas categorias biodiversidade e comunidades respectivamente. O prêmio reconhece aqueles que fizeram a diferença no setor de infraestrutura e energia para alcançar os objetivos do desenvolvimento sustentável das Nações Unidas (ODS). Conheça mais em **Impacto PRIO na sociedade**.

Compromissos PRIO



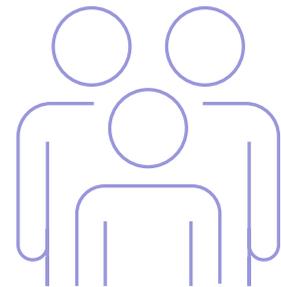
Ético

Gestão baseada em integridade, responsabilidade e transparência.



Ambiental

Responsabilidade e eficiência para diminuir as emissões de carbono.



Social

Além de incentivo a projetos culturais, a saúde, segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores são nossas prioridades.

Cases de Turnaround em Eficiência e **SUSTENTABILIDADE**

Cluster Bravo

O Campo de Polvo foi o nosso primeiro ativo, adquirido em 2014, quando ainda éramos HRT Participações em Petróleo (saiba mais em **Prazer, PRIO**). Na época, a produção do campo girava em torno de 7 mil barris/dia e a vida útil estimada do ativo era de até meados de 2017.

Histórico da formação do Cluster Bravo pela PRIO

2014

Compra de 60% de participação do Campo de Polvo da *British Petroleum* (BP), tornando-se operadora do ativo e dona de 60% de sua plataforma fixa (Polvo A). O campo conta com o afretamento do FPSO Polvo, detido e operado pela empresa *BW Offshore*.

2016

Compra da participação restante de 40% do Campo de Polvo e da plataforma Polvo Alfa da *Maersk Oil*.

2020

Compra do FPSO OSX-3 (posteriormente renomeado FPSO Bravo) e de 80% da concessão do Campo de Tubarão Martelo da Dommo Energia, tornando-se a operadora do *cluster* e detendo 95% de seus direitos econômicos.

2021

PRIO torna-se a primeira empresa independente brasileira a realizar um *tieback* ao conectar os campos de Polvo e Tubarão Martelo, devolvendo o FPSO Polvo para a BW e otimizando o sistema de produção do *cluster* ao enviar o óleo produzido pelos poços de Polvo (conectado na plataforma Polvo A) para ser processado no FPSO Bravo, já conectado aos poços do Campo de Tubarão Martelo.

2023

Conclusão da aquisição integral da Dommo Energia, consolidando 100% de participação no *Cluster Bravo* e simplificando sua estrutura organizacional.

Uma jornada rumo à otimização e à sustentabilidade com a criação do **primeiro sistema de produção compartilhado** feito por uma empresa independente no Brasil

Gestão PRIO

1ª ETAPA (pré-tieback)

2014 a 2020

tornando Polvo um campo mais eficiente e sustentável



2ª ETAPA (pós-tieback)

2021 em diante

Polvo e Tubarão Martelo conectados em um único FPSO vivem por muito mais tempo e poluindo menos do que a soma das partes



Estratégia PRIO na gestão do Campo de Polvo

Otimização do OPEX (gestão dos custos operacionais)

2014

OPEX do Campo de Polvo orçado em aproximadamente US\$ 240 milhões, de acordo com o antigo operador.

Oportunidade única para que a PRIO pudesse revisar, renegociar e reorganizar tais custos.

2015

Previsão de redução do OPEX para US\$ 100 milhões. Entre 2016 e 2020 (pré-tieback) ficou, na média, abaixo de US\$ 90 milhões anuais.

Além do impacto na rentabilidade financeira do Campo, a reestruturação permitiu um importante alongamento na vida útil do ativo, aumentando não apenas a perspectiva de produção, mas sobretudo o horizonte profissional de diversos colaboradores diretos e indiretos.

Aumento da eficiência operacional

2014

94%, ou seja, durante 6% do tempo que o Campo poderia estar produzindo, estava parado, apenas queimando poluentes.

3-4 meses após entrada da PRIO:

eficiência operacional aumentou para mais de 94%.

Em torno de 95% é a média anual de eficiência operacional de 2016 até os dias atuais.

Campanhas de revitalização para aumento da produção

2016

Realização de uma bem-sucedida reentrada nos poços através da técnica de canhoneio, aumentando a produção de Polvo em aproximadamente 23%.

Obtenção de mais informações e dados que possibilitaram a elaboração de novos projetos.

2018

Três novos poços produtores foram perfurados, **aumentando a produção do campo em mais de 60%, para o patamar de 10 mil bbl/dia e capex de US\$ 37 milhões.**

2020

Investimento de US\$ 23 milhões para conclusão de mais uma fase da campanha que permitiu a **adição de mais 2.600 bbl/dia, elevando a produção da PRIO para 10 mil bbl/dia novamente após a depleção de 2 anos.**

Redução de OPEX no Campo de Polvo

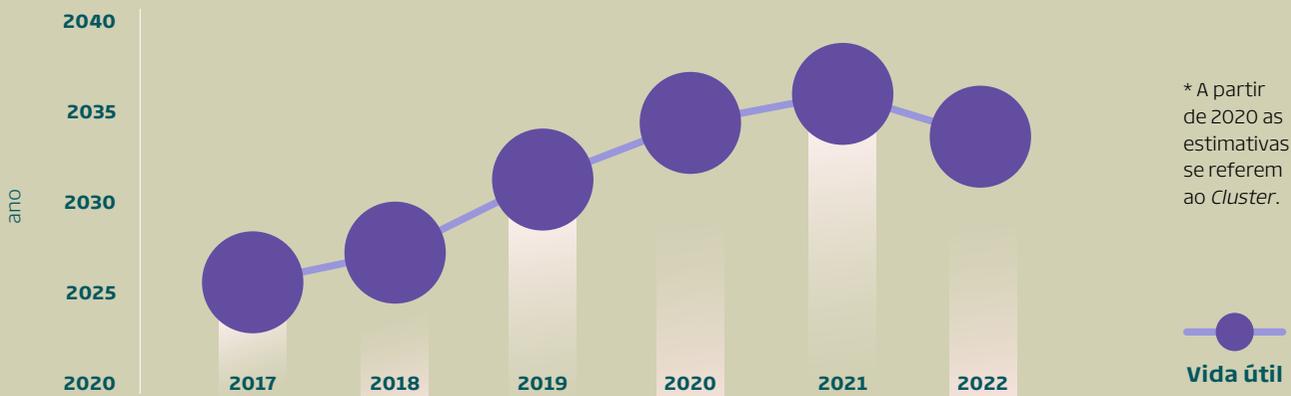
(em US\$ milhões)



Produção anual no Campo de Polvo



Evolução na expectativa de vida útil do Campo de Polvo



* A partir de 2020 as estimativas se referem ao Cluster.

No primeiro trimestre de 2021 mantínhamos três unidades de produção nos campos de Polvo e Tubarão Martelo: FPSO Polvo, o FPSO Bravo e a plataforma fixa Polvo A. Juntas, eram responsáveis por uma produção aproximada de 16.000 bbl/d a um custo de 14,50 US\$/bbl.

O baixo *lifiting cost* já demonstrava a nossa marca nas operações do *cluster*. Neste contexto, para operar as três unidades e manter a produção, era necessária uma quantidade enorme de energia. Apenas 22% da energia consumida nas unidades advinha do consumo de gás natural, o restante ainda era proveniente do consumo de 98m³ de diesel por dia. Embora o gás fosse responsável por suprir menos de ¼ da demanda energética, ainda eram queimados no *flare* aproximadamente 1,27m³/boe de gás natural, o que representava um desperdício e um prejuízo ambiental. A totalidade das operações nos Campos de Tubarão Martelo e Polvo, em especial a geração de energia, resultavam em uma taxa de emissões de 27 kg.CO₂e/boe.

Tomamos a decisão de devolver o FPSO Polvo para a BW Offshore. Entendemos na situação uma boa oportunidade para o estudo e desenvolvimento de projetos com objetivo de reduzir a intensidade de carbono e aumentar a eficiência e a vida útil desses campos.

Os desafios eram muitos. O primeiro, e talvez o mais importante, era o fato de que a unidade que restaria no Campo de Polvo não detinha a capacidade de processar o óleo. Interligar o Campo de Polvo à unidade de produção de Tubarão Martelo (FPSO Bravo) seria uma solução, mas para garantir a sustentabilidade do campo, outras questões ainda precisavam ser resolvidas:

- » O FPSO Bravo teria de processar mais óleo, logo sua demanda energética seria aumentada;
- » Os poços conectados ao FPSO Bravo não eram capazes de gerar gás suficiente para viabilizar a utilização do gás para geração de energia;
- » O FPSO Bravo não possui conexão com a rede de gasodutos, e não está conectado à rede elétrica. Isso significa que, naquele momento, a única fonte de combustível para o ativo era o diesel;

- » O gás produzido pelo Campo de Tubarão Martelo contém um contaminante que dificulta a sua utilização.

Ações

Nossa primeira ação foi promover a conexão (*tieback*) entre o FPSO Bravo e a plataforma fixa Polvo A. Concluído em julho/2021, com um investimento de US\$ 45 milhões, o *tieback* dessas unidades foi denominado Projeto Fênix. Embora a conexão dos campos aumentasse a disponibilidade do gás, para viabilizar o seu aproveitamento, conectamos em outubro do mesmo ano um novo poço no Campo de Tubarão Martelo, para aumentar ainda mais essa disponibilidade. A

perfuração e o comissionamento do poço custaram cerca de US\$ 18 milhões. Com as operações no *cluster* alcançando um volume de produção de gás adequado, nossos esforços foram direcionados para a adequação da unidade para o seu aproveitamento.

A primeira grande modificação no FPSO Bravo foi a instalação de uma turbina que concederia a capacidade de gerar energia com o gás do campo e, dessa maneira, esse gás passaria a ser aproveitado para a geração própria de energia do FPSO, reduzindo assim a necessidade de diesel. O comissionamento da turbina ocorreu em março/2022 e custou aproximadamente US\$11 milhões.

Após o comissionamento da turbina, o contaminante presente no gás exigia que ela passasse por manutenções constantes, o que exigia o consumo de diesel para manter as operações, além de se desperdiçar o gás natural no *flare*. A situação foi resolvida com a instalação de um sistema filtrante que purifica o gás, melhorando as operações na unidade, que custou US\$ 1,5 milhão e entrou em operação em março/2023.

Na busca de reduzir ainda mais seus impactos ambientais, em maio/2023 realizamos uma parada programada nas operações do *cluster* Bravo para modernizar todo seu sistema de *flare*. O projeto custou US\$ 2,1 milhões e permitiu a redução do volume mínimo de gás necessário para manter o *flare* aceso, otimizando assim o aproveitamento de gás e permitindo que um volume maior fosse utilizado para gerar energia.

Conectamos
Polvo e Tubarão
Martelo em um
único FPSO,
conseguindo
que os campos
vivam por muito
mais tempo e
poluindo menos
do que a soma
das partes

Resultados da gestão PRIO
no *cluster* Bravo



39%
DE REDUÇÃO
na taxa de emissões, entre a média
de 2021 e o último trimestre de 2023



Intensidade do *flare* de
0,45 m³/boe
abaixo da média
brasileira de 0,8m³/boe



200%
DE AUMENTO
na capacidade de autogeração
de energia pelas unidades



US\$ 78
MILHÕES
de investimentos



64%
DE REDUÇÃO
da intensidade do *flare*



66%
DE REDUÇÃO
no consumo de diesel



8%
DE AUMENTO
na produção, chegando a 17 mil bbl/dia
produzidos a um custo de US\$ 14,5/bbl

A implementação de todas as melhorias mencionadas teve um custo total de US\$ 78 milhões, mas os resultados dos esforços e da gestão da **PRIO** podem ser mais bem observados pelos indicadores ambientais do *cluster* Bravo no último trimestre do último ano (4T23). A autogeração de energia dos campos, ou seja, a capacidade das unidades de gerarem a própria energia, aumentou em 200%, demonstrando como o gás natural produzido pode ser mais bem aproveitado. Esse indicador elevado é reflexo da redução de consumo do diesel em 66%. Já a redução da intensidade do *flare* foi de 64%, chegando ao patamar de 0,45m³/boe, valor muito abaixo da média brasileira que é 0,8m³/boe¹. Esses indicadores foram alcançados ao mesmo tempo em que a produção aumentou 7%, chegando à marca de 17.000 bbl/d produzidos a um custo de US\$ 14,5/bbl.

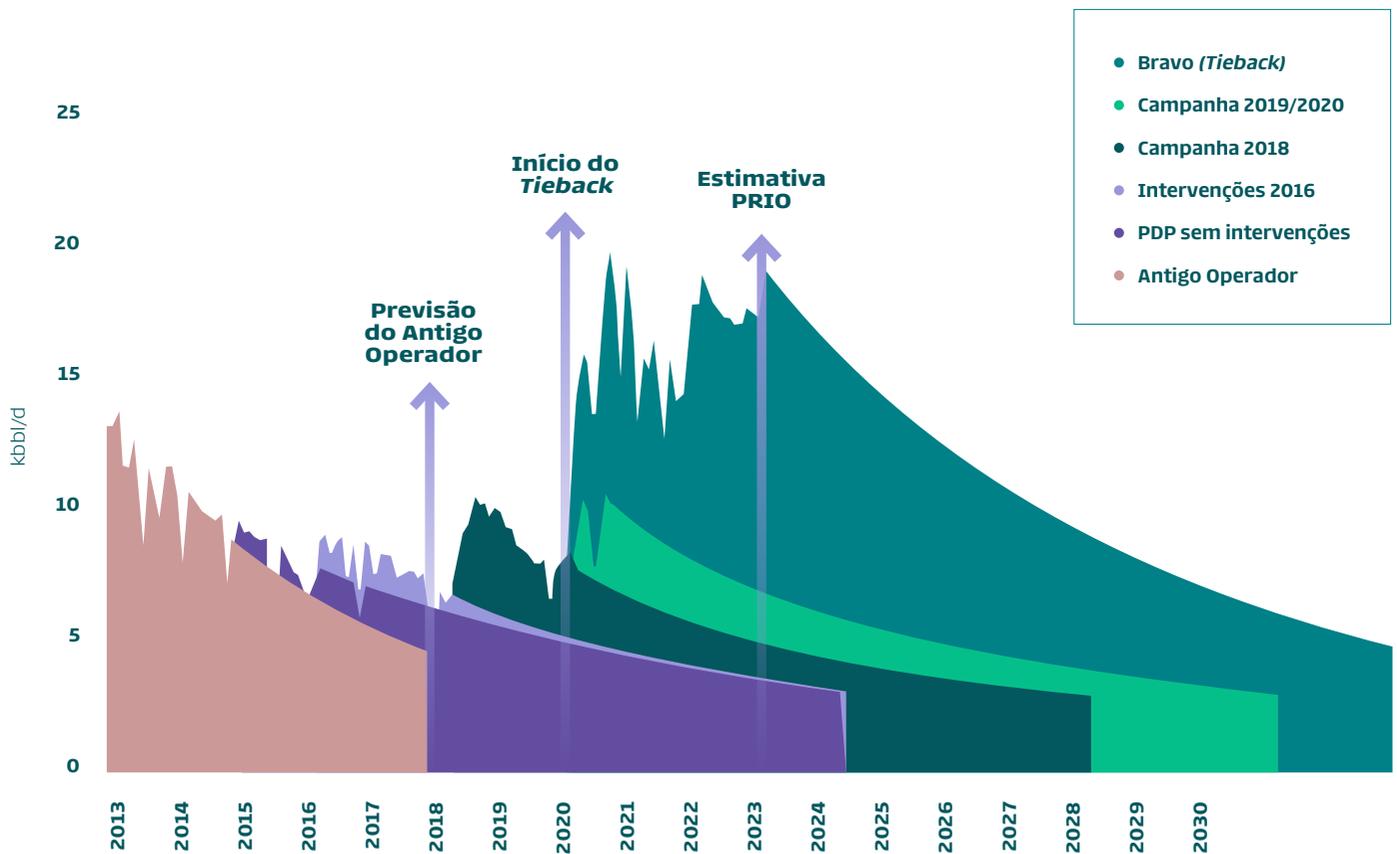
A taxa de emissões caiu 37%, alcançando a marca de 17 kg. CO₂e/boe de 1T21 a 4T23. Todos estes esforços realizados pela PRIO têm foco em eficiência e, por consequência, a

sustentabilidade acaba sendo parte íntima e fundamental em seu modelo de negócios.

A **PRIO**, através do seu olhar inovador, encontrou nesse *tie-back* uma solução criativa para transformar os Campos de Polvo e Tubarão Martelo, tendo em vista que suas vidas úteis observadas de forma independente estavam previstas para terminarem em meados de 2026 e 2022, respectivamente. Vale ainda destacar que esta foi a primeira vez que uma empresa operadora brasileira concluiu um *tieback* que não havia sido originalmente desenhando para os campos a serem integrados – as interligações existentes no Brasil foram concebidas para terem campos conectados desde a gestação inicial desses projetos –, comprovando a ousadia característica da **PRIO** na sua forma de gerir ativos, criando valor de forma sustentável.

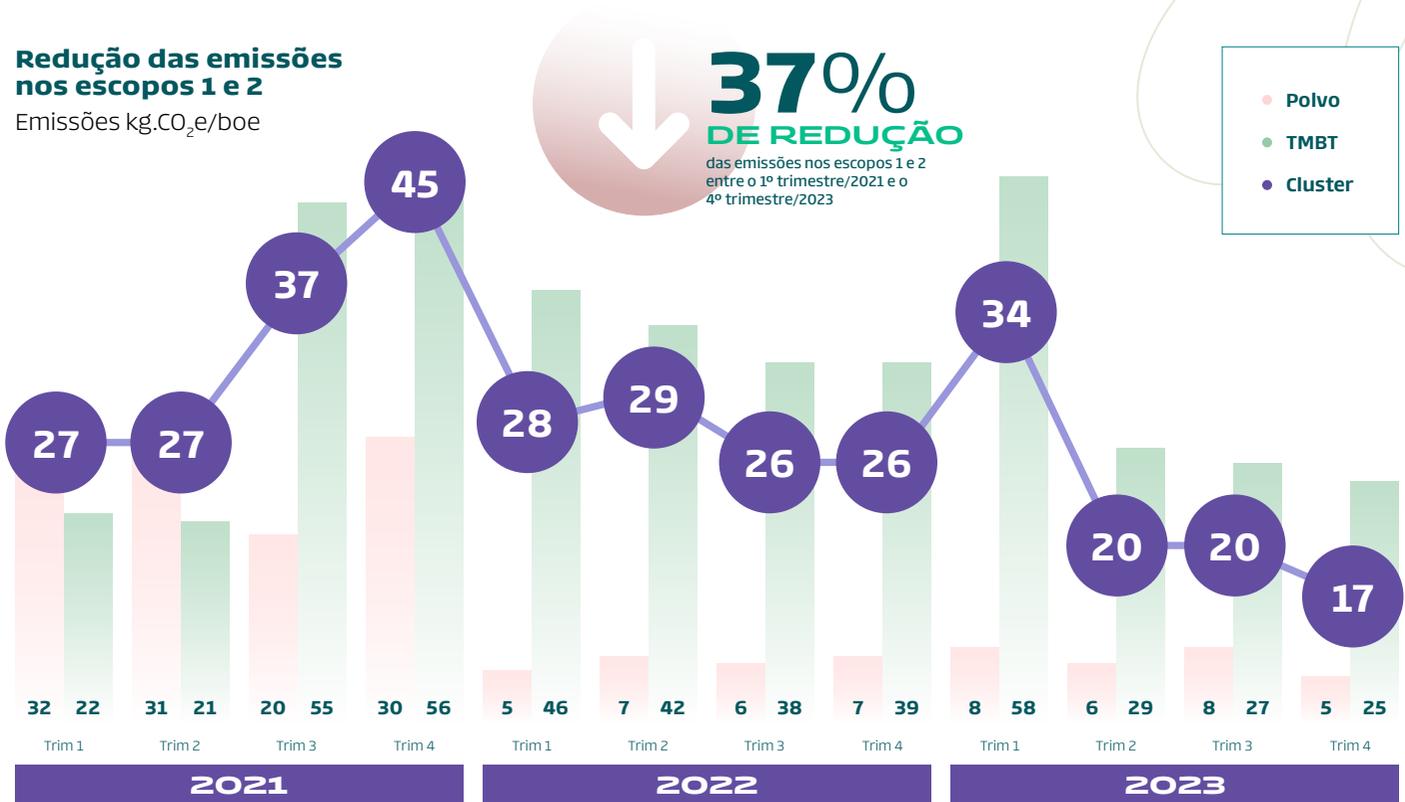
¹ Fonte: World Bank <https://www.worldbank.org/en/programs/gasflaring-greduction/global-flaring-data>. Acesso em janeiro/2024.

Evolução da produção do *cluster* Bravo



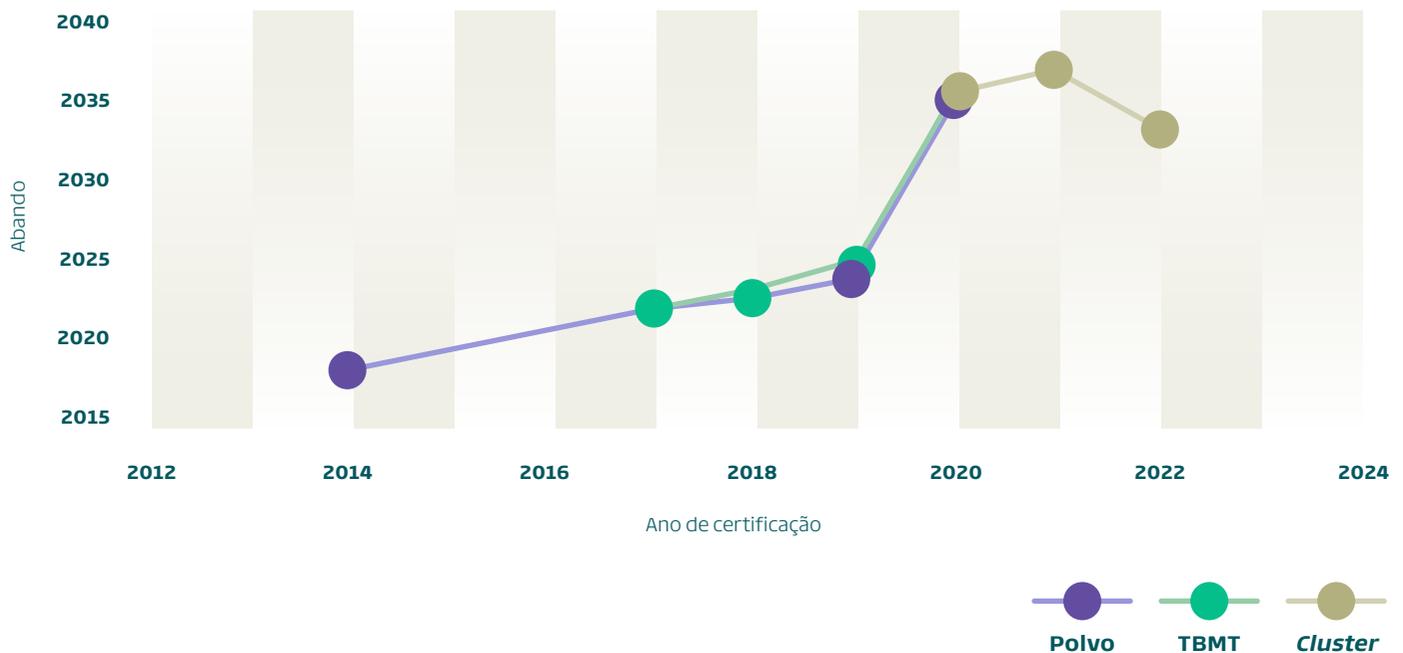
Redução das emissões nos escopos 1 e 2

Emissões kg.CO₂e/boe



Evolução do aumento de expectativa de vida útil no Campo de Polvo + Tubarão-Martelo

Estimativas de abandono (1P)



Cluster Frade

Em 2019 a **PRIO** adquiriu o Campo de Frade, ativo em operação há 10 anos que se encontrava com a produção em declínio (em média 19.000 boe/d). Apesar das dificuldades o FPSO Frade em operação neste campo, já contava com um sistema eficiente de produção, com capacidade de gerar energia a partir do gás natural produzido e ainda exportar o excedente para comercialização. O campo tinha em seu histórico dois acidentes ambientais que resultaram na assinatura, pela antiga operadora, de um Termo de Ajustamento de Conduta, o TAC Frade.

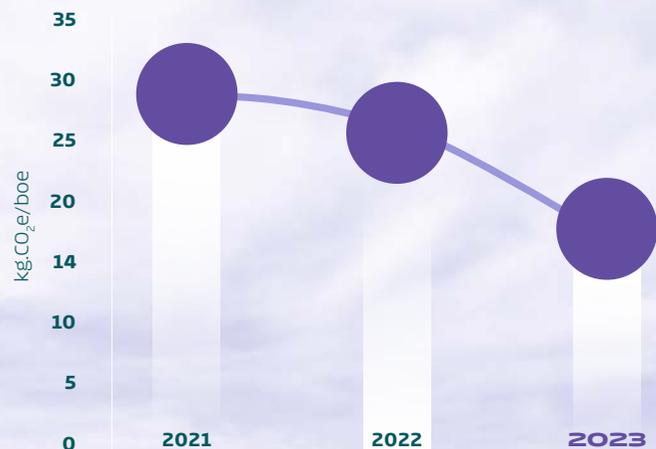
Dado o histórico, trabalhamos junto ao órgão ambiental para demonstrar que, além de cumprir todos os requisitos regulatórios, a gestão eficiente permitiria uma operação mais segura, capaz de redesenvolver um campo com o histórico sensível como o de Frade. Após passar pelo rito do licenciamento e melhorar as práticas de gestão, em 2022 a **PRIO** obteve a licença para a perfuração de novos poços, algo que não ocorria desde 2011. Com todos os preparativos já feitos, iniciamos, em tempo recorde, a campanha de revitalização em duas fases.

A fase 1 teve início em abril/2022 e, na sequência, realizamos a segunda fase da perfuração. Apoiada em nossos princípios, em especial o zelo com o meio ambiente, buscamos aplicar novos conceitos, como uma técnica conhecida como reentrada, que permite o reaproveitamento de outros poços e suas estruturas. A campanha de perfuração foi realizada em tempo inferior ao previsto, possibilitando a alocação de recursos para o desenvolvimento de novos poços. Ao todo foram investidos US\$ 415 milhões. A abordagem possibilitou a realização da campanha com um menor impacto ambiental, uma vez que a otimização das operações resultou na redução

significativa da demanda energética, e tivemos diminuição dos impactos ambientais, tais como emissões de gases de efeito estufa, geração de resíduos e fluidos. **Estimamos que as técnicas aplicadas permitiram evitar a geração de mais de 4.600 toneladas de resíduos.**

Como resultado de nossa gestão focada em eficiência, no último trimestre a produção do campo de Frade atingiu a marca de 57.000 boe/d, um aumento de 104% em comparação com a produção do primeiro trimestre de 2019, quando assumimos a operação do campo. Estes resultados também foram acompanhados de melhorias em nossos indicadores ambientais, **as emissões relativas do Campo de Frade, foram reduzidas em 44% entre 2021 e 2023.**

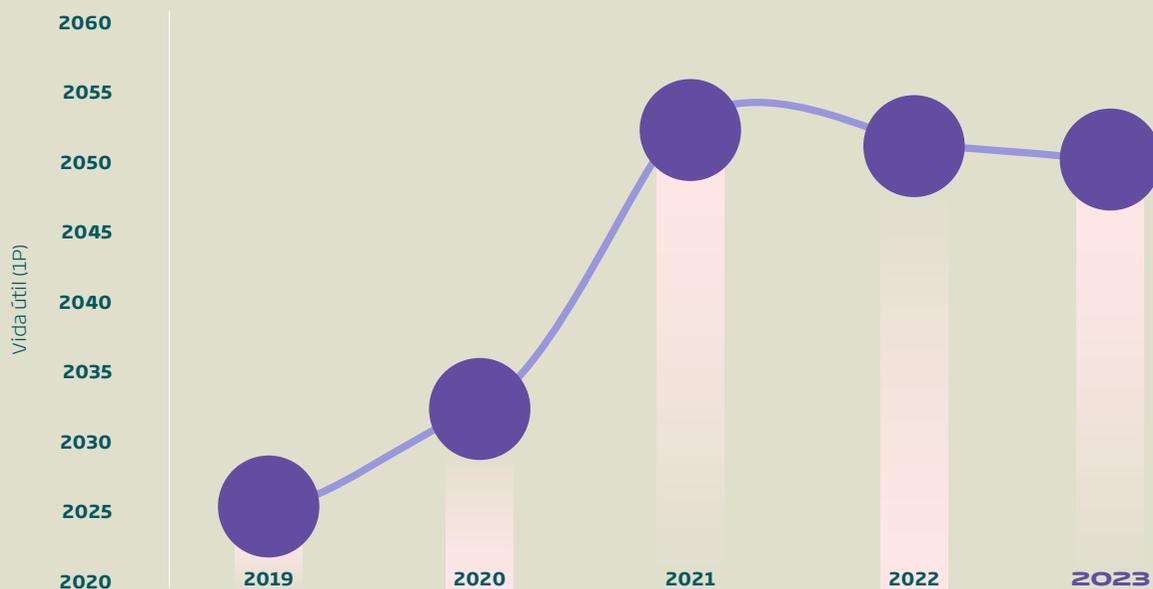
Frade - Emissões GEE



Como resultado de todas as atividades realizadas no campo de Frade, podemos afirmar que houve um incremento da vida útil do campo. Ao adquirir o campo em 2019, a certificação de reservas apontava que a produção do campo deveria ser

encerrada em 2024. Com o lifting cost de apenas US\$ 4,17 e os planos para realização do cluster com o campo de Wahoo a nova certificação aponta que as operações podem permanecer até 2053.

Frade - Vida útil



Em paralelo às atividades realizadas no Campo de Frade, enfrentamos a responsabilidade de lidar com o TAC Frade, um passivo ambiental deixado pela antiga operadora. Em 2018, o Termo de Ajustamento de Conduta já havia utilizado R\$ 12 milhões, com apoio à realização de 31 projetos e tendo o desenvolvimento de pesquisas científicas voltadas à conservação de espécies como foco do investimento. Ao assumir a operação e as responsabilidades do campo, tivemos o desafio de diversificar os investimentos para, além de apoiar a conservação da biodiversidade, também cumprir integralmente o objetivo do TAC, apoiando projetos de uso sustentável dos

recursos pesqueiros, fortalecimento da pesca artesanal e de educação ambiental.

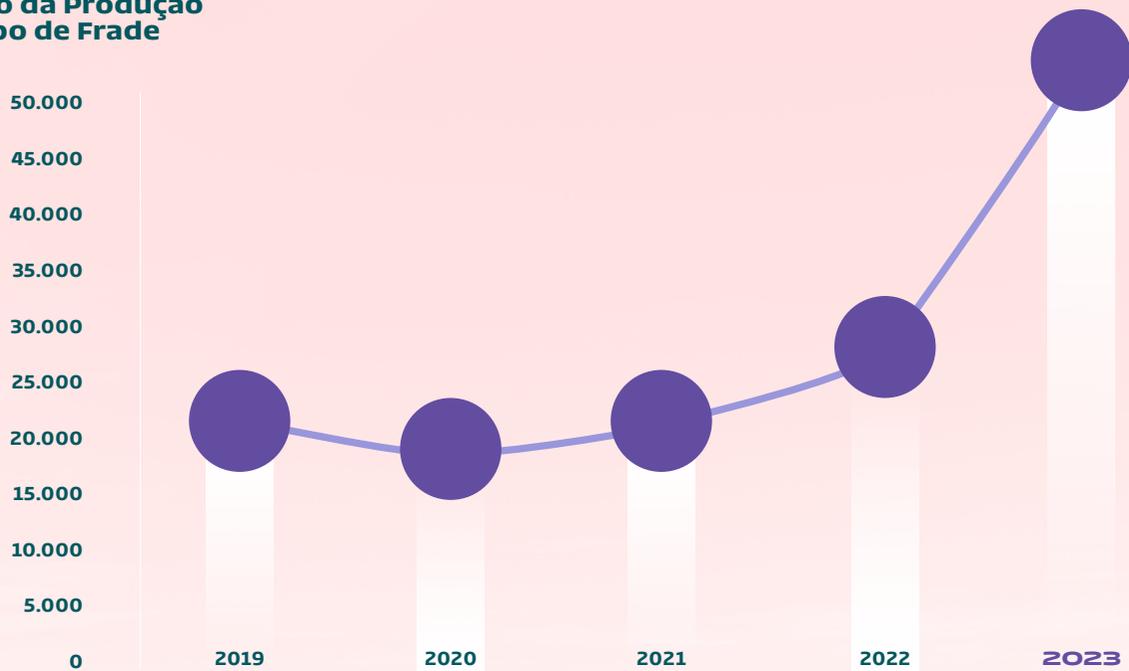
Dado o cenário, a **PRIO** entendeu que assumir os compromissos associados ao TAC Frade representava, além das obrigações, uma oportunidade de desenvolvimento das relações com as comunidades em nossa área de influência. Hoje, com as verbas destinadas ao TAC, já foram executados mais de 60 projetos e investidos mais de R\$ 112 milhões. Somente em 2023 foram quase R\$ 24 milhões no desenvolvimento socioambiental de todo litoral fluminense, em projetos voltados

para o cumprimento dos quatro objetivos do TAC. Saiba mais sobre o tema em **TAC Frade**.

No início das operações, em 2019, enfrentamos o desafio de atender mudanças de legislação que tornaram mais rígidos os processos necessários para o tratamento de efluentes. Por características específicas dos reservatórios de Frade, essa mudança exigiu que fossem desenvolvidos métodos de

tratamentos que não existiam no mercado, uma vez que as técnicas já conhecidas se mostraram ineficazes. A solução foi encontrada a partir de pesquisas e em parceria com diferentes fornecedores, que levou à implementação de uma técnica inovadora que resultou em um tratamento mais eficiente da água produzida. Atualmente, são feitos diariamente inúmeros testes nos efluentes da unidade para assegurar a qualidade do tratamento. Conheça mais em **Gestão de Efluentes**.

Evolução da Produção do Campo de Frade



PRIO

Temas MATERIAIS

GRI 3-1, 3-2

Levar cada vez mais sustentabilidade ao negócio é nosso compromisso. Para tanto, fizemos um estudo de materialidade para identificar e priorizar os temas mais relevantes no que diz respeito à nossa atuação em relação aos aspectos sociais, ambientais e de governança.

Após entrevistas com gestores e *stakeholders* estratégicos, complementadas por *benchmark* com outras companhias do setor, definimos 15 temas materiais, que se dividem em três dimensões e estão classificados por grau de relevância.

Dimensão	Temas
Ambiental	Mudanças Climáticas: mitigação e adaptação
	Gestão de Riscos e Controle de Acidentes
	Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição
	Proteção da Biodiversidade
	Sistema de Gestão Ambiental
Social	Condições de Saúde e Segurança
	Relacionamento com Comunidade
	Não discriminação e Diversidade
	Direitos Humanos e Livre Associação
	Gestão de Carreiras e Promoção de Empregabilidade
	Integração de Fatores Socioambientais na Cadeia de Fornecedores
Governança	Prevenção da Corrupção e de Práticas Anticompetitivas
	Diretoria e Remuneração Executiva ESG
	Acionistas
	Auditoria e Controles Internos

Relevância do Tema

- Prioritário
- Muito importante
- Importante



≡ Jeito PRIO de ser

- 37** Alma PRIO
- 38** PRIO *Way*
- 40** Inovação como parte de tudo

Alma **PRIO**

GRI 2-6

Na **PRIO**, somos uma tribo de rebeldes com um propósito claro: melhorar a vida realizando o impossível. Um dos grandes marcos de 2023 foi a consolidação da nossa cultura, que traduz a nossa personalidade inovadora, indicando as energias que nos movem e as virtudes que formam o nosso time. Em conjunto, essas energias e virtudes nos direcionam para o cumprimento do nosso propósito maior: extrair o melhor da nossa energia para transformar o Brasil em um lugar mais eficiente.



PESSOAS

Nos conectamos, adaptamos, aprendemos e crescemos juntos

RESULTADOS

Somos obcecados por excelência e alta performance

INCONFORMISMO

Se fizer sentido, a gente faz diferente

OUSADIA

Sonhamos grande e temos um plano para executar

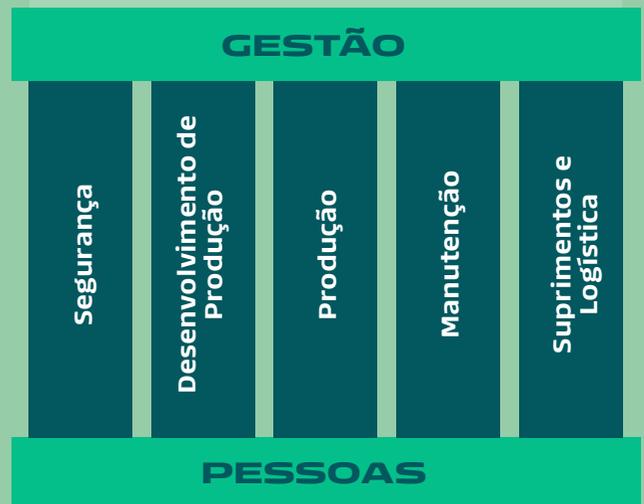
PRIO Way

O propósito do **PRIO Way** é nos guiar, alinhando esforços e cultura, em direção à máxima eficiência e sustentabilidade do negócio.

A força da nossa cultura nos permitiu ao longo dos anos imprimir o nosso próprio jeito de fazer. Em 2023, transformamos oficialmente esse “jeito **PRIO**” em um sistema de gestão, o **PRIO Way**. Ele traduz, formaliza e consolida as práticas, processos e entregas, alinhando esforços e cultura, em direção à máxima eficiência e sustentabilidade do negócio.

Apoiado em sete pilares – pessoas (a base de tudo), desenvolvimento de produção, produção, manutenção, suprimentos e logística, segurança, gestão –, o programa será implementado ao longo de todo 2024, promovendo melhoria e estruturação de nossos processos.

Para acompanhar o nosso rápido crescimento e manter a Companhia sustentável no longo prazo, em 2023 reestruturamos o nosso time, com movimentação de áreas e revisão de escopos de funções. Na carona com o momento de mudanças, promovemos ainda uma campanha de engajamento entre o time sobre a importância da manutenção da essência **PRIO** no dia a dia, em cada tarefa realizada.



Diretrizes PRIO Way



SEGURANÇA

Encontramos sempre a melhor forma de fazer com segurança



CONFORMIDADE

Cumprimos leis, regulamentos, normas e diretrizes éticas aplicáveis



DISCIPLINA

Mantemos o foco e persistimos nos nossos objetivos



EFICIÊNCIA E TECNOLOGIA

Otimizamos processos e recursos com o melhor uso da tecnologia e menor custo possível



ADAPTABILIDADE

Estamos sempre prontos para ajustes de rota alinhados à estratégia



EXCELÊNCIA

Alcançamos resultados superando expectativas e desafiamos convenções com pensamento disruptivo

Propósitos PRIO Way



Pessoas

Desenvolver e impulsionar as pessoas para alcançarem alta performance por meio de um ambiente desafiador e estimulante.



Desenvolvimento de Produção

Potencializar a produção por meio do aumento do Fator de Recuperação dos campos e viabilização de novas oportunidades que impulsionem o crescimento sustentável do negócio.



Produção

Executar todos os processos da cadeia de produção de óleo e gás, desde a extração do reservatório à transferência do produto final, de maneira segura, eficiente e sustentável.



Manutenção

Prover equipamentos e sistemas disponíveis e confiáveis para as pessoas, meio ambiente e operação, garantindo a extensão da vida útil dos ativos.



Suprimentos e Logística

Fornecer recursos de forma eficiente por meio de uma cadeia de suprimentos ética, responsável e otimizada.



Segurança

Guiar e fortalecer os processos, garantindo a segurança das pessoas e integridade dos campos e ativos, contribuindo positivamente para as comunidades e o meio ambiente.



Gestão

Promover um modelo de gestão de negócio eficiente que oriente a empresa a atingir seus resultados consistentemente, buscando previsibilidade, estabilidade e melhoria contínua.

INOVAÇÃO como parte de tudo

Inovação, para nós, não é uma meta. É parte de tudo.

Inovamos no nosso modelo de atuação e estratégia de negócio (veja mais em **Estratégia de Negócio**), e levamos essa característica para o nosso dia a dia de forma muito natural. Nosso time é inquieto por natureza (saiba mais em **Alma PRIO**), o que permite uma busca contínua por processos mais eficientes e o nosso direcionamento para incentivo ao desenvolvimento e à adoção de novas tecnologias para suporte ao negócio e em nossas operações.

Em 2023, iniciamos a estruturação de uma área de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI) visando identificar desafios e construir projetos com potencial de impacto relevante para a operação. Ao longo dos próximos anos, temos expectativa de investir algumas centenas de milhões de reais para o desenvolvimento de empresas e tecnologias inovadoras para o setor, contribuindo para a criação de melhores soluções para o mercado de óleo e gás.

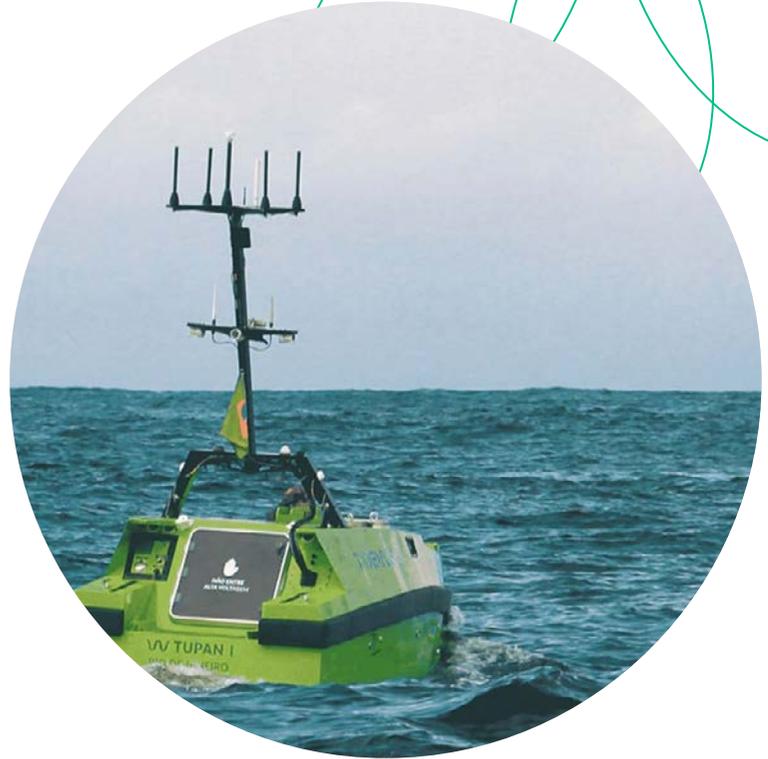
Dentre nossos eixos temáticos principais, estão temas de recuperação avançada (alinhada com nossa estratégia de desenvolvimento de campos maduros), de garantia de escoamento, redução de TOG (Teor de Óleos e Graxas), sustentabilidade e geofísica.

Tais desenvolvimentos podem envolver também a geração de dados experimentais relevantes ou até simuladores e *softwares* inovadores, que suportarão o nosso time operacional, desde o dia a dia até tomadas de decisão estratégica.

Inovação na PRIO

Embarcação autônoma para monitoramento ambiental

Estamos em fase de testes de utilização do barco autônomo USV Tupan, da empresa brasileira TideWise, que permite o monitoramento ambiental com mais segurança, flexibilidade, disponibilidade 24 horas por dia e imagens em tempo real. O equipamento foi a primeira embarcação autônoma a completar o feito de navegar bem em alto mar no pré-sal. Além do aumento da segurança na operação, com diminuição da exposição de pessoas, a nova tecnologia nos traz outros ganhos ambientais, incluindo a redução aproximada de 98% no consumo de diesel e a melhoria do monitoramento realizado, com a possibilidade de tomada de ação mais rápida, se necessário. O USV Tupan pode se adaptar a diferentes operações, como o transporte de cargas e equipamentos, e contribuirá para a redução de até 70% do custo com a operação de monitoramento ambiental em Frade, considerando os



valores investidos em tripulação, manutenção e combustível. Quando necessário, contamos ainda com o reforço de drones, para visualização de um ângulo superior, o que garante controle completo durante o monitoramento.

Projeto Ship-to-Ship

Comumente utilizada para a transferência de carga entre navios de mar posicionados lado a lado, em 2023 passamos a trabalhar para realizar, pela primeira vez no Brasil, a manobra entre uma unidade de perfuração e uma unidade de produção. O feito aconteceu no início de 2024, com as equipes da *Hunter Queen* e do FPSO Valente, do Campo de Frade, que realizaram diversas manobras desafiadoras de içamento de cargas em uma área de difícil acesso e sem a cobertura do guindaste do FPSO. A operação ajudou a viabilizar a produção de um dos poços da companhia, aumentando assim a produção do ativo.



Outras iniciativas de inovação na PRIO

- **Água produzida**

Nova solução para indústria na qualidade dos efluentes descartados.

- **Sentinela**

Estamos sempre revisando nossas tecnologias, buscando o que há de melhor para nossa eficiência e, em 2023, passamos a adotar *machine learning* com inteligência artificial para monitoramento de grandes máquinas.

- **Prontidão Cognitiva**

Ampliação na aplicação de fatores humanos nas rotinas diárias dos colaboradores e operações.

- **Uso de drones**

Otimização das nossas inspeções e minimização da exposição humana em tarefas críticas a partir do uso de drones.

- **PRIO Ave**

Afugentamento de aves com uso de engenharia nos dispositivos estruturais da unidade.

- **Gestão de Escopos**

Software e estrutura para gestão das atividades e criação de valor na busca pela máxima eficiência nas execuções.

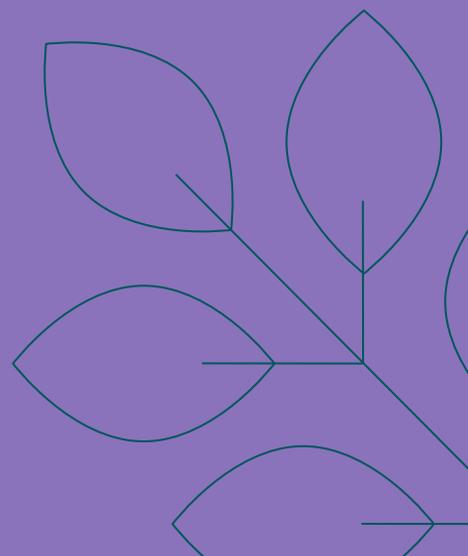


PRIO



A transparência que nos guia

- 44 Estrutura de Governança
- 52 Integridade e *Compliance*
- 55 Gestão de Riscos
- 56 Relacionamento PRIO



Estrutura de GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-17, 2-18, 3-3 Tema Material: Auditoria e Controles Internos, IBGC 2.1, TCFD Governança A-B

Transparência e ética são fatores inegociáveis para nós da **PRIO**. Adotamos as melhores práticas de mercado e estamos sempre em busca de aprimorar e fortalecer a nossa governança corporativa. Estamos listados no Novo Mercado da B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão, o mais alto e exigente segmento especial de listagem no mercado de capitais brasileiro. Em decorrência disso, voluntariamente nos comprometemos a adotar práticas diferenciadas de governança, incluindo a ampliação dos direitos dos acionistas e o cumprimento de exigências adicionais de divulgação de informações.

Para assegurar aos nossos *stakeholders* e ao mercado de capitais a credibilidade de nossas informações financeiras, somos auditados trimestral e anualmente por uma empresa global de grande porte, independente e especializada.

Um objetivo muito bem definido nos guia na estruturação de nossa governança: concretizar nossas estratégias de negócio de maneira eficiente, ética e sustentável, alinhadas às melhores práticas do mercado, gerando valor para os acionistas e a sociedade. Além da Assembleia Geral de Acionistas, temos um Conselho de Administração e um Conselho Fiscal, que atuam como os mais altos órgãos de governança e interagem com a Diretoria como suporte.

Enquanto o Conselho de Administração direciona a nossa estratégia de negócios, incluindo as relacionadas à gestão das mudanças climáticas, o Conselho Fiscal tem uma função mais específica de fiscalização dos negócios. Há, ainda, os comitês de assessoramento que contribuem em questões específicas: Comitê de Auditoria Estatuário, Comitê de Ética e *Compliance*, Comitê de Indicação e, desde 2023, Comitê de Remuneração e Comitê de Sustentabilidade. Saiba mais na página para investidores da PRIO: <https://ri.prio3.com.br>.



Todos os comitês se reúnem periodicamente. Durante as reuniões, são emitidos pareceres que podem ser submetidos ou não ao Conselho de Administração, conforme aplicável. De acordo com as competências de cada comitê, são pautados nas reuniões temas de estratégia, gestão da matriz de riscos e da estrutura de governança corporativa, monitoramento dos controles internos e do sistema de integridade corporativa e supervisão da atuação da Diretoria.

Como forma de assegurar que os órgãos executem seus papéis alinhados aos interesses da Companhia, realizamos avaliações de desempenho do Conselho de Administração, da Diretoria e dos Comitês obrigatoriamente ao final de cada mandato, ou seja, a cada dois anos. A metodologia foi desenhada pela área de Gestão de Pessoas e Performance, e a partir do preenchimento de um questionário de autoavaliação, identificamos o grau de eficiência dos colegiados e os eventuais pontos que podem ser aperfeiçoados.





Conselho de Administração

GRI 2-10, 2-11, 2-18, IBGC 2.2, TCFD Governança A-B

O Conselho de Administração tem como principal função a orientação geral dos nossos negócios, assim como o controle e fiscalização do desempenho da Companhia, além das demais atribuições definidas em nosso Estatuto Social. Com regimento próprio, é composto por oito membros, sendo quatro independentes, eleitos para mandato de dois anos. Como remuneração, os integrantes recebem um valor fixo mensal. Para maiores informações sobre a composição da remuneração do conselho de administração, acesse a [Política de Remuneração da PRIO](#).

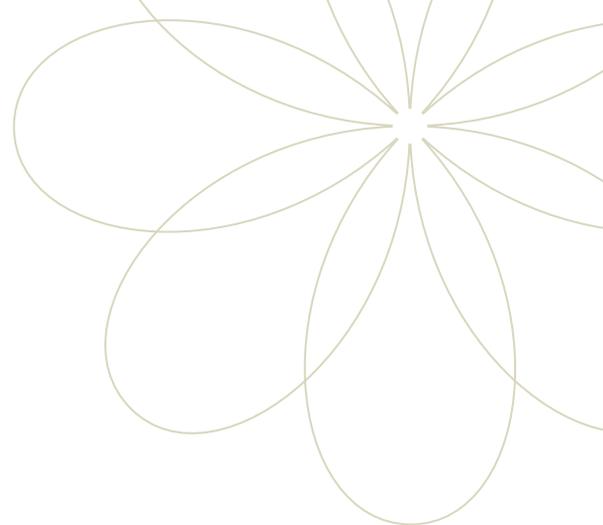
Para a composição do Conselho de Administração, buscamos identificar e indicar candidatos com as competências consideradas essenciais para o desenvolvimento dos nossos negócios. Os candidatos são selecionados, em conjunto com o Comitê de Indicação, em alinhamento com a Política própria, e, se emitido o parecer favorável, são submetidos à aprovação em sede de Assembleia Geral.

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Nelson de Queiroz Sequeiros Tanure	Presidente do Conselho de Administração	até abril/2024	Masculino
Emiliano Fernandes Lourenço Gomes	Vice-Presidente do Conselho de Administração	até abril/2024	Masculino
Felipe Bueno da Silva	Conselheiro de Administração Independente	até abril/2024	Masculino
Felipe Villela Dias	Conselheiro de Administração Independente	até abril/2024	Masculino
Gustavo Rocha Gattass	Conselheiro de Administração Independente	até abril/2024	Masculino
Marcia Raquel Cordeiro de Azevedo	Conselheira de Administração Independente	até abril/2024	Feminino
Roberto Bernardes Monteiro	Conselheiro de Administração	até abril/2024	Masculino
Flávio Vianna Ulhôa Canto	Conselheiro de Administração	até abril/2024	Masculino

Diretoria

É o órgão responsável pela administração dos nossos negócios sociais, observadas as disposições do nosso Estatuto Social. Não conta com regimento interno próprio em vigor.

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Roberto Bernardes Monteiro	CEO e DRI	até fevereiro/2025	Masculino
Francisco Francilmar Fernandes	COO	até fevereiro/2025	Masculino
Milton Salgado Rangel Neto	CFO	até fevereiro/2025	Masculino



Conselho Fiscal

É o órgão de fiscalização responsável pela supervisão da administração e do cumprimento dos seus deveres legais e estatutários, em consonância com a legislação vigente, os termos do Estatuto Social da PRIO e do seu próprio Regimento Interno. Os membros do Conselho Fiscal recebem uma remuneração fixa mensal, dentro dos limites previstos na regulamentação e legislação aplicáveis. Conheça o [Regimento Interno do Conselho Fiscal](#).

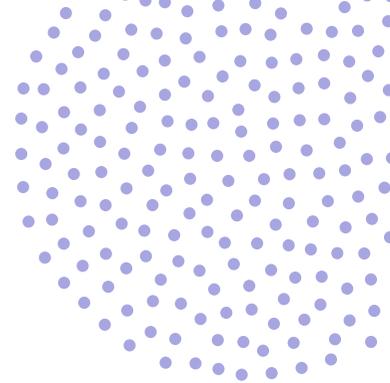
NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Elias de Matos Brito	Membro Titular e Presidente do Conselho Fiscal	até abril/2024	Masculino
Ronaldo dos Santos Machado	Membro Suplente	até abril/2024	Masculino
Gilberto Braga	Membro Titular	até abril/2024	Masculino
Cícero Ivan do Vale	Membro Suplente	até abril/2024	Masculino
Marco Antônio Peixoto Simões Velozo	Membro Titular	até abril/2024	Masculino
Anderson Mascouto Peixoto	Membro Suplente	até abril/2024	Masculino

Comitê de Ética e Compliance

Compete a este órgão a responsabilidade de avaliar, orientar, monitorar e supervisionar os processos de avaliação de riscos de compliance, além de promover o Programa de Ética e Compliance da PRIO e o cumprimento dos princípios éticos estabelecidos no Código de Ética e Conduta, apoiando na orientação sobre a aplicação de medidas disciplinares para desvios de conduta, de forma

a assegurar um tratamento justo e equitativo. É formado por dois colaboradores, um membro externo e um membro não independente do Conselho de Administração, compondo um grupo de trabalho representativo, multisetorial e multinível. Os membros são eleitos pelo Conselho de Administração e têm mandato de dois anos. Possui regimento próprio, acesse no [portal de investidores da PRIO](#).

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Emiliano Fernandes Lourenço Gomes	Presidente	30/10/2025	Masculino
Johanna Tkatchenko Coelho Simões de Almeida	Membra	30/10/2025	Feminino
João Zanine Barroso	Membro	30/10/2025	Masculino
Elida Natasche de Medeiros Gurgel	Membra	30/10/2025	Feminino



Comitê de Auditoria

É formado por dois membros independentes do Conselho de Administração e um membro externo, com mandato de dois anos. Tem a função de avaliar, monitorar e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das nossas políticas internas, fornecendo assessoramento em questões

relacionadas à auditoria interna e externa. Além disso, tem o papel de avaliar e monitorar as nossas exposições de risco. O regimento próprio está disponível em [nossa página na internet](#).

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Felipe Villela Dias	Coordenador	25/02/2025	Masculino
Felipe Bueno da Silva	Membro	25/02/2025	Masculino
Anderson dos Santos Amorim	Membro	25/02/2025	Masculino

Comitê de Indicação

É o órgão encarregado de verificar a adequação do perfil dos candidatos ao Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria e demais comitês de assessoramento às diretrizes da nossa Política de Indicação e aos critérios previstos na legislação e regulamentação aplicáveis, incluindo a avaliação das

competências necessárias para a gestão de tópicos relacionados à responsabilidade ambiental e social. Possui regimento próprio e os membros têm mandato de dois anos. [Acesse o Regimento Interno deste Comitê](#) na internet.

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Emiliano Fernandes Lourenço Gomes	Coordenador	25/02/2025	Masculino
Nelson Queiroz Tanure	Membro	25/02/2025	Masculino
Marcia Raquel Cordeiro de Azevedo	Membro	25/02/2025	Feminino

Em 21/02/24 houve alteração na composição do Comitê de Indicação. Para maiores detalhes acessar o site de RI da PRIO e Formulário de Referência.

Comitê de Remuneração

GRI 2-20, 3-3 Tema Material: Diretoria e Remuneração Executiva

Instalado em 2023 com a finalidade de, em conjunto com a gerência de Pessoas & Performance, assessorar o Conselho de Administração na qualificação das metas coletivas e individuais, fixação da remuneração e benefícios concedidos aos membros do Conselho de Administração, da Diretoria e do Conselho Fiscal da PRIO, opinando sobre questões

submetidas ao Conselho de Administração no que se refere ao programa de remuneração variável baseado nas metas coletivas e individuais dos diretores, inclusive aquelas associadas à sustentabilidade e gestão das mudanças climáticas. É composto por dois membros independentes do Conselho de Administração e um membro externo, todos com mandato de dois anos. Acesse o [Regimento Interno do Comitê de Remuneração](#).

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Felipe Bueno da Silva	Coordenador	14/09/2025	Masculino
Felipe Villela Dias	Membro	14/09/2025	Masculino
Rodrigo Pinheiro Bastos de Carvalho Vianna	Membro	14/09/2025	Masculino

Comitê de Sustentabilidade

GRI 2-14, 2-17, 2-22, TCFD Governança A-B

Instalado em 2023, em consonância com o compromisso da PRIO de avançar em práticas mais sustentáveis, o Comitê tem como objetivo alinhar a estratégia de negócios da Companhia às questões de sustentabilidade ambiental e social, abrangendo a gestão de mudanças climáticas, segurança operacional e relacionamento com a comunidade. Suas atribuições incluem assessorar o Conselho de Administração em discussões que envolvam estratégias climáticas, deliberar e aprovar análises de riscos climáticos e ESG, além de monitorar indicadores de sustentabilidade. A Gerência de Sustentabilidade da PRIO

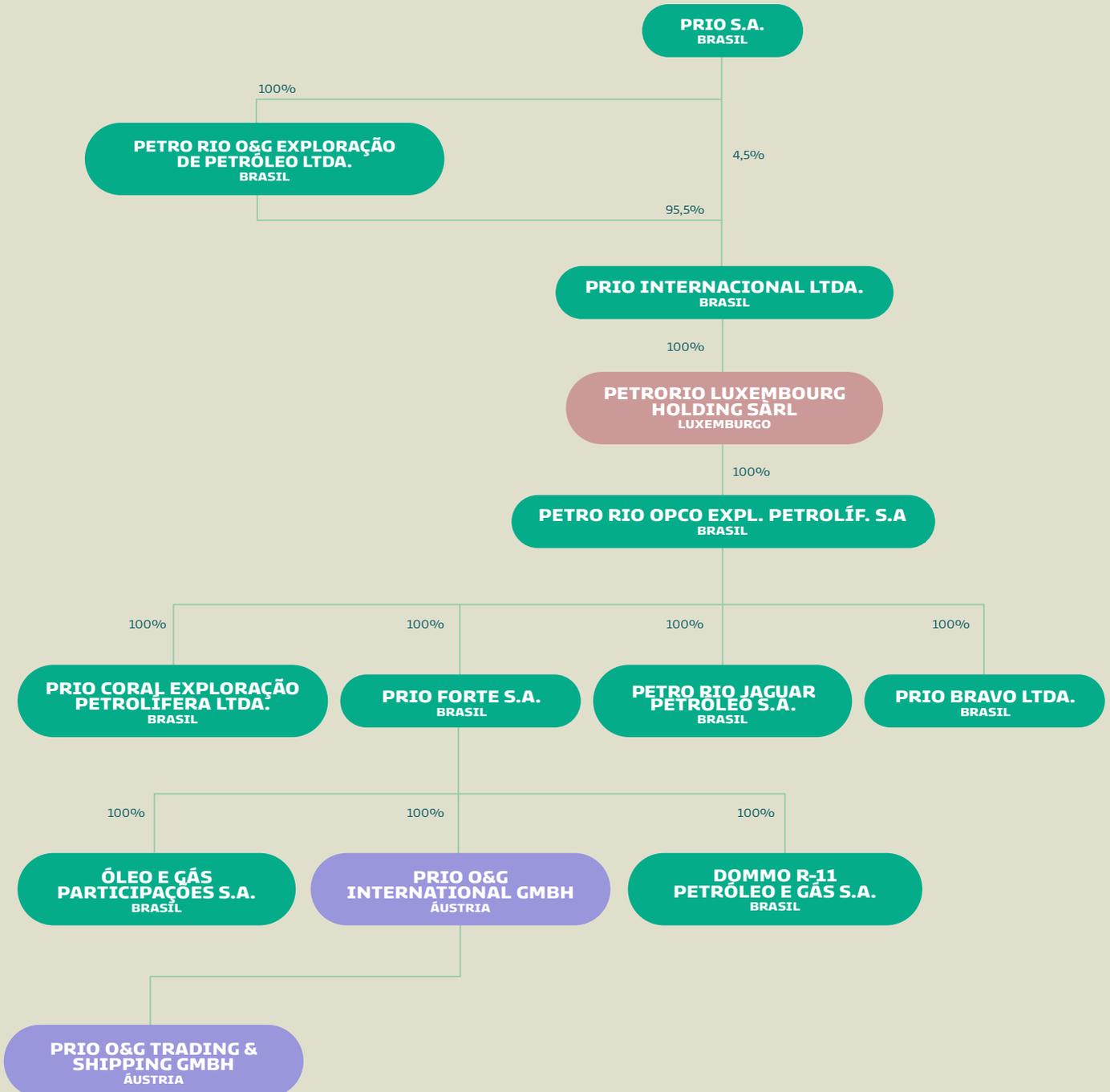
participa das reuniões do Comitê, apresentando análises de risco climático, ESG, quantificação de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), planos de ação e metas.

Atualmente é composto por dois membros do Conselho de Administração, sendo um deles independente, e um diretor estatutário, todos com dois anos de mandato. O Comitê de Sustentabilidade exerce ainda o papel de engajamento da Companhia no desenvolvimento do relatório de sustentabilidade, cabendo ao Comitê a análise e emissão de parecer sobre o relatório. Conheça o [Regimento interno do Comitê de Sustentabilidade](#).

NOME	CARGO	MANDATO	GÊNERO
Milton Salgado Rangel Neto	Coordenador	31/10/2025	Masculino
Gustavo Rocha Gattass	Membro	31/10/2025	Masculino
Flávio Vianna Ulhôa Canto	Membro	31/10/2025	Masculino

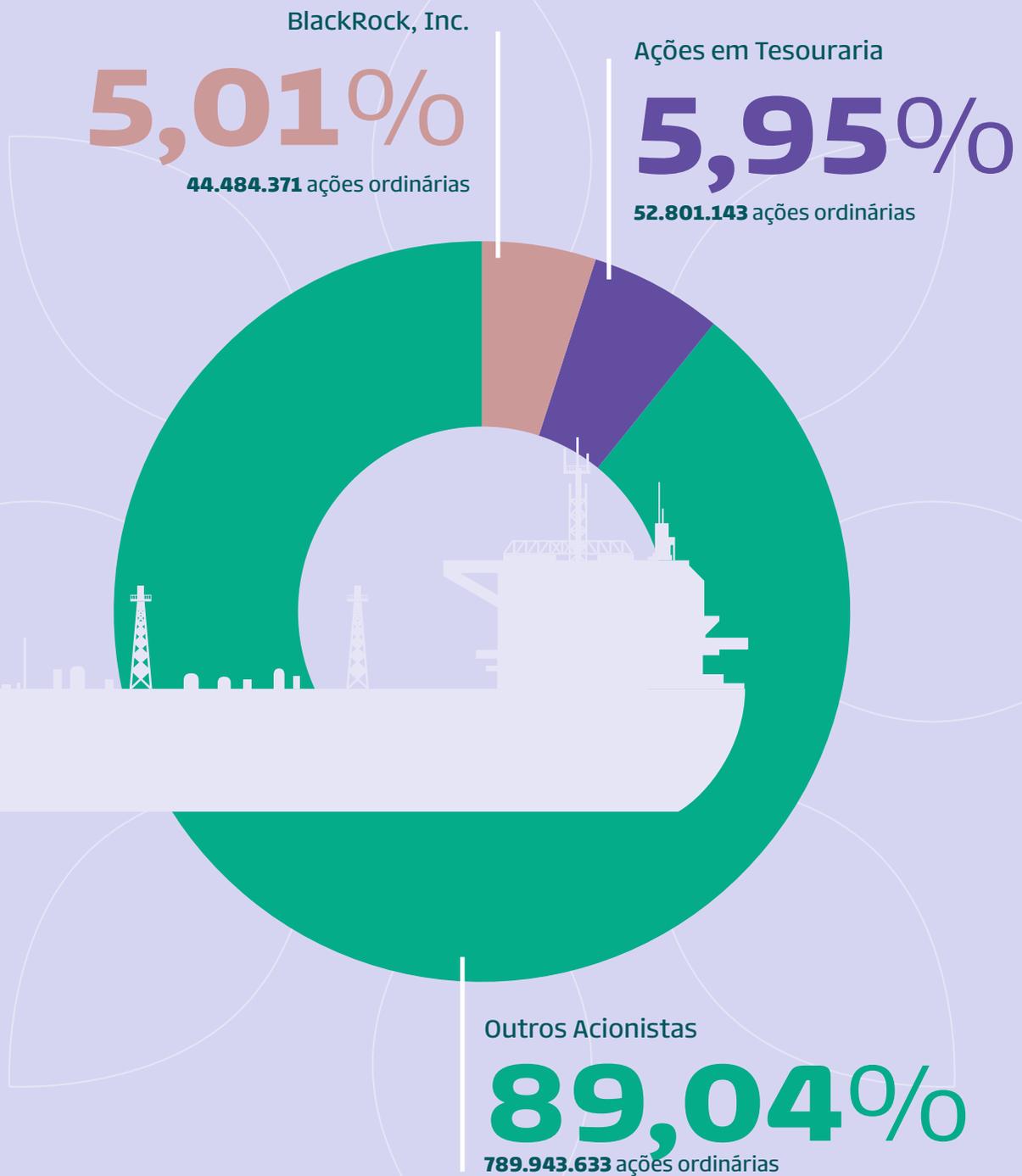
Estrutura Societária

GRI 2-2, 201-4



Composição Acionária

(referente à sessão de negociação B3 em **dezembro/2023**)



INTEGRIDADE e Compliance

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 3-3 Tema Material: Prevenção à Corrupção & Práticas Anticompetitivas, SASB EM-EP-510a.1., SASB EM-EP-510a.2.

Acreditamos que a criação e manutenção de uma cultura de integridade e *Compliance* é fator essencial para o sucesso de nossa atuação, contribuindo para a atração e retenção de recursos e mão de obra qualificada; a preservação das relações de negócios e da boa reputação; e, ainda, o resguardo das estratégias corporativas e a garantia da nossa perenidade.

Desde 2018, mantemos um programa formal de *Compliance*, que reúne princípios e regras que visam orientar a conduta e prover informações aos nossos colaboradores e terceiros, que atuam em nosso nome ou em nosso favor, em parceria ou consórcio, para condução de suas atividades de forma ética, íntegra e transparente. Além das leis nacionais e internacionais às quais estamos submetidos, observamos também os códigos de boas práticas da indústria de óleo e gás, as normas de boa governança corporativa e as expectativas dos acionistas, partes relacionadas e da comunidade.

Nosso Código de Ética e Conduta rege o Comitê de Ética e Compliance, elevando o padrão de excelência e contribuindo para a realização de negócios seguros. Com o mesmo intuito, mantemos ainda diferentes políticas, como a Anticorrupção e a de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo que contribuem para a escolha de nossos parceiros de negócios, a identificação e tratamento de situações de não conformidade e o aprimoramento constante da governança corporativa. Todos os nossos fornecedores e demais parceiros de negócios são comunicados e se comprometem por meio do contrato com nossos procedimentos e políticas. Não temos casos registrados relacionados à corrupção ou em decorrência de práticas anticompetitivas e, em 2023, também não identificamos riscos significativos relacionados à corrupção. Como parte de nosso comprometimento com o desenvolvimento da indústria de óleo e gás, participamos do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), da Associação de Comércio Exterior do Brasil (AEB) e do Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo e Gás (ABPIP) organizações privadas, sem fins lucrativos, que visam uma indústria competitiva, ética e socialmente responsável.



Destacamos ainda que não temos reservas líquidas comprovadas localizadas em países que se encontram nos 20 *rankings* mais baixos no Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional (CPI).

Preocupações críticas relacionadas à **PRIO** são comunicadas ao mais alto órgão de governança, a partir de pareceres dos Comitês sobre assuntos específicos, e podem ser feitas por qualquer pessoa por meio do canal de integridade, que permite registros anônimos.

Nosso Código de Ética e Conduta e políticas podem ser acessados em <https://ri.prio3.com.br/governanca-corporativa/estatuto-e-politicas/>

Políticas PRIO

- » Política de Divulgação de Informações Relevantes, Preservação de Sigilo e Negociação de Valores Mobiliários da **PRIO**
- » Política Anticorrupção
- » Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo
- » Política de Transações com Partes Relacionadas
- » Política de Indicação
- » Política de Gerenciamento de Riscos
- » Política de Remuneração

Compromisso público

Em alinhamento com nossas crenças, temos um compromisso público para a promoção de um mercado íntegro e ético, erradicando o suborno e a corrupção: somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, iniciativa do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social. As diretrizes do Pacto estão baseadas na Carta de Princípios de Responsabilidade Social, na Convenção da ONU contra a Corrupção, no 10º princípio do Pacto Global e nas diretrizes da OCDE. Saiba mais na [página do Instituto Ethos](#).

INSTITUTO
ETHOS

Conflito de Interesses

GRI 2-15

Para identificação e administração de conflitos de interesses, nos apoiamos na Lei das Sociedades por Ações, incluindo a proibição de voto do administrador ou acionista conflitado e responsabilidade dos administradores e acionistas quando o voto é realizado de forma abusiva. Em complemento, desde 2019, temos uma Política de Transações com Partes Relacionadas. No documento, estão definidas as diretrizes a serem observadas em situações que possam envolver conflito de interesses, visando garantir processos decisórios transparentes, com preservação dos nossos interesses e dos acionistas, garantindo, ainda, a competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade das transações.

Livre Concorrência

GRI 206-1

Acreditamos que a livre concorrência estimula o aprimoramento de processos, tecnologia e metodologias, favorecendo a criatividade, a redução de custos e a produtividade. Estamos comprometidos com a proteção e a promoção de uma concorrência livre e justa. Assim, estabelecemos em nosso Código de Ética e Conduta as diretrizes nesse sentido que devem orientar as ações de nossos colaboradores e terceiros, que atuam em nosso nome ou em nosso favor. Não temos ações judiciais referentes a concorrência desleal e violações de leis antitruste ou antimonopólio.

Canal de Integridade

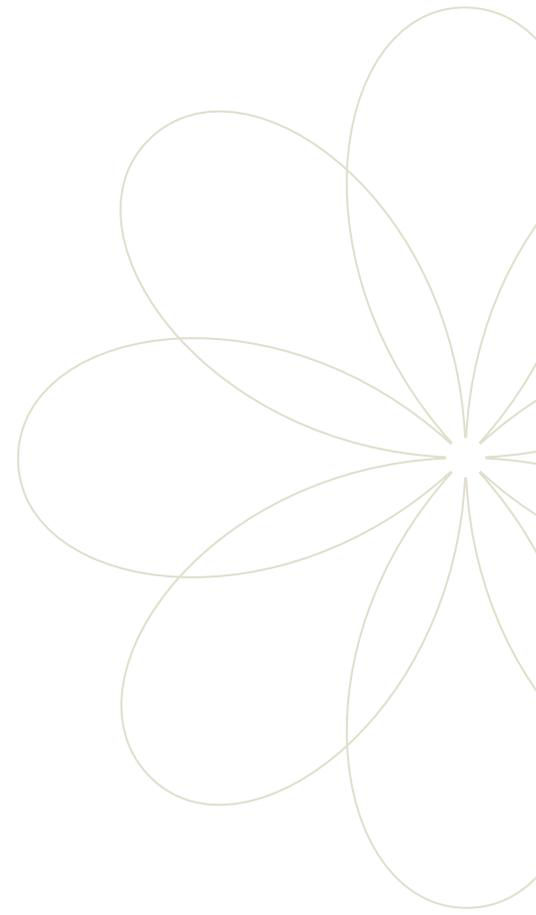
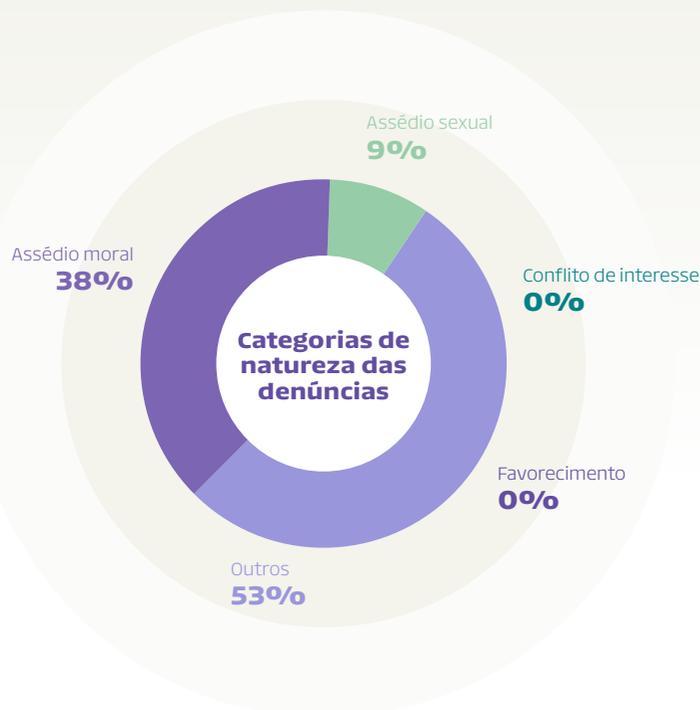
Zelamos diariamente por uma atuação ética e transparente com nossos diferentes públicos. Para o relato de condutas antiéticas ou que violem os princípios estabelecidos em nosso Código de Ética e Conduta, em nossos acordos firmados, políticas internas ou legislação vigente, mantemos uma linha de comunicação exclusiva e segura, o Canal de Integridade.

Os relatos são recebidos por uma empresa independente e especializada, de forma a assegurar a confidencialidade das informações e garantir o anonimato do denunciante, se assim o desejar. Todos os registros são tratados de forma imparcial pelo nosso Comitê de Ética e *Compliance*.

O canal está disponível pelos telefones 0800-326-0826 (chamadas nacionais) ou +55 21 2018-2075 (chamadas internacionais, aceita ligações a cobrar), pela intranet para os colaboradores e por meio de link na página da PRIO.

Em 2023, recebemos 34 denúncias, sendo 1 considerada pertinente após análise. Todas foram investigadas e adotadas as providências cabíveis.

Categoria de natureza das denúncias recebidas em 2023



Direitos Humanos

GRI 411-1, 3-3 Tema Material: Direitos Humanos e Livre Associação, SASB EM-EP-210 a.3.

Respeitamos e promovemos os Direitos Humanos, a saúde, a segurança e o meio ambiente. Com esse compromisso expresso no Código de Ética e Conduta, monitoramos de forma permanente o seu cumprimento por parte de nossos colaboradores e demais parceiros.

Ainda, por meio de um Termo de Ajuste de Conduta (TAC) que mantemos para o Campo Frade, desde 2019, quando assumimos as operações do ativo, contribuimos efetivamente para o desenvolvimento das atividades locais, assegurando dignidade e inclusão na sociedade para comunidades pesqueiras da região da Bacia de Campos. Saiba mais em **TAC Frade**.

Não temos registros de violações de direitos indígenas em nossas operações.

Gestão de RISCOS

GRI 2-12, 2-13, 2-25, 3-3 Tema Material:
Auditoria e Controles Internos

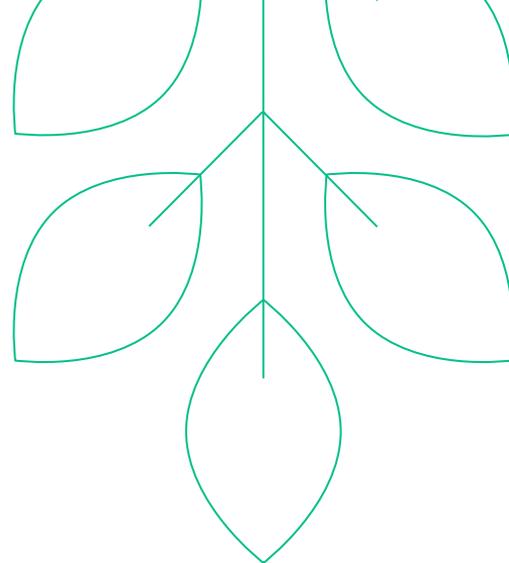
Somos ousados e inovadores, mas sempre com segurança. Estamos comprometidos com o gerenciamento de riscos e temos como prática a análise constante dos fatores aos quais estamos expostos e que podem afetar nossos negócios, situação financeira e/ou os resultados das nossas operações de forma adversa. Para tanto, mantemos uma Política de Gerenciamento de Riscos, que estabelece os princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados em todos os processos que são parte de nossas atividades, por meio da identificação, análise, priorização, abordagem de tratamento, monitoramento e a comunicação dos riscos que, porventura, possam afetar o alcance e a execução do nosso plano estratégico.

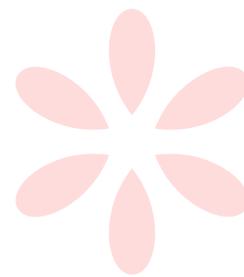
O modelo de gerenciamento de riscos que adotamos na **PRIO** tem como base o conceito de três linhas do Instituto dos Auditores Internos (IIA), por meio do qual cada ente da organização tem papéis definidos. Saiba mais em nosso Formulário de Referência.

Para assegurar e manter controle sobre a eficácia de nossos processos e iniciativas, contamos com o suporte de auditorias internas e externas, avaliações de impacto, sistemas de medição, *feedback* de *stakeholders*, mecanismos de queixa (canal de integridade), avaliações externas de desempenho e realizamos *benchmarking* no mercado. As metas e os indicadores utilizados para avaliação de progresso podem ser qualitativos ou quantitativos.

Em 2022, realizamos um *Compliance Risk Assessment* para a identificação de potenciais riscos de integridade e conformidade em toda a Companhia, gerando a nossa matriz de riscos. Em 2023, seguimos evoluindo com o desenvolvimento de planos de ação para prevenção e mitigação dos riscos identificados.

Saiba mais sobre nossa gestão de riscos relacionados à segurança operacional, em **Saúde Ocupacional e de Processos**.





Relacionamento **PRIO**

GRI 2-29

Práticas responsáveis com fornecedores

GRI 308-1

Buscamos fornecedores e prestadores de serviços dispostos a manterem o mesmo compromisso que temos com uma cultura de excelência e a ética. Todos passam por uma análise de integridade, um processo de qualificação que inclui um rigoroso processo de avaliação cadastral e *due diligence*. Além das condições técnicas e financeiras, são observados o cumprimento à legislação, normas regulatórias e boas práticas do setor, incluindo as que se referem aos aspectos ambientais, sociais e governamentais. Em complemento, disponibilizamos cursos de capacitação e treinamentos em temas específicos, como segurança e *Compliance*.

Na **PRIO**, contamos com aproximadamente 2 mil fornecedores em todo o Brasil, dos quais 241 foram qualificados. Isso quer dizer que por serem considerados estratégicos, esses fornecedores passaram por uma análise minuciosa do time **PRIO**.

É essencial que os fornecedores e prestadores de serviços elegíveis ou contratados compartilhem do nosso compromisso de total integridade nos negócios. O Código de Ética e Conduta, disponível no site da companhia, aborda as boas práticas da empresa no relacionamento com os fornecedores, que são continuamente monitorados para garantir o cumprimento dos contratos, das diretrizes estabelecidas no Código, das nossas políticas e das leis aplicáveis.

Investidores

2-29, GRI 3-3 Tema material: Acionistas

A transparência nos guia a ampliar cada vez mais nossa clareza e objetividade nas informações é uma meta contínua. É por isso que mantemos um canal aberto da nossa equipe com investidores, comunicamos nossos resultados financeiros por meio de *release* e teleconferência liderada pela Diretoria e realizamos encontros e apresentações, como o evento anual **PRIO Day (Investor Day)**. Em 2023, tivemos também um *roadshow* com investidores estrangeiros e um *site visit* na Hunter Queen, nossa mais nova sonda. Todas as informações de interesse são disponibilizadas em um site próprio atualizado continuamente – ri.prio3.com.br.

As regras quanto à divulgação de informações relevantes e à manutenção do sigilo acerca de dados que ainda não tenham sido divulgados, bem como as regras e procedimentos que devem ser observados por nós, pelas pessoas vinculadas e pelas pessoas ligadas no que se refere à negociação com valores mobiliários, estão definidas em uma Política de Divulgação de Informações Relevantes, Preservação de Sigilo e Negociação de Valores Mobiliários, elaborada nos termos da Resolução CVM nº 44/2021, e suas alterações posteriores.



PRIO Day

Comprometidos em manter uma relação próxima e de transparência com nossos acionistas, realizamos em dezembro mais uma edição do **PRIO Day**, encontro anual com investidores. No **Teatro I ♥ PRIO**, parte dos resultados de 2023, temas relacionados às nossas operações e projetos incentivados e de sustentabilidade foram apresentados e debatidos pela diretoria com os presentes e transmitido ao vivo.

Agenda institucional

GRI 2-28

Como um dos mais importantes players do nosso setor, queremos ser parte das discussões mais atuais e relevantes do mercado, junto aos órgãos reguladores e associações setoriais. Nesse caminho, em 2023 fortalecemos nossa área de relacionamento institucional, participando ativamente da Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo e Gás (ABPIP), ao IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás) e à AEB (Associação de Comércio Exterior do Brasil) e passamos a participar de mais fóruns e eventos relacionados à nossa indústria.



Destacamos também nossa participação na OTC Brasil 2023, um dos principais eventos de tecnologia *offshore* do mundo e o maior do país. Na oportunidade, contamos a trajetória da PRIO por meio de um raio-X interativo e levamos representantes de diferentes áreas para discussões com parceiros e fornecedores, além de apresentar nossas novidades. Estivemos ainda na 11ª edição do SOMA – XI *Workshop* de Segurança Operacional e Meio Ambiente da ANP (Agência Nacional do Petróleo), parte da programação do evento. Saiba mais em nosso canal no YouTube - <https://www.youtube.com/watch?v=bW1faOUOrDA>



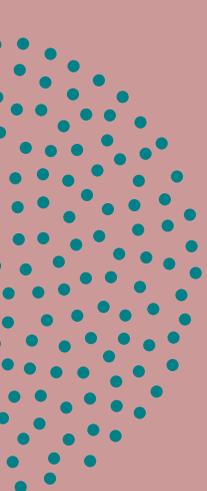
Comunidades

GRI 2-25, 413-1, 3-3 Tema Material: Relacionamento com Comunidades, SASB EM-EP 210.b.1

Como não poderia deixar de ser, prezamos pela manutenção do bom relacionamento com as comunidades que estão nas nossas áreas de influência, mantendo um canal de diálogo aberto e de fácil acesso. Nesses municípios, temos diversos projetos socioambientais que promovem o desenvolvimento de comunidades pesqueiras e o monitoramento de impactos da cadeia produtiva de petróleo e gás.

Para nos comunicarmos com eficiência com as comunidades, mantemos o e-mail: (falecomprio@prio3.com.br). Em 2023, não recebemos nenhuma queixa nesse canal.

Saiba mais sobre o PEA Rede Observação e o TAC Frade em **A PRIO Faz**.

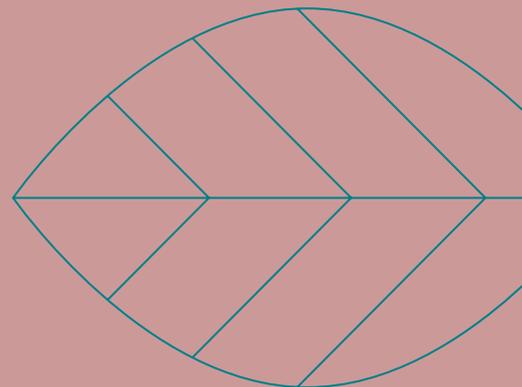


Impacto PRIO na sociedade

58 Responsabilidade Ambiental

67 A PRIO Faz

72 Desenvolvimento Social



PRIO

Responsabilidade AMBIENTAL

GRI 3-3 Tema Material: Sistema de Gestão Ambiental; SASB EM EP-160a.2.

A sustentabilidade é parte das operações da **PRIO**, assim como eficiência, eficácia e segurança. Para nos apoiar na definição de estratégias gerenciais ambientais, mantemos o Sistema Integrado de Gestão de Ativos (SIGA). Elaborada a partir das melhores práticas do setor, a ferramenta nos permite realizar com qualidade o gerenciamento, gestão de risco e tratamento de não conformidades ambientais. Periodicamente, o SIGA é revisado e ajustado de acordo com as melhores práticas de mercado.

Nosso sistema de gestão se desdobra em diversos procedimentos internos que têm métricas próprias para o acompanhamento e a avaliação das atividades. O engajamento com as comunidades é parte desse processo. Para informar a sociedade dos principais resultados dos projetos ambientais executados, realizamos visitas às comunidades na área de nossa influência e coletamos *feedbacks*.

Mudanças Climáticas

GRI 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 3-3 Tema Material: Mudanças climáticas - mitigação e adaptação, SASB EM-EP-110a.3., IFRS S2: Divulgações relacionadas ao clima, TCFD Métricas e Metas A-B-C

Acreditamos que nossa maior forma de contribuição no combate às mudanças climáticas é com o empenho de nossos esforços para reduzir, de forma voluntária e relevante, as emissões diretas de nossas operações. (Saiba mais em **Compromisso com a Sustentabilidade**).

Buscamos uma queda gradativa da intensidade de emissões da PRIO a partir da redução da pegada de carbono de nossas operações diretas (escopos 1 e 2), por meio de melhorias de eficiência, tecnologias mais limpas e otimização operacional. Estamos desenvolvendo metas de curto prazo alinhadas à



Sustentabilidade com compromissos e transparência



ciência, com priorização da redução das emissões imediatas alinhadas a caminhos que mantenham o objetivo mundial de limitar o aquecimento global a 1,5°C até 2100.

Em acompanhamento da nossa evolução nesse desafio, inventariamos as nossas emissões desde 2021, seguindo a metodologia do programa brasileiro do *GHG Protocol*, estruturado pelo FGVces e WRI (*World Resources Institute*). Os inventários de 2021 e 2022 foram acreditados com o Selo Ouro do programa, que atesta que o inventário corporativo alcançou o mais alto nível de qualificação. Para garantir a confiabilidade dos dados, os inventários são auditados e certificados pela KPMG, uma das mais reconhecidas empresas globais na área, e disponibilizados para acesso na plataforma Registro Público de Emissões.

Em 2023, aderimos ao *Carbon Disclosure Project (CDP)*, um programa sem fins lucrativos que auxilia empresas a

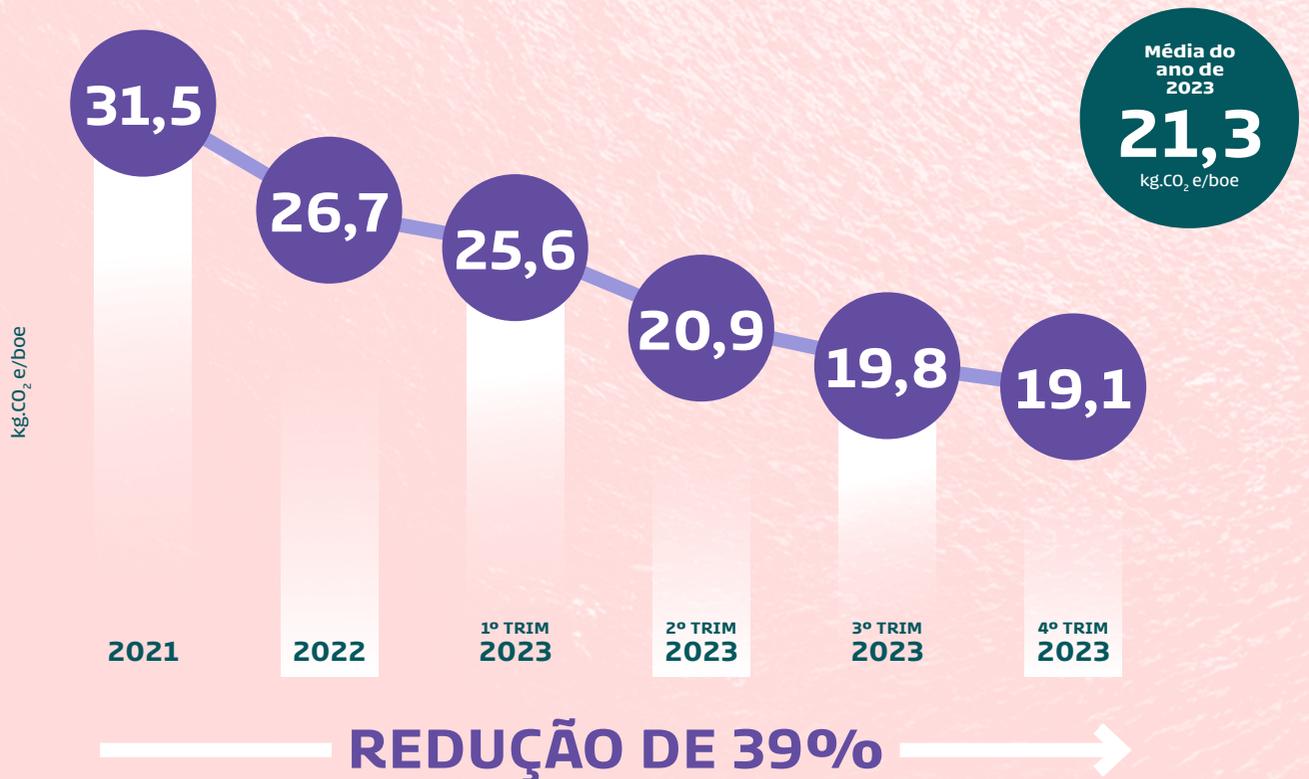
divulgarem seu desempenho ambiental visando ampliar a transparência na divulgação dos dados sobre a redução das emissões e contribuindo para a atenuação das mudanças climáticas. Na primeira avaliação pela iniciativa, alcançamos a nota B no CDP, o que demonstra que nossa gestão possui ações coordenadas para gestão climática. A conquista é resultado dos nossos esforços, compromissos com a transparência, conscientização, gestão de riscos ambientais e evidências de gestão.

Em 2023, a aquisição do Campo de Albacora Leste (ABL) e o aumento da produção total dos nossos demais ativos implicaram em um aumento das nossas emissões absolutas. No entanto, nosso foco em eficiência operacional nos permitiu reduzir

consideravelmente as nossas emissões relativas: saímos de uma média de 31,5 kgCO₂ e/boe em 2021, para 19 kgCO₂ e/boe no último trimestre de 2023 (escopos 1 e 2), indicando uma redução expressiva de quase 40%. Já na média de 2023 fechamos em 21 kgCO₂ e/boe, o que significa uma redução de 32% em relação ao ano base (2021) e uma redução de 20% referente ao ano anterior. Se desconsiderarmos as emissões de ABL, teríamos atingido em nível consolidado 17 kgCO₂ e/boe, 35% menor do que em 2022. Especificamente no ativo ABL, em nosso primeiro ano de gestão, a redução das emissões entre primeiro e o último trimestres de 2023 já foi de 16%, com destaque para a redução da intensidade do flare, que atingiu 1,60 m³/boe, o que representa um decréscimo de 61% em relação ao ano anterior.

Evolução na intensidade de emissões

GRI 305-5



Iniciativas PRIO para redução de emissões

● Eficiência

- » Investimento em projetos para redução da pegada de carbono, como observado com o *tieback* (2022) e a turbina a gás em substituição à turbina a diesel, nos Campos de Polvo e Tubarão-Martelo (2021/2022).

● Redução de flare

- » Redução das emissões de *flaring* com projetos de melhoria na integridade das tubulações e automações nos sistemas de ignição, evitando emissões de metano.

● Aprimoramento da logística nas operações

- » Melhoria contínua das práticas, tanto na produção quanto no recebimento de recursos. Isso inclui o uso de tecnologias de transporte mais eficiente, como, por exemplo, a contratação de embarcações diesel-elétricas, que consomem menos combustível; a otimização das rotas logísticas e a redução de perdas e desperdícios. Como exemplo, temos o projeto de substituição de embarcações por drones, reduzindo o consumo total de diesel e as emissões dessa fonte.

Para melhorar a gestão do carbono, em 2023 iniciamos a implementação de um *software* unificado, automatizado e integrado com os ativos, que permitirá o monitoramento e controle contínuo das nossas emissões. Em acompanhamento à nossa evolução nos temas relacionados aos aspectos ambientais, sociais e governamentais, também no último ano instalamos um **Comitê de Sustentabilidade**, com responsabilidade, entre outras, de supervisionar as estratégias, compromissos e diretrizes relacionadas à gestão de carbono. Também no último ano, iniciamos o nosso trabalho de análise de riscos climáticos, que está sendo elaborada de acordo com as recomendações do TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) e utilizando análise de cenários reconhecidos pelo IPCC (em português, Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas), e que nos permitirá ter informações mais assertivas sobre os impactos das mudanças climáticas em nossos negócios e operações.

* Análises de tendências globais de emissões de GEE são feitas com a base de dados, fornecida pela empresa *Rystad Energy*.

As emissões de escopos 1, 2 e 3 inventariadas pela PRIO, são certificados pela KPMG e seguem as metodologias do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Emissões Diretas (Escopo 1) de GEE

GRI 305-1, SASB EM-EP-110a.1., SASB EM-EP-110a.2.

Em toneladas métricas de CO₂ equivalente

São categorizadas como emissões de escopo 1 aquelas provenientes das atividades controladas diretamente pela empresa, como, por exemplo, a utilização de combustíveis, a queima de gases no flare e as emissões fugitivas.

2022
405 mil t CO₂ e/boe

2023
794 mil t CO₂ e/boe

** O valor de emissões diretas sem considerar o campo recém comprado, de Albacora Leste, foi de 430 mil toneladas de CO₂.

*** Percentual de emissões brutas globais proveniente de emissões de metano: 12%

Outras Emissões Indiretas (Escopo 3) de GEE

GRI 305-3

Em toneladas métricas de CO₂ equivalente

As emissões de escopo 3 também são indiretas; entretanto, estão associadas à aquisição de bens e serviços e a outras atividades não incluídas nos escopos 1 e 2. Nesse escopo, são contabilizadas as emissões provenientes de serviços logísticos contratados, como, por exemplo, a contratação esporádica de fretes marítimos.

2022
28 mil kg CO₂ e/boe

2023
35 mil kg CO₂ e/boe

Emissões Indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia

GRI 305-1

Em toneladas métricas de CO₂ equivalente

As emissões de escopo 2 são consideradas indiretas, pois a liberação de gases não decorre das atividades da PRIO, mas sim da compra de energia. A principal fonte de emissões do escopo 2 é a aquisição de energia elétrica.

2022
12 t CO₂

2023
14 t CO₂

* Considera todos os gases do Acordo de Paris em alinhamento à metodologia do GHG Protocol.

Índice de Intensidade de Emissões de GEE

GRI 305-4

Em toneladas métricas de CO₂ equivalente

Por estar em constante crescimento, a PRIO entende que a melhor forma de parametrizar suas emissões ao longo do tempo é acompanhando a taxa das emissões de CO₂e (CO₂ equivalente) por barril de óleo produzido.

2022
27 kgCO₂/boe

2023
22 kgCO₂/boe

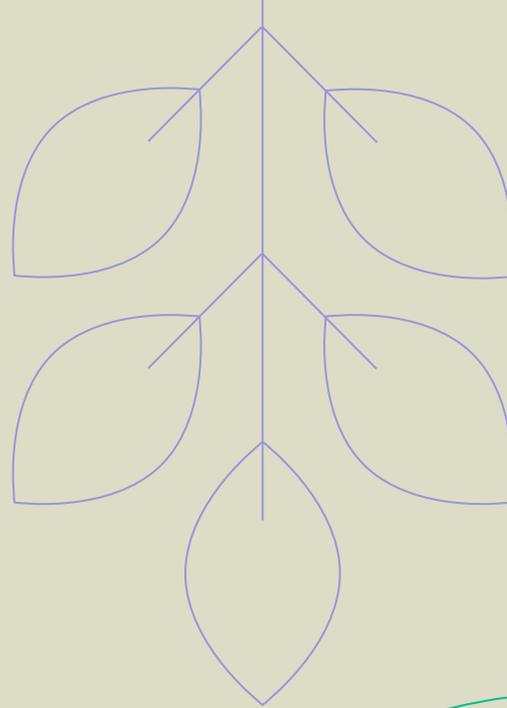
** O índice de intensidade de emissões de GEE sem considerar o campo recém comprado, de Albacora Leste, foi de 17.

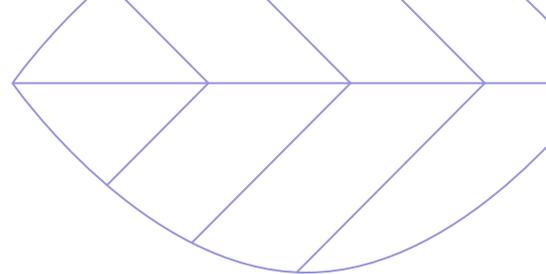
Riscos e Impactos decorrentes de Mudanças Climáticas

GRI 201-2, SASB EM-EP-420a.4. TCFD
Estratégia A-B), Gestão de Riscos A-B-C

Como uma companhia focada na produção e venda de petróleo e gás natural, temos a maior parte de nossa receita derivada da venda do petróleo. A redução da demanda por esses produtos pode afetar o preço, impactando diretamente em nossa receita. Embora essa seja uma realidade, as organizações do setor dispõem de métodos para amenizar possíveis oscilações no preço do *Brent*. Para o caso de regulamentação climática, entendemos que novos parâmetros podem surgir gerando novas cobranças e redução de receitas e/ou aumento de despesas. Entretanto, atuamos focados em: i) manutenção de um *lifting cost* baixo, protegendo a Companhia da queda do preço e de aumento dos encargos; ii) redução das emissões relativa (kg CO₂e/boe), diminuindo possíveis tributações; iii) engajamento com *stakeholders*, de modo a permitir avaliação constante das novas regulamentações e oportunidades.

Os riscos relacionados às mudanças climáticas são tratados como os demais riscos da Companhia. Uma vez que tenham sido avaliados do ponto de vista de impacto e probabilidade, e confrontados com controles internos, os riscos são priorizados com o intuito de possibilitar o foco adequado no tratamento daqueles com alta exposição. Consideramos atualmente os requisitos regulatórios e aguardamos a regulamentação do mercado de carbono.





TCFD Estratégia A

Risco	Descrição do Risco	Impacto financeiro	Custo do Risco
<p>Risco de Mercado Queda na demanda de Hidrocarbonetos Longo Prazo</p>	<p>Em um cenário de transição energética para uma matriz de baixo carbono, pode haver uma queda na demanda por produtos de óleo e gás e, conseqüentemente, o faturamento pela venda desses produtos pode cair devido à redução dos preços.</p>	<p>Considerando a produção* e a venda do óleo da Companhia pelo valor do Brent a US\$ 100 (similar à média de 2022). Em um cenário hipotético em que a demanda pelo produto caia, reduzindo o preço do Brent em 30%, o lucro líquido seria reduzido em 39%.</p>	<p>A PRIO entende que a medida mais eficiente que pode ser adotada é a otimização dos seus custos de produção, mantendo a resiliência das operações. As atividades realizadas no FPSO Bravo (veja mais em <i>Cases de Turnaround</i> em Eficiência e Sustentabilidade) são exemplos dos esforços para mitigar tais riscos.</p>
<p>Riscos de Política e Legais Novas regulações e mercados de carbono Longo Prazo</p>	<p>Com o estabelecimento de mecanismos de precificação de carbono, as emissões diretas provenientes das operações da PRIO podem estar sujeitas a taxa, aumentando os custos operacionais.</p>	<p>Considerando o estabelecimento de uma taxa hipotética de 9% sobre a receita líquida sob a venda do óleo, ao considerar as estimativas de produção, e um Brent de US\$ 70/bbl, haveria uma redução no lucro líquido de 15%.</p>	<p>Como resposta a tal risco, a Companhia tem se precavido de duas maneiras: mantendo uma baixa taxa de emissões relativas (nos últimos anos a redução das emissões relativas foi de aproximadamente 40%) e mantendo um baixo custo operacional, como demonstrado pelo <i>lifting cost</i>.</p>
<p>Riscos Físicos e Agudos Ventos Fortes, Tempestades e Ciclones Médio Prazo</p>	<p>Diferentes cenários apontam para o aumento de eventos climáticos agudos que podem vir a afetar a logística de movimentação dos produtos, operação e funcionamento das embarcações, podendo causar impactos financeiros e estratégicos importantes.</p>	<p>Dada a produção média da PRIO em 2022 de 33 mil boe por dia, e um preço médio do Brent em 2022 de aproximadamente US\$ 100, se esse atraso no recebimento de materiais impedisse a produção por único dia, estima-se que aproximadamente 0,3% do lucro líquido de 2022 poderiam deixar de ser ganhos.</p>	<p>Para garantir a manutenção das operações logísticas da companhia em condições de clima adversos, pode ser necessária a alocação de um número maior de embarcações de apoio. Considerando que podem ser necessárias até seis embarcações para suprir as operações atuais da companhia, esse valor pode chegar US\$ 180 mil por dia.</p>
Oportunidades	Descrição da Oportunidade	Retorno financeiro	Custo da Oportunidade
<p>Produtos e serviços Captura e armazenamento de Carbono (CCS) Longo Prazo</p>	<p>Por meio de desenvolvimento de atividades de captura e armazenamento de carbono (CCS) é possível entrar em um novo modelo de negócios oferecendo serviços associados ao armazenamento de carbono, bem como utilizar desta tecnologia para mitigar as próprias emissões.</p>	<p>Devido à falta de bases jurídicas claras e de incentivos estabelecidos para a prática de CCS no Brasil, atualmente não é possível quantificar o valor dessa oportunidade com precisão.</p>	<p>A PRIO reconhece o potencial CCS como uma oportunidade de mitigação das emissões de gases de efeito estufa e segue acompanhando as tendências e inovações neste campo, a fim de se posicionar estrategicamente para aproveitar essa oportunidade. Até o momento não é possível estimar com precisão o custo para realizar essa oportunidade.</p>
<p>Oportunidade Produtos e serviços Longo Prazo</p>	<p>A PRIO vê como oportunidade a maior produção de gás natural, contribuindo para a transição da matriz energética saindo de fontes mais intensivas, como diesel e carvão, para fontes renováveis e fósseis menos carbono-intensivas.</p>	<p>Considerando a previsão do início da exploração no Campo de Wahoo, e com a inclusão do campo de Albacora Leste, a PRIO estima um aumento na produção de gás. Em um cenário hipotético em que haja o aumento na demanda do gás e, conseqüentemente, o aumento no preço de venda, estimamos que o retorno financeiro possa representar 11,6% da receita da Companhia*.</p>	<p>Os custos para realizar essa oportunidade são estimados em US\$ 450 milhões, tais custos estão associados a compra de novos ativos e a contratação de serviços para implementação dos projetos necessários.</p>

* Valores com base nos dados operacionais e financeiros de 2022.

Estratégias PRIO em Mudanças Climáticas



CURTO PRAZO

(0-1 ano)

- » Identificar riscos e oportunidades associadas ao clima;
- » Implementar sinergias operacionais, que, por meio de ganhos de eficiência, sejam capazes de reduzir as emissões associadas à produção.

MÉDIO PRAZO

(1-3 anos)

- » Estimar um preço interno de carbono e estudar como ele se relaciona com uma possível carteira de projetos capazes de mitigar as emissões.

LONGO PRAZO

(3-10 anos)

- » Avaliar e implementar, quando aplicável, medidas para mitigar riscos climáticos e custos de adaptação, considerando cenários climáticos reconhecidos e, em especial, oportunidades de pesquisa em captura de carbono e outras técnicas eficazes contra emissões.

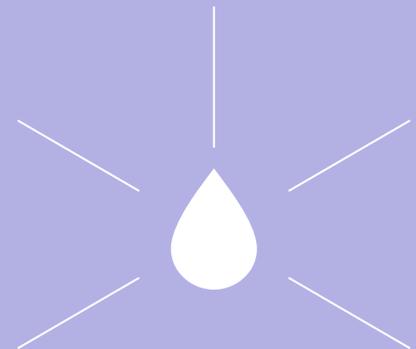
*SSP1-2.6 (2030 e 2050), SSP3-7.0 (2030 e 2050)

Gestão de Efluentes

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 3-3 Tema Material: Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição

Na **PRIO**, somos conscientes da importância do cuidado e comprometidos com o consumo responsável de recursos naturais. A água para consumo humano é adquirida em galões. Já a água utilizada em nossas atividades é proveniente da captação de água do mar ou por meio de aquisição de água de utilidades. São tratadas por estações de tratamento, como planta de osmose reversa ou armazenadas nos tanques das unidades/embarcações. Isso significa que não geramos estresse hídrico em nenhuma de nossas operações e que, segundo nossas análises, não impactamos na qualidade da água do oceano, conforme informado periodicamente ao Ibama.

Todos os descartes no mar são monitorados, tanto em volume diário quanto em relação ao enquadramento nos parâmetros permitidos. O monitoramento é realizado de acordo com cada tipo de efluente.



Na **PRIO**,
não geramos
estresse hídrico
em nossas
operações e não
impactamos na
qualidade da
água do oceano.

Efluentes produzidos pela PRIO

1 Água de resfriamento

Descartada da mesma forma em que foi captada, apenas com a medição da temperatura para verificar se está de acordo com a Resolução Conama 357/2005.

2 Efluente sanitário

(uso de descargas, pias e chuveiros)

Tratado em Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e descartado conforme os parâmetros estipulados pela Resolução CONAMA 430/2011.

3 Efluente oleoso

Gerado a partir da água de chuva que cai sobre os equipamentos, é tratado em um separador de água e óleo e descartado conforme a Resolução Marpol 73/78. Segue também às exigências da Marinha do Brasil, com monitoramento online e interrupção imediata, em eventual caso de não conformidade.

4 Água produzida

Aquela que vem junto com o petróleo produzido nos reservatórios, é tratada em grandes equipamentos como tratadores eletrostáticos, hidrociclones e flutadores e é descartada conforme a Resolução CONAMA 393/2007. A água produzida é avaliada diariamente, a partir de quatro amostras que são levadas para laboratórios em terra. Além disso, também é avaliada todos os dias no próprio laboratório das unidades marítimas, onde podem ser identificados imediatamente quaisquer desvios. Em caso de tendência de piora da qualidade do efluente, o descarte no mar pode ser interrompido e levado para os tanques da embarcação, até que a situação se normalize.

Gestão de Resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5,
3-3 Tema Material: Gestão de Resíduos,
Efluentes e Prevenção da Poluição

Nosso gerenciamento de resíduos é rigorosamente monitorado em toda a cadeia, desde a geração nas instalações offshore até o tratamento em terra, em atendimento ao Projeto de Controle da Poluição (PCP), uma condicionante das licenças ambientais do Ibama.

Na **PRIO**, 100% dos resíduos são monitorados desde a geração até a sua destinação final.

Controlamos e monitoramos a geração de resíduos a bordo das embarcações e unidades marítimas. Uma empresa terceirizada, a Brasil Port, que segue os nossos processos de contratação, serve como base de apoio licenciada para receber nossos resíduos, armazená-los temporariamente e seguir com a cadeia de rastreabilidade, onde os resíduos são pesados e são emitidos os documentos de transporte terrestre para acompanhamento dos resíduos, que posteriormente são recebidos em sua destinação final. Todas as empresas envolvidas no gerenciamento de resíduos são auditadas periodicamente e seguem requisitos dos órgãos ambientais competentes.

Todas as normas aplicáveis são seguidas, inclusive as metas de geração e destinação de resíduos, estipuladas conforme orientações da Nota Técnica CGPEG/DILIC/IBAMA 01/11.

Por nossa iniciativa, ou seja, sem necessidade de conformidade obrigatória, em 2023 implementamos o programa “Aterro Zero”, que zerou o quantitativo de resíduos que enviamos para aterro sanitário a partir de maio/2023. Além disso, 98,4% dos nossos resíduos retornaram para a cadeia produtiva no último ano, superior ao percentual de 2022, que foi de 96,50%. Realizamos também treinamentos com colaboradores que têm impacto direto na geração de resíduos e gestão dos descartes no mar. O objetivo foi conscientizar e esclarecer sobre o impacto individual e os reflexos das ações laborais na cadeia como um todo.

Aterro sanitário

Em toneladas



Destinação dos resíduos gerados

GRI 306-4

	2022			2023		
	Dentro da Organização	Fora da Organização	TOTAL	Dentro da Organização	Fora da Organização	TOTAL
Resíduos perigosos						
Preparação para reutilização	0 t	38.121 t	38.121 t	0 t	59.842 t	59.842 t
Reciclagem	0 t	0 t	0 t	0 t	0 t	0 t
Outras operações de recuperação	0 t	661.062 t	661.062 t	0 t	1.044.195 t	1.044.195 t
TOTAL			699.183 t			1.104.037 t
Resíduos não perigosos						
Preparação para reutilização	0 t	618 t	618 t	0 t	850 t	850 t
Reciclagem	0 t	387.259 t	387.259 t	0 t	543.440 t	543.440 t
Outras operações de recuperação	0 t	85 t	85 t	0 t	9.176 t	9.176 t
TOTAL			387.962 t			553.466 t

Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2, 3-3 Tema Material: Proteção da Biodiversidade, SASB EM-EP-160a.1., EM EP-160a.2.

Pela natureza de nossas operações, entendemos a importância do nosso total comprometimento com a preservação da natureza, de forma a prevenir e/ou mitigar ao máximo e/ou compensar qualquer tipo de impacto decorrente de nossas operações. A região oceânica em que atuamos, a Bacia de Campos, abriga diversas espécies de mamíferos marinhos, aves costeiras e marinhas. Na região costeira, há ecossistemas de média a alta relevância ambiental, com espécies endêmicas (espécie animal ou vegetal presente somente em uma determinada área ou região geográfica) e/ou ameaçadas de extinção, além de áreas de reprodução e alimentação de aves marinhas.

Em nossos licenciamentos ambientais temos um mapeamento completo dos conflitos potenciais na biota decorrente de nossas operações e nossas atividades não têm impacto significativo na biodiversidade local. Como parte de nossos processos de licenciamento junto ao órgão ambiental federal, mantemos projetos específicos de gestão, monitoramento e medidas mitigadoras. Entre eles estão o Projeto de Monitoramento Ambiental (PMA), Projeto de Controle a Poluição (PCP), Plano de Emergência Individual (PEI), Plano de Proteção à Fauna (PPAF), Projeto de Prevenção e Controle de Espécies Exóticas (PPCEX), Projeto de Emergência a Vazamento de Óleo (PEVO) e o Projeto de Monitoramento de Impactos sobre a Avifauna (PMAVE).

A PRIO FAZ

GRI 413-1, 413-2

Projeto de Educação Ambiental (PEA) Rede Observação

www.pearedeobservacao.com

Condicionante do licenciamento ambiental conduzido pelo Ibama, mantemos o Projeto de Educação Ambiental (PEA) Rede Observação em nove municípios do estado do Rio de Janeiro e dois municípios do Espírito Santo, na região da Bacia de Campos.

O PEA tem como principais objetivos identificar e monitorar os impactos da cadeia produtiva de óleo e gás, além de promover estratégias e encaminhamentos que viabilizem a participação qualificada de grupos sociais vulneráveis na gestão ambiental pública. Temos aproximadamente 200 participantes diretos, entre pescadores(as) artesanais, marisqueiras, catadores(as) de guaiamum, quilombolas e agricultores(as) familiares.





Desenvolvemos em 11 sedes de Observatórios Socioambientais um processo educativo crítico, em formato institucional de associações comunitárias, e adotamos metodologias participativas, que relacionam os instrumentos de monitoramento e avaliação com ferramentas da educação popular, como o Teatro do Oprimido e a produção audiovisual.

Principais conquistas do PEA em 2023

» Reconhecimento do modo de vida das comunidades e valorização da integridade do território para garantir a manutenção das atividades tradicionais;

- » Desenvolvimento de processos formativos com os sujeitos prioritários;
- » Incentivo à organização comunitária, através da consolidação de grupos e fortalecimento institucional;
- » Apoio logístico e pedagógico à participação qualificada de grupos sociais vulneráveis na gestão ambiental pública;
- » Apoio à implementação e acesso à políticas públicas.

Para saber mais, acesse os canais oficiais do projeto:

www.pearedeobservacao.com

Instagram: [@pearedeobservacao](https://www.instagram.com/pearedeobservacao)

Quantitativo de horas em formações presenciais dos 3 eixos pedagógicos por Observatório

Eixo pedagógico	Encontros	Carga horária	Quantidade total de horas de formações presenciais nos 11 observatórios
Formação e Pesquisa	13	24h	264 horas
Comunicação Popular	13	24h	264 horas
Teatro do Oprimido	13	24h	264 horas

TAC Frade

Em 2019, assumimos o Campo de Frade e, conseqüentemente, o respectivo Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), assinado em 2013 com a antiga operadora do campo, cujos objetivos estratégicos são a conservação da biodiversidade no litoral, o uso sustentável dos recursos pesqueiros, o fortalecimento da pesca artesanal e a educação ambiental.



Ao longo da execução das medidas compensatórias do referido termo, desenvolvemos mais de 70 projetos. Após nossa entrada como gestores do TAC, optamos por descentralizar os recursos das grandes instituições e agimos como um agente facilitador de grupos sociais da pesca artesanal no acesso aos recursos financeiros. Reduzimos as exigências burocráticas, utilizamos modelos de chamada de projetos inovadores e adaptados às realidades locais, oferecemos suporte de mentores para elaboração dos projetos e acompanhamento técnico especializado para a execução das ações. Com isso, também nos aproximamos ainda mais das comunidades locais nas áreas de influência das nossas operações.

O TAC Frade engloba quatro grandes projetos (Toninhas, Pesquisa Marinha e Pesqueira, Apoio a Unidades de Conservação e Educação Ambiental), com diversos subprojetos realizados a partir de cada um deles. Em 2023, encerramos diversos projetos com sucesso e lançamos o site tacfrade.org.br. A página permite o acesso ao público de uma experiência enriquecedora, com informações atualizadas, imagens e vídeos, gerando transparência e visibilidade para a sociedade sobre os projetos e resultados que o compõem.

Em 2023, aproximamos ainda mais nossos colaboradores de nossas ações de proteção ao meio ambiente. Levamos 25 deles para uma visita à Baía de Sepetiba, com o Instituto Boto Cinza, em Ilha Grande (RJ), para avistamento de botos e outros 20 para conhecer de perto os grupos sociais que participam do TAC.



Com muito orgulho, sob nossa gestão, os projetos apoiados pelo TAC Frade estão se destacando por percorrer caminhos inovadores e se tornarem de grande referência para a indústria. Em 2023, a PRIO foi a única representante do setor de óleo e gás finalista do prêmio GRI Awards, que reconhece os projetos que se destacaram no setor de infraestrutura e energia para alcançar os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU). Chegamos lá com dois projetos – Toninhas do Espírito Santo, na categoria Biodiversidade, e Guardiãs das Tradições Pesqueiras, em Comunidades.





Conservação da Toninha

tacfrade.org.br/projeto-toninha

Projeto alinhado às diretrizes do Plano de Ação Nacional para a Conservação da Toninha, o golfinho costeiro mais ameaçado do Brasil, a partir do apoio a pesquisas sobre a ecologia do animal e sua mortalidade acidental por atividades pesqueiras na costa brasileira. Os recursos destinados à iniciativa se encerraram em 2022.



Pesquisa Marinha & Pesca

tacfrade.org.br/pesquisa-marinha

Com investimento de aproximadamente R\$ 6,3 milhões em 2023, o projeto é um importante aliado na busca por novas informações relacionadas à pesca e ao ambiente marinho do Rio de Janeiro.

Até o final do ano, reuniu mais de 20 iniciativas implementadas, entre elas, o Componente Manguezais. Esta ação promove a conservação e o uso sustentável em áreas de manguezal no estado do Rio de Janeiro mediante apoio e implementação de projetos de pesquisa que sejam relevantes para a cadeia produtiva da pesca e para o bem-estar das comunidades tradicionais. Só para esta chamada, o investimento foi de R\$ 6,8 milhões entre 2021 e 2023.

As principais ações de Pesquisa Marinha & Pesca em 2023 englobam o lançamento de uma chamada de projetos para seleção de propostas voltadas para a maricultura, com seleção de seis iniciativas para apoio financeiro.



Apoio a Unidades de Conservação (UCs)

tacfrade.org.br/apoio-ucs

O projeto propõe a estruturação de nove Unidades de Conservação no litoral do estado do Rio de Janeiro e litoral norte do estado de São Paulo. Inclui ações como a elaboração de planos de manejo, fortalecimento organizacional, capacitação de pescadores artesanais locais, sinalização e apoio à estrutura de visitação e ao funcionamento das unidades. O investimento já atingiu mais de R\$ 20 milhões, sendo R\$ 2,6 milhões em 2023.

Entre outras conquistas, no último ano foi adquirido um imóvel para a sede da Reserva Extrativista Marinha de Arraial do Cabo e criadas ferramentas de gestão para as nove UCs.



Educação Ambiental

tacfrade.org.br/educacao-ambiental

Este componente visa à implementação de ações voltadas para a promoção da conservação da biodiversidade da zona costeira e marinha do estado do Rio de Janeiro, o uso sustentável dos recursos pesqueiros e o fortalecimento da pesca artesanal como estratégia de longo prazo. Até 2023, foram executados 36 projetos e há expectativa de implementação de mais 12 iniciativas ao longo de 2024. Os investimentos totais são de R\$ 23 milhões na Fase 1 e de R\$ 5,9 milhões na Fase 2.



Principais chamadas de projetos:

- » **Fortalecimento:** R\$ 5 milhões (12 iniciativas apoiadas entre agosto/2022 e setembro/2023);
- » **Turismo de Base Comunitária:** R\$ 3,5 milhões (7 iniciativas apoiadas entre outubro/2022 e abril/2024);
- » **Construção Naval Artesanal:** R\$ 7 milhões (5 iniciativas apoiadas entre fevereiro/2023 e julho/2024);
- » **Emergencial Anos 1 e 2:** R\$ 3 milhões (9 iniciativas apoiadas entre 2021 e 2022);
- » **Emergencial 3:** R\$ 4,2 milhões (12 iniciativas apoiadas entre janeiro/2024 e junho/2025).



Desenvolvimento SOCIAL

Em 2023 a **PRIO** consolidou seu manifesto **I ♥ PRIO**, que é sua plataforma de investimentos e patrocínios. Por meio dela retribuímos para a sociedade parte de nosso sucesso por meio de aportes de incentivo ao esporte, cultura, social e arte. Investimos R\$ 30 milhões no apoio a mais de 40 projetos, incluindo os patrocínios com benefícios fiscais e contribuições diretas.

No campo cultural, tivemos no último ano a inauguração do **Teatro I ♥ PRIO**, no Jockey, além do nosso apoio a diversos projetos na cidade do Rio de Janeiro, como o **I ♥ PRIO Festival de Inverno**, **Meca**, **ArtRio**, **Prêmio PRIO de Humor**, **Favela Brass** e **Orquestra Sinfônica Brasileira** e o **I ♥ PRIO Blues & Jazz Festival**, na Marina da Glória, que reuniu artistas como Frejat, Ivan Lins, Marina Lima, Seu Jorge, Maria Gadú, Ed Motta, Sandra Sã, entre outros.

No campo esportivo, destacamos nossas contribuições ao Instituto Reação, do judoca Flávio Canto, o Todos na Luta, do professor de boxe Raff Giglio, além de um time de atletas paralímpicos e a Porsche Cup, junto ao competidor Nicolas Costa. Em social e arte, ênfase para o Favela Brass, que incentiva a educação musical de crianças e jovens de escolas públicas.

Saiba mais em nosso Canal PRIO no YouTube www.youtube.com/watch?v=IDxUqnVG6IA



Encante-se com o Favela Brass

Uma associação sem fins lucrativos, que ajuda jovens entre 7 e 17 anos de idade das favelas e escolas públicas do Rio de Janeiro a alcançar todo o seu potencial e transformar suas vidas através de um programa gratuito de educação musical, com foco na música popular brasileira e o jazz – esse é o Favela Brass. A associação realiza oficinas de música na comunidade Pereira da Silva (RJ) e no Coreto Modernista do Aterro do Flamengo, onde os alunos têm a oportunidade de aprender instrumentos de sopro e percussão, tocando um repertório típico das fanfarras e blocos populares do Rio de Janeiro. O objetivo é preparar as crianças para que não apenas façam parte de bandas e apresentações nos espaços públicos da cidade, mas também adquiram conhecimento musical formal. Mais de 600 alunos já passaram pelo projeto que hoje conta com 222 jovens talentos.

Saiba mais em: favelabrass.org



Se inspire no Todos na Luta

A história do projeto se confunde com a do professor de boxe Raff Giglio. Nos anos 90, com o aumento da violência na comunidade do Vidigal (RJ), o professor resolveu franquear, gratuitamente, as portas da academia a crianças e adolescentes em vulnerabilidade social, residentes naquele local. Criou-se um ambiente propício à descoberta de novos e promissores talentos e à preparação adequada para que pudessem competir em torneios nacionais, inspirando outros jovens a seguir esse esporte. Ao compartilhar a formação integral das crianças e jovens com a família, a escola e com parceiros públicos e privados, o Instituto assegura a sua intencionalidade educativa. Cerca de 3.000 alunos já passaram pelo instituto.

Conheça a iniciativa em em: todosnaluta.wordpress.com





Aprenda com o Instituto Reação

Fundado há 20 anos pelo judoca e medalhista olímpico Flávio Canto, seu ex-treinador Geraldo Bernardes e amigos, é uma Organização da Sociedade Civil que promove desenvolvimento humano e integração social por meio do esporte e da educação. A proposta é ter o esporte como ferramenta educacional e de transformação social, formando faixas-pretas dentro e fora do tatame. Seu objetivo é acompanhar crianças a partir dos quatro anos até o seu primeiro emprego. Os atributos fundamentais desse esporte ensinam a cair e a levantar como aprendizados constantes, utilizando três preceitos: construir, conquistar e compartilhar. O Reação conta com 12 polos espalhados em cinco estados brasileiros: Rio de Janeiro, São Paulo, Cuiabá, Rio Grande do Norte e Minas Gerais, e já beneficiou mais de 20 mil crianças, adolescentes e jovens.

Veja mais no site institutoreacao.org.br

PRIO Aulas: uma série de vídeos que mostra o poder do esporte e da música na transformação social

Para demonstrar como é possível transformar a vida de pessoas através do esporte e da música, contribuindo diretamente para a construção de um mundo melhor, lançamos em novembro/2023 uma série de três episódios, chamados “PRIO Aulas”, em nossas redes sociais. Ao longo da série, apresentamos histórias como as da Raquel e sua aluna Ágatha Silva, do Instituto Reação. Além delas, os episódios apresentam Raff Giglio, professor de boxe e fundador do Instituto Todos na Luta; Nicolas Andrade Cardoso Pereira – conhecido como cafezinho – aluno de boxe; Tom Ashe, trompetista e instrumentista britânico e fundador do projeto Favela Brass e Rafael da Silva Teixeira, aluno do projeto. O formato do conteúdo também é uma proposta diferente: as histórias são contadas pelos participantes, por meio de perguntas e respostas em que entrevistado e entrevistador mudam de posição, contando suas visões pessoais e histórias.

Assista no canal do YouTube:

[www.youtube.com/
watch?v=xthSYi1sQxc](https://www.youtube.com/watch?v=xthSYi1sQxc)





Reação Offshore – Academia de Talentos

Um dos nossos projetos de maior orgulho, o Reação *Offshore* é um programa educacional único e inovador que promove formação técnica e socioemocional para aqueles que se interessam por trabalhar no setor de óleo e gás. Com bolsa auxílio de R\$ 600, nasceu em 2022 como fruto de uma parceria entre o Instituto Reação e o Instituto Todos na Luta, sendo a Firjan SENAI responsável pela parte técnica.

No ano inicial, foram mais de 3 mil inscritos e 250 vagas para aulas em unidades localizadas em Benfica, Macaé, Campos e Duque de Caxias, no Rio de Janeiro. Do total de pessoas formadas, 81 foram contratadas pela **PRIO**. Com o sucesso absoluto, tornou-se claro que o programa poderia se transformar em algo perene, trazendo benefícios para a sociedade por um longo prazo ao oferecer qualificação a diversos jovens e famílias impactadas. Assim, em 2023 o programa encolheu para se organizar e se preparar para crescer gradualmente nos próximos anos. Foram formados 58 alunos técnicos, com retenção de 10 deles pela **PRIO** para atuação *offshore*. Por meio de feira de empregabilidade, continuamos a auxiliar os não contratados a se colocarem no mercado.



O Reação *Offshore* nasceu da cooperação entre diferentes entes para superar o desafio específico de falta de mão-de-obra qualificada para atuação no mercado de energia. Com a projeção de crescimento do setor nos próximos anos, o Instituto Todos na Luta, Instituto Reação e Firjan SENAI, com o patrocínio da **PRIO**, estão unidos para oferecer um programa de qualificação profissional para operadores *offshore*.

Com média de 20% da participação de mulheres na somatória das turmas de 2022 e 2023, queremos estimular ainda mais o interesse do público feminino nas próximas edições. Para tanto, estamos ampliando e direcionando nossas comunicações de forma mais assertiva para esse objetivo. Em 2024, o programa segue em trajetória de crescimento, com ampliação para o estado do Espírito Santo e aumento do valor da bolsa auxílio para R\$ 700. Serão oferecidas 120 vagas para formação

de técnicos e 60 pessoas sem formação técnica prévia para aulas nas localidades de Vitória (ES), Macaé (RJ) e Benfica (RJ).

Mais informações podem ser acompanhadas na página da internet e nas redes sociais do programa:

🌐 reacaooffshore.com.br

🌐 www.linkedin.com/company/rea-o-offshore

📷 www.instagram.com/reacaooffshore



“O Reação Offshore trouxe disciplina e superação para nossas operações, e distribui esperança e ambição para muitos jovens.”

Laurenço Caraciki Morucci Machado,
gerente executivo de Operações

“O processo do Reação *Offshore* foi transformador. A gente estudava de segunda à sábado, tinha a parte técnica, mas também tinha a parte socioemocional. Acho que a parte socioemocional fez muito mais diferença para todo mundo. A gente fazia judô vendado, pulava de 4 metros de altura na água. Eu sem saber nadar, fui lã e pulei. Cada aula tinha um tema: coragem, humildade etc.”

Alice, participante do Reação Offshore



Entre 2022 e 2023 - período das duas edições do programa - 18% das novas contratações da **PRIO** vieram do Reação Offshore.

“Eu estava passando por uma fase muito difícil da vida. Meu tio tem um problema de saúde e a gente tinha muitos problemas para conseguir ajudar. Precisamos de doações de fraldas e alimentos. Tive que escolher: o que eu quero? Era hora de eu olhar para minha família, a luta é um esporte que amo mas era preciso buscar oportunidades. Conheci então o Reação *Offshore*. Quando descobri que estava contratada eu não acreditava. Foi a mesma sensação de que se eu fosse lutar em outro país ou tivesse ganhado um campeonato grande.”

Anna, competidora de jiu-jitsu, atualmente trabalha embarcada

Investimentos PRIO no Reação *Offshore*

2022

Criação do programa

R\$ 3.652.000

2023

Estabilização do programa:
base para o crescimento

R\$ 1.343.545

2024

Ampliação de geográfica e
planejamento para o futuro

R\$ 1.932.098*

*Valor previsto de investimento ao longo de 2024.

OPERAÇÃO

CULTURA (Lei de Incentivo a Cultura e Lei do Audiovisual)

R\$ 17.786.000,00

- » Musical “Mamma Mia” (Balthazer M&B Produções Artísticas Ltda.)
- » ArtRio (Bex Feiras e Eventos Culturais Ltda.)
- » Documentário “O Rei da Noite”, com Ricardo Amaral (Dumans Filmes Ltda.)
- » Exposição “Frida Kahlo - A Vida de Um Ícone” (Sorria Publicidade e Eventos Ltda.)
- » Fronteiras do Pensamento (Delos Produções Culturais Ltda.)
- » I♥PRIO Blues & Jazz Festival (BR Projects Ltda.)
- » Favela Brass (Associação Musical Favela Brass)
- » Teatro I♥PRIO – (LGL Promoções Ltda.)
- » Exposição “Mundo Zira” (Lumen Produções Ltda.)
- » Rede Cruzada (Associação Rede Cruzada)
- » Instituto Vini Jr (Instituto Vini Jr.)

ESPORTE (Lei do Incentivo ao Esporte)

R\$ 7.391.792,00

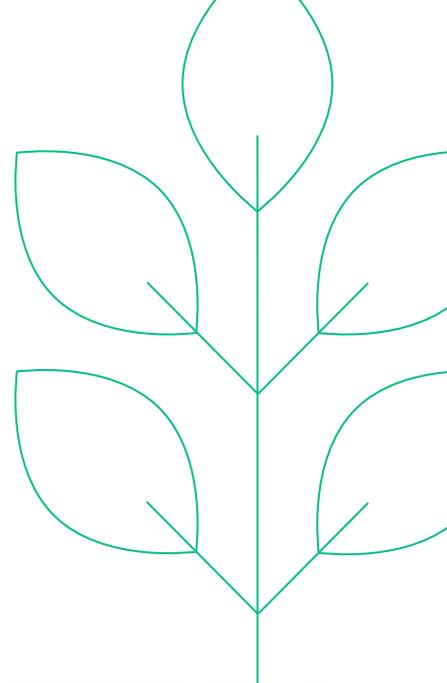
- » Night Run (Instituto Educare)
- » Circuito da Estações (Instituto Educare)
- » Porsche Carrera Cup Brasil (Trail Clube Verde Rosso)
- » Instituto Alliance (Instituto Alliance)
- » Energicamente Corretos (Federação de Luta Olímpica do Estado do Rio de Janeiro)
- » Sem Barreiras (Associação Latina de Desenvolvimento Esportivo, Cultural e Ambiental)
- » Instituto Reação (Instituto Reação)
- » Dream Tour (Confederação Brasileira de Surf)
- » Instituto Vini Jr (Instituto Vini Jr.)

Aporte Direto/Doações

R\$ 5.591.260,38

- » Instituto Dona de Si (Instituto Dona de Si)
- » Instituto Reação (Instituto Reação)
- » Prêmio PRIO do Humor (Fondo Filmes Ltda.)
- » PetroGames (Sociedade dos Engenheiros do Petróleo)
- » Expedição Médica ONG Zoé (Associação de Apoio à Saúde de Populações Remotas)
- » Província Franciscana da Imaculada da Conceição do Brasil
- » Associação Lar São Francisco de Assis na Província de Deus
- » Instituto de Desenvolvimento Social Música (Neojiba)
- » Associação Instituto Projeto CURA
- » Todos na Luta (Associação Pro Esporte Educação e Cultura Raff Giglio)
- » MECA (Meca Produções Ltda.)
- » Exposição “The Art of Banksy - Without Limits” (DCE Eventos e Produções Ltda.)
- » Teatro I♥PRIO – (LGL Promoções Ltda.)
- » Todos na Luta - Reação Offshore 2.0 (Associação Pro Esporte Educação e Cultura Raff Giglio)
- » Instituto Vini Jr (Instituto Vini Jr.)
- » Rede Cruzada (Associação Rede Cruzada)

Valor total: R\$ 30.769.052,38



Engajamento de colaboradores

Conscientes de nosso papel como agente de transformação da sociedade, mantemos programas voltados a também incentivar nossos colaboradores nos temas relacionados ao meio ambiente e à responsabilidade social.

Hortas no Mar

Desde 2022, para estimular a reconexão com o meio ambiente, implantamos o projeto Hortas no Mar em nossas operações *offshore*. Tornamos possível o contato direto com a natureza mesmo com a distância de 100km da costa, em um espaço de convívio e trocas entre os colaboradores. A iniciativa tem ainda um papel importante de contribuição com a saúde mental dos profissionais que ficam vários dias embarcados, distantes da terra, de suas famílias e atividades rotineiras.

As espécies são cultivadas em ciclos distintos (temperos, chás, hortaliças e plantas alimentícias não convencionais - PANCs) e as atividades de manutenção são de responsabilidade dos colaboradores, que também consomem o que é produzido. Para tanto, promovemos um *workshop* sobre o cultivo nas hortas, em conjunto com a Associação Comunitária de Agricultura de Cantagalo/Rio das Ostras, participante do PEA Rede Observação.

Atualmente, os campos de Polvo, Tubarão-Martelo e Frade já contam com hortas de cerca e composteira, que provê adubo líquido para ser utilizado no cultivo. Em 2024, a iniciativa será replicada em Albacora Leste. Para contribuir com o engajamento na ação, os times são estimulados continuamente a compartilhar o andamento da manutenção da horta e da composteira. Ao final de cada ciclo, os melhores pontuados são reconhecidos com prêmios.



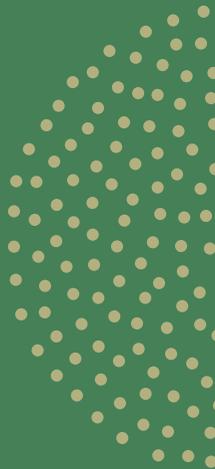


PRO



Pessoas: a energia que nos move

- 81** Nosso Time
- 86** Treinamento e Desenvolvimento
- 88** Atração e Retenção



Nosso **TIME**

GRI 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 405-1, 3-3 Tema Material:
Gestão de Carreiras e Promoção da Empregabilidade

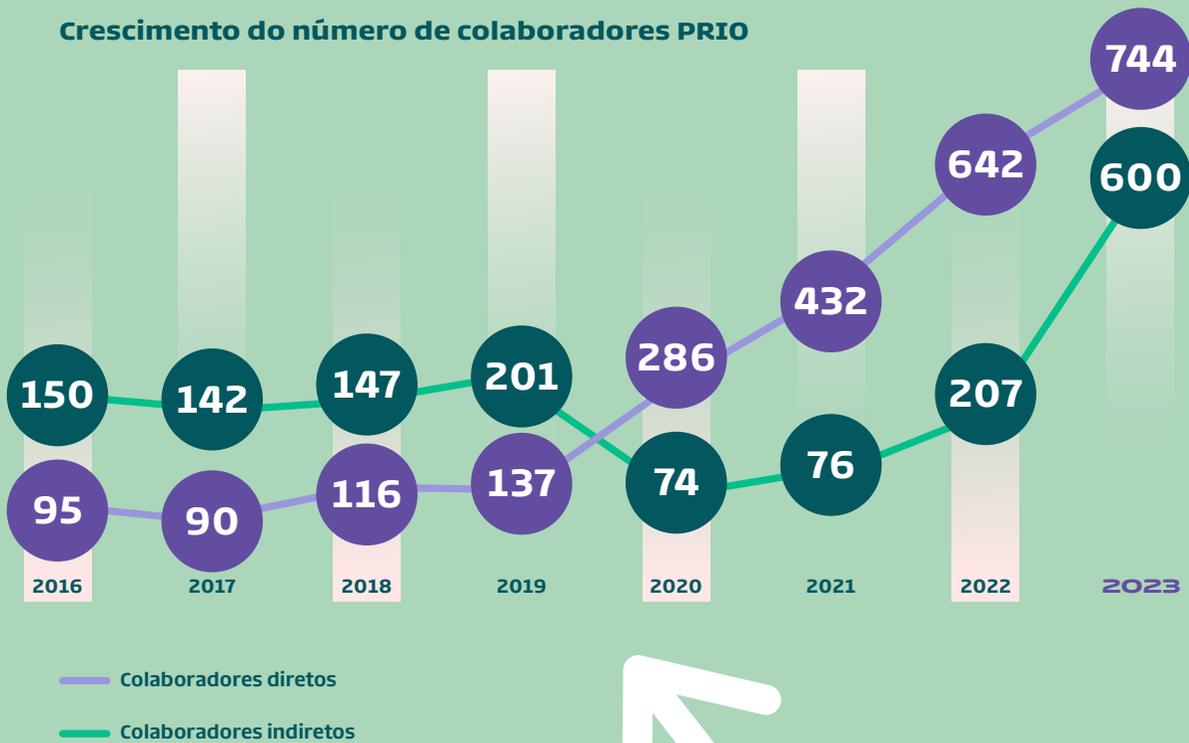
Na **PRIO**, acreditamos que o nosso sucesso é feito de pessoas e que cada narrativa individual contribui para a construção de nossa história. Encerramos 2023 com 744 colaboradores, um time alinhado à nossa cultura (saiba mais em **Jeito PRIO de ser**) e altamente dedicado à entrega dos melhores resultados.

O engajamento na busca pelo sucesso dos negócios e por uma evolução constante é incentivado por contarmos com mais de 91% dos nossos profissionais como nossos acionistas, graças a uma política de remuneração variável que permite o recebimento dos bônus anuais em ações da Companhia (PRIO3).

Temos avançado continuamente na gestão dos diferentes processos de recursos humanos para assegurar o bom relacionamento com nossos colaboradores. Não há instrumentos normativos estabelecidos com entidades sindicais e não tivemos incidência de greves ou paralisações.



Crescimento do número de colaboradores PRIO



colaboradores

128

616



Colaboradores PRIO, por região

GÊNERO	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	TOTAL
Feminino	-	-	2	126	-	128
Masculino	2	36	1	548	29	616
TOTAL	2	36	3	674	29	744

*Ao final de 2023, 100% de nossos colaboradores eram permanentes e com atuação em tempo integral.

Novas contratações de colaboradores

Por faixa etária

FAIXA ETÁRIA	2022	2023	
	Número de contratações	Número de contratações	Taxa de contratações (%)
Abaixo de 30 anos	80	48	24,5%
De 30 a 50 anos	201	137	69,9%
Acima de 50 anos	15	11	5,6%
TOTAL	296	196	100%

Novas contratações de colaboradores

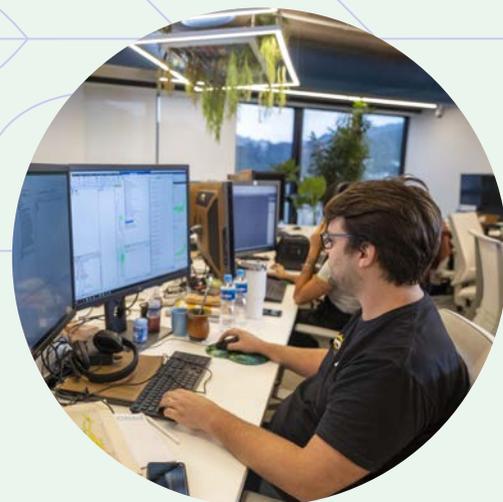
Por gênero

GÊNERO	2022	2023	
	Número de contratações	Número de contratações	Taxa de contratações (%)
Homens	242	154	78,6%
Mulheres	54	42	21,4%
TOTAL	296	196	100%

Novas contratações de colaboradores

Por região

REGIÃO	2022	2023	
	Número de contratações	Número de contratações	Taxa de contratações (%)
Centro-Oeste	1	-	0,0%
Nordeste	11	12	6,1%
Norte	-	1	0,5%
Sudeste	271	180	91,8%
Sul	13	3	1,5%
TOTAL	296	196	100%



Número total de colaboradores e taxa de rotatividade

Por faixa etária

FAIXA ETÁRIA	2022	2023	
	Número de contratações e desligamentos	Número de contratações e desligamentos	Taxa de contratações (%)
Abaixo de 30 anos	92	64	21,1%
De 30 a 50 anos	259	209	68,8%
Acima de 50 anos	24	31	10,2%
TOTAL	375	304	100%

Número total de colaboradores e taxa de rotatividade

Por gênero

GÊNERO	2022	2023	
	Número de contratações e desligamentos	Número de contratações e desligamentos	Taxa de contratações (%)
Homens	301	239	78,6%
Mulheres	74	65	21,4%
TOTAL	375	304	100%

Número total de colaboradores e taxa de rotatividade

Por região

REGIÃO	2022	2023	
	Número de contratações e desligamentos	Número de contratações e desligamentos	Taxa de contratações (%)
Centro-Oeste	2	-	0,0%
Nordeste	14	23	7,6%
Norte	-	1	0,3%
Sudeste	343	272	89,5%
Sul	15	8	2,6%
TOTAL	374	304	100%

Diversidade & Inclusão

GRI 405-1, 405-2, 406-1, 3-3 Tema Material:
Não discriminação e Diversidade

Na **PRIO** asseguramos em nosso Código de Ética e Conduta o tratamento justo e isonômico, sem qualquer discriminação de etnia, idade, gênero, orientação sexual, religião, nível de escolaridade ou limitações físicas, entre nossos colaboradores e entre estes e os nossos demais públicos. Não tivemos registro de denúncias ou casos de discriminação julgadas procedentes em 2023.

Direcionamos continuamente esforços em desafio que é histórico do setor de óleo e gás: assegurar o crescimento da representatividade das mulheres em nossa Companhia, nos diferentes níveis hierárquicos. Na alta liderança, atualmente, temos representatividade feminina no Conselho de Administração, no Comitê de Ética e Compliance e no Comitê de Indicação. 100% dos integrantes estão na faixa entre 30 e 50 anos.

Percentual de novos empregados por categoria funcional

Por gênero

GÊNERO	Executivos	Não executivos	Ascensão	Estagiários	Outros
Homens	100%	83%	76%	38%	0%
Mulheres	0%	17%	24%	62%	0%

Percentual de novos empregados por categoria funcional

Por faixa etária

FAIXA ETÁRIA	Executivos	Não executivos	Ascensão	Estagiários	Outros
Abaixo de 30 anos	0%	4%	24%	100%	0%
De 30 a 50 anos	100%	83%	72%	0%	0%
Acima de 50 anos	0%	13%	5%	0%	0%

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens para cada categoria funcional, por unidades operacionais importantes

CATEGORIA FUNCIONAL	Escritório Botafogo		Campo de Frade		Campo de Albacora Leste	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Executivos	2317%	1515%	N/A	N/A	N/A	N/A
Não executivos	1691%	1493%	1050%	896%	1042%	N/A
Ascensão	724%	639%	408%	311%	366%	325%
Estagiários	189%	189%	N/A	N/A	N/A	N/A
Outros	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

N/A - campos não possuem colaboradores preenchendo estas posições.

TREINAMENTO e Desenvolvimento

GRI 404-2

Queremos que nossos colaboradores evoluam e cresçam junto com nosso negócio. Por isso, oferecemos diversas oportunidades internas e externas de treinamento, incluindo capacitações no exterior. No ano passado, nossos colaboradores realizaram uma média de 245 horas de capacitação. Atualmente, também disponibilizamos subsídio de pós-graduação para colaboradores que se destacam e são bem avaliados por seus líderes e interfaces.

Em 2023, iniciamos um projeto para a implementação de nossa universidade corporativa. Diferentes benchmarks, conversas com nossa liderança e colaboradores foram fundamentais para a definição dos pilares da instituição. O lançamento deve acontecer ao longo de 2024.

Palestras sobre temas socioemocionais são parte da capacitação de nossos colaboradores. Em 2023, destacamos a com o tema “Respeito”, realizada em parceria com o Instituto Reação, com objetivo de tornar o ambiente *offshore* melhor para o universo feminino.

Média de horas de capacitação realizada pelos colaboradores PRIO

GRI 404-1

GÊNERO	Média de horas de capacitação	CATEGORIA FUNCIONAL	Média de horas de capacitação
Todos empregados	245h	Executivos	37h
Homens	286h	Não executivos	263h
Mulheres	59h	Estagiários	30h

*Considerando treinamentos de liderança, programas de estágio e trainee e treinamentos regulatórios. Além desses, também são realizados treinamentos técnicos de forma independente pelas áreas. Para apresentação dos números, não foram considerados colaboradores terceirizados.

Percentual de colaboradores que receberam avaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira

GRI 404-3

GÊNERO	Percentual do total de empregados	
Todos empregados	36%	Total de avaliados/total de colaboradores
Homens	34%	Total de homens avaliados/total de homens na empresa
Mulheres	44%	Total de mulheres avaliadas / total de mulheres na empresa

CATEGORIA FUNCIONAL	Percentual do total de empregados	
Executivos	71%	Apenas gerentes. Total de gerentes avaliados/total de gerentes na empresa
Não executivos	34%	Todos, menos gerentes. Total de não executivos avaliados/total de não executivos na empresa
Estagiários	100%	Não estão considerados no total de empregados, por serem CLT

*O processo de avaliação de desempenho está sendo revisto e terá um novo formato em 2024. Para fins deste relato, consideramos um processo piloto com algumas equipes. Para apresentação dos números, não foram considerados os colaboradores terceirizados. Cálculo: total de homens que participaram da avaliação / total de homens na empresa.



Programa PRIO de *Trainees*

Para desenvolver novos talentos e futuras lideranças, mantemos o Programa **PRIO** de *Trainees*. Durante 18 meses, os participantes rotacionam entre posições específicas, que incluem as áreas de operações e *back office*, em períodos *onshore* e *offshore*. Em complemento, têm acesso a uma trilha de desenvolvimento no formato EAD com mentorias presenciais, focada em competências comportamentais.

Em 2024, teremos a formatura dos dez participantes da atual edição do programa, iniciada no ano anterior, e a abertura das inscrições para a próxima edição.

Crias da PRIO – Programa de Estágio

Em setembro de 2023 abrimos as inscrições para o nosso Programa de Estágio 2024, buscando identificar jovens que, em alinhamento à nossa cultura, gostem de desafios, pensem diferente e sejam focados em grandes resultados.

Com vagas para áreas operacionais e corporativas, o programa tem duração de um ano e oferece aos participantes uma trilha de desenvolvimento individual, mapeada de acordo com a área de atuação, pontos fortes e *gaps* de cada um. Como parte do processo, os estagiários têm um *card* com metas próprias, participam de encontros de capacitação e, visando o desenvolvimento comportamental, têm interações com as instituições que patrocinamos, como o Instituto Reação e o Todos na Luta.

O processo seletivo inclui etapas online de raciocínio lógico e *match* cultural, dinâmica em grupo para o desenvolvimento de *cases* técnicos e uma entrevista final com os futuros gestores. O número de vagas do programa varia a cada ano e apresentou crescimento em 2023, quando foram 15 selecionados, dos quais 7 continuaram como estagiários e 1 foi efetivado. Em 2022, foram 10 selecionados e 5 efetivados.



“Estagiar na **PRIO** é enriquecedor em todos os aspectos – pessoal, acadêmico e profissional. Desde o primeiro dia, possuo autonomia para tomar decisões e atuar diretamente nos projetos, além de ter interface com diversas áreas da empresa, o que torna o aprendizado multidisciplinar, ampliando perspectivas e habilidades.”

Patrick Emmanuel Corrêa, estudante de Direito, estagiário **PRIO** em 2023 da área de Regulatório

Atração e **RETENÇÃO**



Política de Remuneração

GRI 2-19, 2-20, IFRS S2-29, Tema Material:
Diretoria e Remuneração Executiva

Acreditamos que um programa de remuneração variável é a melhor forma para fortalecer entre nossos colaboradores a nossa cultura de compromisso com a geração de resultados, a evolução contínua e a meritocracia. Para tanto, como parte de um Sistema de Gestão de Desempenho, que se aplica a todo o time, oferecemos um bônus anual.

A remuneração variável considera metas anuais coletivas e individuais, inclusive metas ESG, para a alta liderança (diretores e gerentes) e times envolvidos, direta e indiretamente, em ações destes temas, considerando questões como número de acidentes, integridade das operações e ativos, poluição e acidentes ambientais, dentre outros pontos críticos. O valor de geração de caixa funciona como gatilho para o pagamento do bônus, em diferentes cenários.

A Gerência de Sustentabilidade tem remuneração variável associada a metas qualitativas na agenda climática. Desde 2022, essa remuneração está associada ao cumprimento das metas de cálculo e publicação do inventário de emissões, auditoria do inventário e ao atingimento de certificações externas. As metas a serem atingidas são avaliadas anualmente e se encaixam no nosso plano de ação de longo prazo. Além disso, a diretoria de Operações também recebe remuneração variável de acordo com o atingimento de metas de eficiência energética.

Para assuntos relacionados à remuneração dos membros do Conselho de Administração, Diretoria e Conselho Fiscal, em 2023 instauramos um Comitê de Remuneração. Saiba mais em **Estrutura de Governança**.

Benefícios

GRI 401-2, 401-3

Em reconhecimento à importância do nosso time, investimos para oferecer excelentes condições de trabalho a todos. Os colaboradores são contratados em conformidade com a legislação trabalhista vigente e fornecedores considerados elegíveis são submetidos a um processo de qualificação, incluindo requisitos legais e de *Compliance*. Todos

os contratados em tempo integral recebem remuneração competitiva em relação ao mercado e um pacote robusto de benefícios, com diversas extensões para filhos e cônjuges (*vide box*). Além disso, têm acesso à um programa de saúde e bem-estar completo (veja mais em **Cuidar de Si é Cuidar de Todos**).

Pacote de Benefícios PRIO

- » Plano de saúde para todos os colaboradores, seus filhos e cônjuges, sem descontos em folha de pagamento nem cobrança de coparticipação;
- » Plano odontológico para todos os colaboradores, seus filhos e cônjuges, sem custo;
- » Seguro de vida extensível a filhos e cônjuges e assistência funeral;
- » Licença maternidade de 120 dias** + licença remunerada de 60 dias;
- » Licença paternidade de cinco dias (conforme legislação trabalhista);
- » Pagamento de bônus anual;
- » Opção de converter parte ou a totalidade do bônus anual em ações da **PRIO**;
- » Benefício flexível, um valor pago aos colaboradores que pode ser dividido na proporção desejada entre auxílio refeição, auxílio alimentação, auxílio combustível e reembolso de curso de inglês.

**Todos os colaboradores PRIO têm direito à licença maternidade/paternidade. Em 2023, tivemos duas mulheres utilizando a licença maternidade, porém não tivemos taxas de retorno ao trabalho ou retenção devido às colaboradoras ainda estarem com licença maternidade em curso.



Cuidar de si é cuidar de todos

GRI 403-1, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-10, 3-3 Tema Material: Saúde e Segurança

- 91** Saúde Ocupacional
- 92** Programa de Saúde & Bem-Estar
- 97** Segurança Ocupacional e de Processos

Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional na PRIO

GRI 403-1, 403-4, 403-7, 403-8

- » Abrange empregados e terceiros embarcados em todas as unidades *offshore*.
- » Aponta ações preventivas necessárias para proteger a segurança de todos os profissionais embarcados.
- » Segue os requisitos legais determinados nas Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego, da Agência Nacional do Petróleo (ANP) e as boas práticas do mercado.
- » Estabelecido, implementado e mantido com base em normas e diretrizes de gestão de riscos, especialmente as recomendações da ANP, da *International Association of Oil and Gas Producers (IOGP)* e do *Health and Safety Executive (HSE) UK*.
- » Processo de lições aprendidas em segurança: aprendizado a partir de ocorrências de outras indústrias e áreas demográficas.
- » Identificação e avaliação contínua dos riscos de saúde e segurança realizadas pelos envolvidos nas operações *offshore* e validadas pelo gerente de cada unidade. Medidas de mitigação de riscos são verificadas e/ou testadas periodicamente e são submetidas a auditoria interna anualmente.

SAÚDE Ocupacional

GRI 403-3

Profissionais saudáveis, empresa saudável. Para promover um ambiente com a cultura de saúde e viabilizar práticas de autocuidado em nosso time, mantemos um Programa Integrado de Saúde Ocupacional. Por meio do monitoramento de saúde contínuo dos nossos colaboradores próprios, de acordo com os riscos das atividades desempenhadas e com um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, contribuimos para o diagnóstico precoce e a prevenção de agravos à saúde.

Nosso exame ocupacional conta com um diagnóstico biopsicossocial, feito a partir do Inventário *Maslach de Burnout*, que contribui para avaliar a saúde dos colaboradores de forma integrada nos aspectos físico, mental e social. Após a realização do exame periodicamente, os colaboradores são convidados a discutir individualmente questões relacionadas à sua saúde e bem-estar com o nosso médico do trabalho. Se necessário, nesse momento é elaborado um Plano Terapêutico Individual.

Em 2023, aprimoramos significativamente nossa abordagem à saúde dos colaboradores a partir de uma análise mais abrangente dos exames de saúde, integrando-os a um sistema de análise robusto. Esse refinamento permitiu a identificação mais precisa de desvios na saúde dos membros da equipe, possibilitando o desenvolvimento de campanhas específicas. Questões como tabagismo e pressão arterial foram abordadas de maneira proativa. Além disso, implementamos iniciativas como o “Dia da Saúde no Escritório”, em que realizamos *check-ups* abrangentes. O objetivo foi fortalecer não apenas a conscientização, mas também a saúde e a condição física de nossos colaboradores. Mais do que apenas visar corrigir desvios identificados, as campanhas também promovem uma cultura proativa de autocuidado, contribuindo para o bem-estar geral dos nossos colaboradores.

Nas embarcações, dispomos de um serviço de assistência à saúde que abrange colaboradores próprios e terceiros, com enfermeiros habilitados e capacitados periodicamente sobre questões relacionadas aos riscos inerentes das atividades a bordo. Os enfermeiros têm acesso a uma plataforma de telemedicina, com possibilidade de contato com médicos 24 horas por dia e sete dias por semana.

Não tivemos casos de doenças profissionais com óbitos e/ou de comunicação obrigatória em 2023, tanto entre colaboradores quanto entre trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela **PRIO**.



Programa de Saúde & BEM-ESTAR

GRI 403-6

Para nós, saúde e produtividade estão diretamente relacionadas. Queremos que nossas pessoas sejam sustentáveis, para que possam performar no trabalho e na vida. Em busca da promoção da saúde integral e qualidade de vida aos nossos colaboradores *onshore* e *offshore*, próprios ou terceirizados, desde 2018 mantemos um programa robusto de saúde e bem-estar, que estimula continuamente nosso time a se engajar em diferentes atividades que contribuem para a saúde física, mental e emocional.

Ambientes acolhedores no escritório e no *offshore*, cardápios balanceados, projetos voltados para saúde mental, esportes e acompanhamento próximo por uma equipe motivada a fazer com que os colaboradores se sintam em dia com a saúde são algumas das iniciativas do nosso Programa de Saúde & Bem-Estar. Dada a relevância do tema, em 2023 a iniciativa recebeu investimentos de aproximadamente R\$ 5 milhões para o gerenciamento físico, combate ao sedentarismo, controle

do estresse, acompanhamento nutricional, saúde mental e estímulo à interação *onshore/ offshore*. Entre as novidades do ano, está a inclusão de novas atividades ao programa, como canoa havaiana, squash e o projeto PRIO Zen, com aulas de cerâmica e meditação, por exemplo. Como forma de estimular ainda mais a participação dos colaboradores nas atividades do Programa, lançamos no último ano o Desafio *Wellness*, um sistema de gamificação que premia mensalmente os mais engajados e atuantes.

A PRIO foi a primeira empresa a ter um profissional de educação física 100% do tempo embarcado nas unidades de produção de petróleo *offshore* como forma de estimular e acompanhar a prática de atividade física. Os colaboradores que atuam nas plataformas recebem suporte integral. Além disso, os colaboradores e seus familiares podem utilizar o *TotalPass* para realização de atividades físicas em locais participantes de sua preferência.

PROGRAMA DE SAÚDE & BEM-ESTAR PRIO

Avaliação morfofuncional

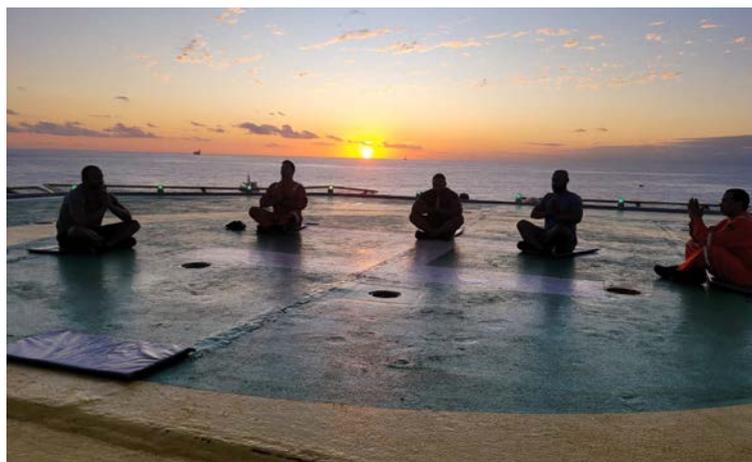
Realizada em ambiente *onshore* mediante agendamento prévio. Em ambiente *offshore*, ocorre de forma cíclica durante a “Campanha de Avaliação Morfofuncional”.

Supervisão Técnica

Acompanhamento das atividades por profissionais de educação física, disponíveis regular e continuamente nos ambientes *onshore* e *offshore*.

Inclusão no Programa de Acompanhamento Clínico (PAC)

Para colaboradores que, na etapa inicial de avaliação morfofuncional, apresentarem alterações significativas nos indicadores de risco à saúde, como na pressão arterial sistólica ou diastólica, frequência cardíaca ou saturação do oxigênio.



Atividades

- » Centro de Promoção de Saúde (academias) *onshore* e *offshore*
- » Fisioterapia
- » Shiatsu (*onshore* e *offshore*)
- » Yoga/ meditação (*onshore* e *offshore*)
- » Cuidado e atenção Nutricional (plataforma online) *onshore* e *offshore*
- » Cuidado e atenção Psicológico (*onshore* e *offshore*)
- » Circuito anual de palestras com profissionais de saúde física, mental e social (realizada de forma remota para o *offshore*)
- » Calendário de atividades socio recreativas ao ar livre (corridas, trilhas e campeonato de vôlei)

Atualmente 74% dos nossos colaboradores da sede fazem ao menos uma atividade do programa e ao menos 69% estão em plena atividade física. Em ambiente *offshore*, o engajamento sobe para 88%. Em relação ao serviço online de psicologia, registramos 44% dos nossos profissionais utilizando a plataforma no último ano. Uma pesquisa de satisfação com o programa indica que o programa teve 98,5% de aprovação dos colaboradores em 2023.

Projeto de Combate ao Sedentarismo (offshore)

Percentual de sedentarismo entre os colaboradores

2022
49%
2023
28%

Adesão ao programa

2022
62%
2023
90%

Projeto de Combate ao Sedentarismo (onshore)

Percentual de sedentarismo entre os colaboradores

2022
38%
2023
31%

Adesão ao programa

2022
62%
2023
90%

O monitoramento dos indicadores antropométricos (percentual de gordura e gordura visceral) e da variação da pressão arterial, realizados anualmente, indicam que pelo menos 85% dos colaboradores monitorados foram normalizados, alcançando composição corporal adequada à sua faixa etária e sexo, bem como pressão sistólica e diastólica dentro dos parâmetros recomendados pela Organização Mundial de Saúde (OMS).

**Números do Programa de Saúde
& Bem-Estar na PRIO em 2023**

R\$ **5**
MILHÕES
de investimentos

Ao menos
69%
dos colaboradores estão
em plena atividade física

98%
de aprovação em
Pesquisa de Satisfação

1.070
participações nas atividades PRIO Zen
(média de 24 colaboradores por dia)

90%
de adesão ao programa (*onshore*) e
69%
(*offshore*)

1.267
atendimentos no projeto
Psicologia Viva (média mensal: 105)

74%
dos colaboradores fazem ao
menos uma atividade do Programa

233
colaboradores ativos no *TotalPass*

Com o início das nossas operações no Campo de Albacora Leste, em janeiro de 2023, começamos também a implementação do Programa de Saúde & Bem-Estar. Além do investimento em estrutura no ativo, realizamos também um projeto piloto que contou com a participação de 35 colaboradores. Os resultados são bastante promissores, com adesão de 91,4% dos participantes, melhoria da qualidade do sono em 159%, redução de 20% no percentual de gordura, melhora de 179% no estado geral de saúde e redução de percepção do nível de estresse em 100%.

Desempenho do Programa em FORTE



Segurança Ocupacional e DE PROCESSOS

GRI 403-2, 403-5, 403-7, 403-10

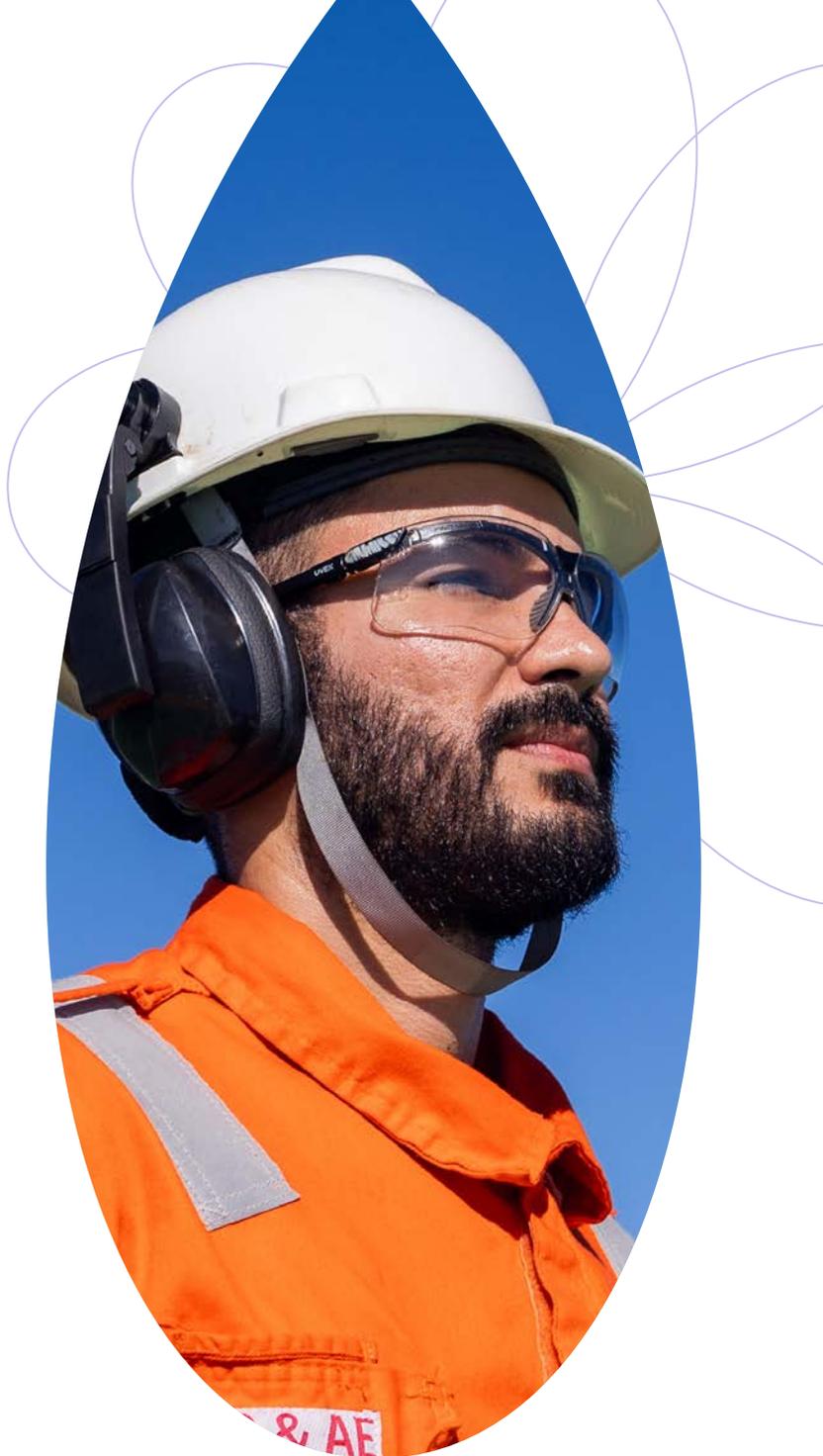
Na **PRIO**, acreditamos que segurança não diz respeito a uma única pessoa. É dever de todos, em prol de todos. Dada a sua relevância, o tema segurança foi definido pela alta liderança como uma das metas na remuneração variável para todos os níveis da Companhia. Acreditamos firmemente que mais segurança é igual a mais eficiência e, por isso, seguimos promovendo uma série de iniciativas com o objetivo de fortalecer nossa cultura sempre mantendo a segurança como nosso pilar fundamental.

Prover um ambiente seguro para nossos colaboradores é um de nossos principais compromissos e, para tanto, implementamos o “Princípios para a Operação Segura”. O programa estabelece as diretrizes que contribuem para assegurar a segurança do nosso time, a segurança dos processos e a confiabilidade e integridade de nossos ativos; além de um rigoroso processo de gestão de riscos.

Adotamos uma abordagem bastante abrangente para a identificação de perigos e avaliação de riscos, incluindo tanto situações rotineiras quanto não rotineiras. A estrutura é totalmente integrada aos processos em que estamos envolvidos, com análises de risco para tarefas específicas e projetos em desenvolvimento. A identificação dos perigos e avaliação dos riscos associados às nossas operações e serviços é contínua, utilizando metodologias consagradas em nossos procedimentos e documentos do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. Todos os envolvidos nas tarefas e operações participam ativamente desse processo. A validação final é realizada pelo gerente de cada unidade. As barreiras estabelecidas para mitigação dos riscos são mantidas apropriadamente e submetidas a verificações e testes periódicos e/ou de forma prévia à execução das operações ou tarefas.

Um dos nossos princípios fundamentais de segurança, entre os 11 definidos pela Companhia, é a “Autoridade de Parada”, que reforça que todos os colaboradores têm autoridade para

interromper qualquer atividade em condições inseguras, direcionando corretamente o procedimento. Além disso, a ação é incentivada a ser registrada nas observações de segurança, podendo ser reconhecida como um mérito pela vigilância e ação proativa. Em 2023, um dos nossos alicerces fundamentais foi fortalecer as investigações de eventos, assegurando que as lições aprendidas sejam integralmente incorporadas ao sistema de gestão. Desde a notificação inicial, todas as ações voltadas para evitar recorrências são conduzidas de maneira eficiente por meio de uma ferramenta eletrônica especializada. A metodologia de investigação passou por uma revisão, priorizando a praticidade para os colaboradores.



No último ano, investimos também significativamente no processo de digitalização dos nossos processos, ampliando a acessibilidade aos dados e informações e, em consequência, dando maior agilidade e qualidade ao suporte para a tomada de decisões. O pilar central dessa ação é o processo de Observação de Segurança, em que os colaboradores podem registrar, anonimamente se preferirem, observações relacionadas à segurança, incluindo elogios por trabalhos bem executados. Em 2023, foram 18.300 registros por meio dos cartões de observação.

Nas plataformas *offshore*, estabelecemos Comissões Internas de Prevenção de Acidentes, conhecidas como CIPLAT. Essas comissões realizam reuniões mensais, com a participação dos membros eleitos e de representantes designados pela PRIO. Sua principal responsabilidade consiste na discussão de questões relacionadas à segurança e saúde de todos os trabalhadores a bordo. Além disso, têm o papel de propor melhorias e solicitar recursos à gerência em terra, contribuindo assim para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Um comitê para medidas administrativas foi desenvolvido para avaliar os casos que se julgarem necessário, incluindo uma Norma de Álcool e Drogas.

Todos os colaboradores, *onshore* e *offshore*, são capacitados para realizar as suas atividades da forma mais segura possível. Investimos continuamente em treinamentos e ações de conscientização e adotamos, em todas as nossas operações, a meta de zero acidentes graves. No PRIO *Learning*, mantemos uma matriz de treinamentos de segurança, abrangendo treinamentos internos e os legalmente obrigatórios, conforme as regras das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego. Em complemento, os colaboradores recebem ainda treinamentos específicos de fornecedores para capacitação em equipamentos específicos. Em 2023, também passamos a envolver mais os fornecedores em nossa busca pela maior segurança possível em nossas operações, com detalhamento maior em contrato de exigências em relação ao tema na prestação dos serviços, bem como em encontros periódicos para discussão de assuntos relacionados.

Indicadores de Acidentes de Trabalho em 2023*

GRI 403-9, SASB EM-EP -320a.1.

Para todos os colaboradores:

- » Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho: 0
- » Número de acidentes com consequência grave** (exceto óbitos): 6
- » Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (TRIR)***: 3,26
- » Principais tipos de acidente de trabalho: envolvendo mãos e dedos

Para os trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela

PRIO:

- » Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho: 0
- » Número de acidentes com consequência grave** (exceto óbitos): 1
- » Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória***: 40
- » Principais tipos de acidente de trabalho: envolvendo mãos e dedos

* Índices calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

** Definição de acidente grave considera o Manual de Incidentes da ANP, de acordo com a resolução 882.

***Inclui pequenos acidentes com passagem pela enfermaria.

- » Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) relacionados a quase acidentes de trabalho: 10,06

Taxa de eventos de segurança do processo (PSE) do Nível 1, para casos de perda de contenção primária (LOPC)

SASB EM-EP-540a.1.

(novembro/2023)

TIER 1: 0,32

TIER 2: 0,95

Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)

GRI 403-10

Mantemos um PGR para assegurar aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável, conforme estabelecido nas Normas Regulamentadoras.

Um componente crítico desse programa são as análises ambientais quantitativas, que buscam identificar e avaliar os riscos presentes no local de trabalho de forma precisa. As análises quantitativas envolvem a medição e avaliação de diversos fatores, como substâncias químicas, agentes físicos e biológicos. Por meio delas, é possível determinar a exposição dos colaboradores a condições potencialmente prejudiciais à saúde e à segurança. As ações derivadas das avaliações englobam a implementação de medidas de controle, revisões periódicas das condições ambientais, treinamento dos colaboradores e o estabelecimento de protocolos de emergência.



Ações PRIO em Segurança Ocupacional em 2023

Copa PRIO de Segurança

Como forma de estimular o engajamento de nossos colaboradores nos temas relacionados à segurança, em 2023 lançamos a Copa **PRIO** de Segurança. Pelo período de um ano, as equipes estão sendo monitoradas e, mensalmente, recebem a pontuação pelo desempenho em indicadores de segurança, além da sinalização dos *gaps* a serem melhorados para ampliação da pontuação nos períodos seguintes.

Escape Room

Promovemos uma interação em formato lúdico de *Escape Game* de Segurança entre todas as unidades *offshore* e o time do escritório. Por meio de um jogo interativo, abordamos conceitos sobre planejamento das atividades e gestão de tempo, estimulando o trabalho em equipe para resolução do problema, bem como a importância de se manter o foco e a serenidade diante de um desafio. Os colaboradores foram convidados a entrar em grupo em uma sala específica e a desvendar os enigmas para encontrar a senha de abertura dos cadeados, evitando, assim, um acidente na plataforma. Usamos como base para os enigmas os procedimentos de Bloqueio de Energia, Permissão de Trabalho e Inibição de Elementos Críticos.

SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho)

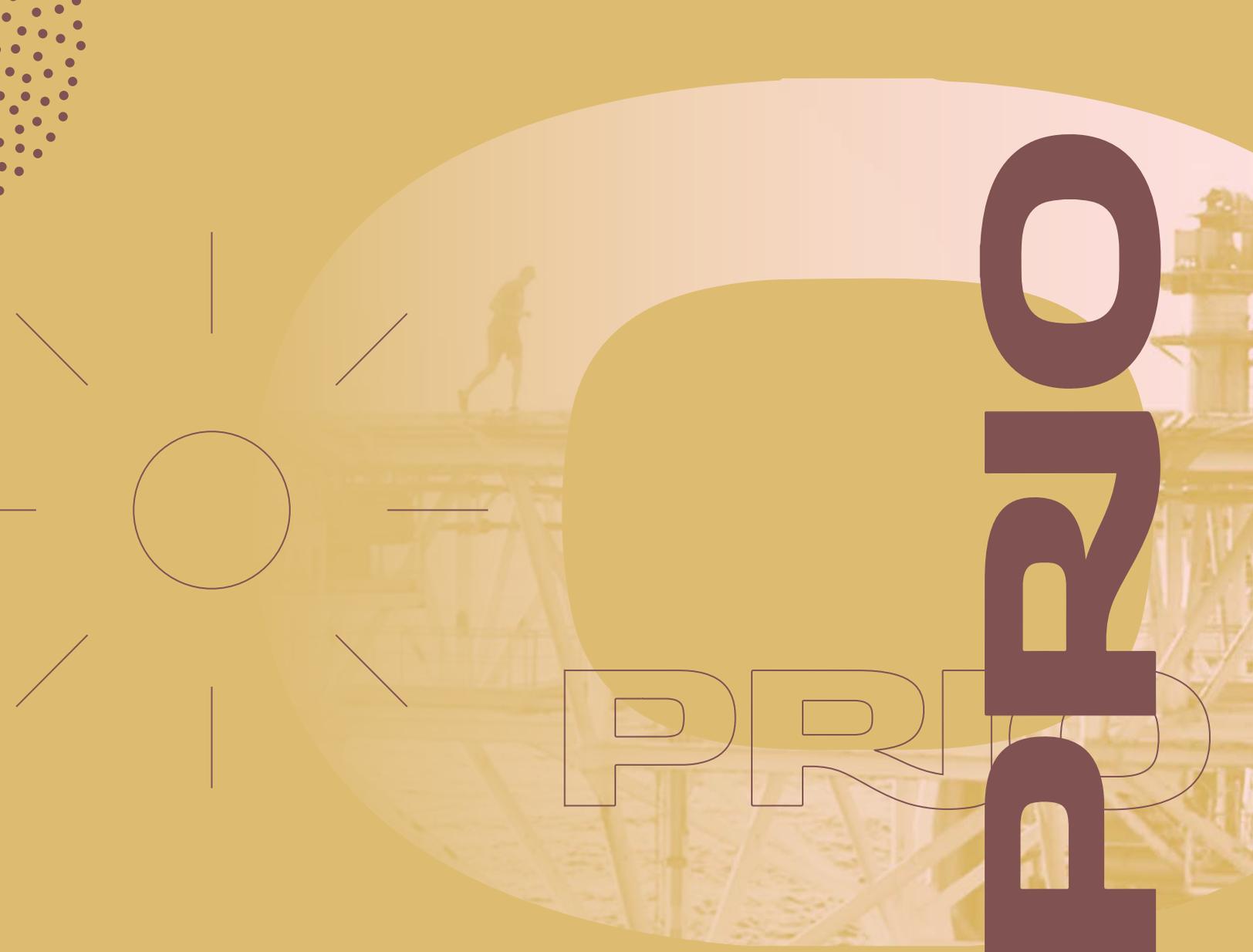
Setembro/2023 foi um mês muito especial na **PRIO**. Realizamos a SIPAT de forma integrada em todas as unidades. Para a abertura tivemos um **PRIO Talks**: Cultura & Segurança, em que destacamos a conexão entre cultura e segurança com um bate-papo com os grandes atletas brasileiros Lars Grael e Carlos Burle, intermediado pelo Flávio Canto. O resultado foi muito aprendizado a partir de conceitos importantes de preparação, treino, legado e disciplina, itens que aplicamos diariamente nas nossas operações.



Somos preparados para agir rapidamente em acidentes de qualquer gravidade

Em atendimento à legislação, alinhamento às melhores práticas e com o compromisso de reduzir ao máximo o impacto ambiental gerado com nossas operações, mantemos um Sistema de Controle de Incidentes (ICS), que conta com uma Estrutura Organizacional de Resposta (EOR). O sistema é aplicado em diversos planos de emergência que nos permitem lidar com as situações mais adversas. Entre os planos estão o PEI (Plano de Emergência Individual), que trata de ocorrências relacionadas a situações emergenciais nas unidades marítimas quando não é necessário acionar recursos externos, e o PEVO (Plano de Emergência para Vazamento de Óleo).

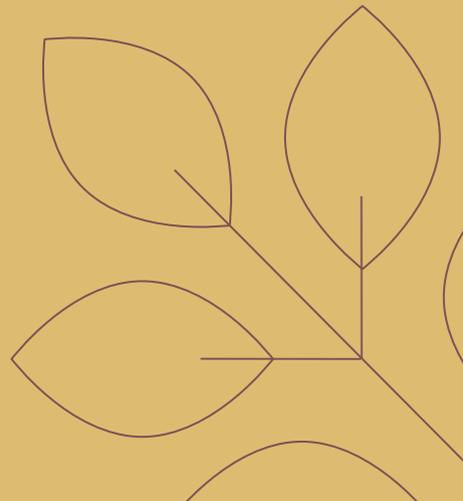
Possuímos ainda quatro embarcações preparadas com os equipamentos mais modernos disponíveis no mercado para contenção e recolhimento de óleo em caso de acidentes. Em conjunto, os mecanismos e processos de segurança adotados permitem que possamos nos antecipar e atuar diretamente na prevenção dos eventuais riscos identificados, bem como nos colocam em alto grau de preparação para responder rapidamente e com eficiência, em caso dos mais diferentes tipos e graus de acidente.



PRIMA O



Uma jornada de crescimento



Desde o início de nossas operações, trabalhamos para aumentar os níveis de produção e racionalizar custos, mantendo sempre os níveis de excelência em responsabilidade ambiental, segurança e eficiência operacional. Acreditamos que a melhor proteção contra a volatilidade do *Brent* é a redução do nosso *lifting cost* e esse continuará sendo um pilar dos projetos atuais e futuros.

Operacionalmente, os principais destaques de 2023 incluem, em comparação ao ano anterior, aumento de 118% em nossa produção média (88,0 kbpd); a redução em 30% de nosso *lifting cost*, alcançando o menor patamar já registrado; e crescimento de 166% no volume de *offtakes* realizados.

Com a entrada dos novos poços da segunda fase da campanha de revitalização do Campo de Frade, o volume produzido no ativo registrou aumento de 117% em relação a 2022. No *cluster* Polvo e TBMT, o volume produzido no ano foi 4% menor do que o registrado no período anterior devido à parada programada para manutenção de oito dias realizada no *cluster* em

Os relatórios de resultados operacionais e financeiros da **PRIO** podem ser conferidos na íntegra em **ri.prio3.com.br**. Eventuais dúvidas podem ser esclarecidas pelo e-mail **ri@prio3.com.br** ou no telefone **+55 21 3721-2129**.

março. Já em Albacora Leste, o volume produzido no último trimestre foi 5% acima do valor registrado no trimestre anterior, um reflexo da melhoria da confiabilidade, integridade e eficiência operacional do ativo alcançada ao longo de 2023.

Desempenho Operacional PRIO em 2023

	2022	2023	2023 x 2022
Brent médio	\$ 99,04	\$ 82,18	-17,0%
Preço médio bruto de venda	\$ 100,12	\$ 81,41	-18,7%
Taxa de câmbio média	5,17	4,99	-3,3%
Taxa de câmbio final	5,29	4,85	-8,2%
Offtakes (kbbbl)			
Campo de Frade (100%)	6.900	18.505	168,2%
Campo de Albacora Leste (90%)	n/a	7.697	n/a
Cluster Polvo e TBMT (100%)	5.386	6.459	19,9%
Total PRIO	12.286	32.660	165,8%
Produção (boepd)			
Campo de Frade (100%)	22.689	49.161	116,7%
Campo de Albacora Leste (90%)	n/a	23.227	n/a
Cluster Polvo e TBMT (100%)	16.309	15.700	-3,7%
Campo de Manati (10%)	1.472	n/a	n/a
Total PRIO	40.470	88.088	117,7%
Lifting cost (US\$/ bbl)			
PRIO	10,7	7,5	-30,1%

Do ponto de vista financeiro, registramos resultados históricos em 2023. Eles foram decorrentes, principalmente, do crescimento da receita, um reflexo do aumento na produção e das vendas, apesar da redução de 17% no *Brent* na comparação das médias anuais. Nossa receita líquida no ano foi de US\$ 2,6 bilhões (110% superior ao período anterior) e um EBITDA Ajustado (ex-IFRS-16) de US\$ 1,8 bilhão, 101% acima de 2022, ambos em consequência do crescimento da produção e *offtakes*. O Campo de Frade contribuiu em 57% da nossa receita total, o *cluster* de Polvo e Tubarão Martelo em 19%, e Albacora Leste em 24%.

Desempenho Financeiro PRIO em 2023

Em milhares de US\$

	ACUMULADO – EX-IFRS 16			INCLUI IFRS 16		
	2022	2023	Δ	2022	2023	Δ
Receita Total	1.249.659	2.623.111	110%	1.249.659	2.623.111	110%
Impostos de venda interna e exportação	-	(84.868)	n/a	-	(84.868)	n/a
Despesa de comercialização	(9.795)	(137.278)	1.302%	(9.795)	(137.278)	1.302%
Receita Total - FOB	1.239.864	2.400.965	94%	1.239.864	2.400.965	94%
Custo de Produto Vendido	(191.544)	(273.641)	43%	(168.902)	(230.925)	37%
<i>Royalties</i>	(97.188)	(230.551)	137%	(97.188)	(230.551)	137%
Resultado das Operações	951.133	1.896.772	99%	973.775	1.939.489	99%
Despesas gerais e administrativas	(50.888)	(90.563)	78%	(49.385)	(89.096)	80%
Outras receitas (despesas) operacionais	26.885	5.297	-80%	26.885	5.297	-80%
EBITDA	927.129	1.811.507	95%	951.275	1.855.690	95%
Margem EBITDA	75%	75%	0 p.p.	77%	77%	0 p.p.
Depreciação e amortização	(129.892)	(357.258)	175%	(145.355)	(394.727)	172%
Resultado financeiro	(40.040)	(178.472)	346%	(44.007)	(212.705)	383%
Receita Financeira	176.741	319.961	81%	176.741	319.961	81%
Despesa Financeira	(216.781)	(498.433)	130%	(220.748)	(532.666)	141%
Imposto de renda e contribuição social	(45.656)	(189.056)	314%	(45.656)	(189.056)	314%
Lucro (Prejuízo) do Período	711.542	1.086.720	53%	716.257	1.059.203	48%
EBITDA ajustado*	900.244	1.806.210	101%	924.389	1.850.393	100%
Margem EBITDA ajustada	73%	75%	+2 p.p.	75%	77%	+2 p.p.

*O EBITDA Ajustado é calculado semelhante ao EBITDA, desconsiderando a linha composta com efeitos não recorrentes “Outras Receitas e Despesas”

A PRIO na Bolsa de Valores

Ticker (B3): PRI03

#Ações emitidas ex-tesouraria: 834.428.004

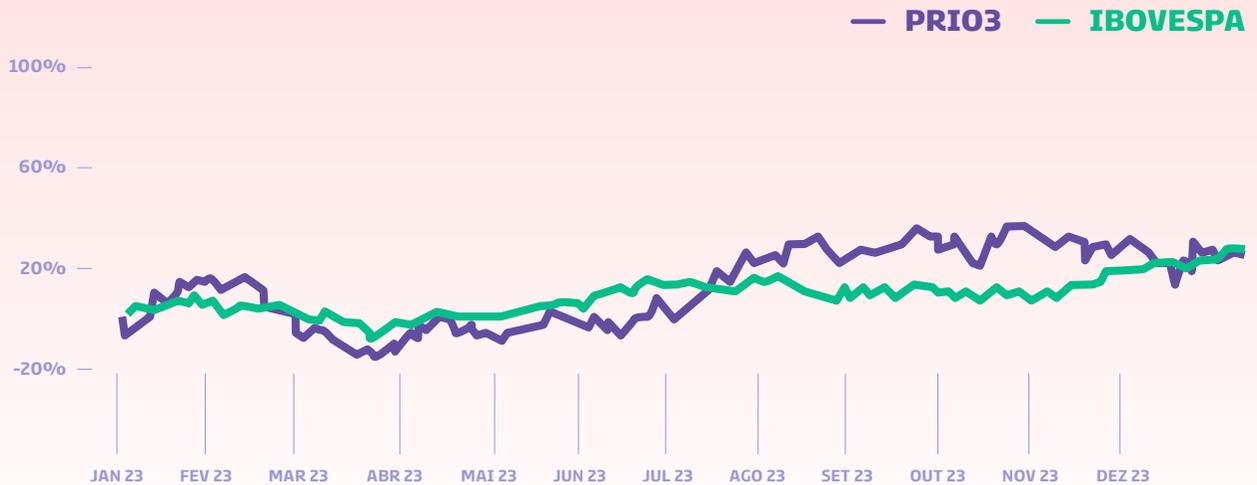
Market Cap (31/12/2023) ex-tesouraria: R\$ 38.425.409.584

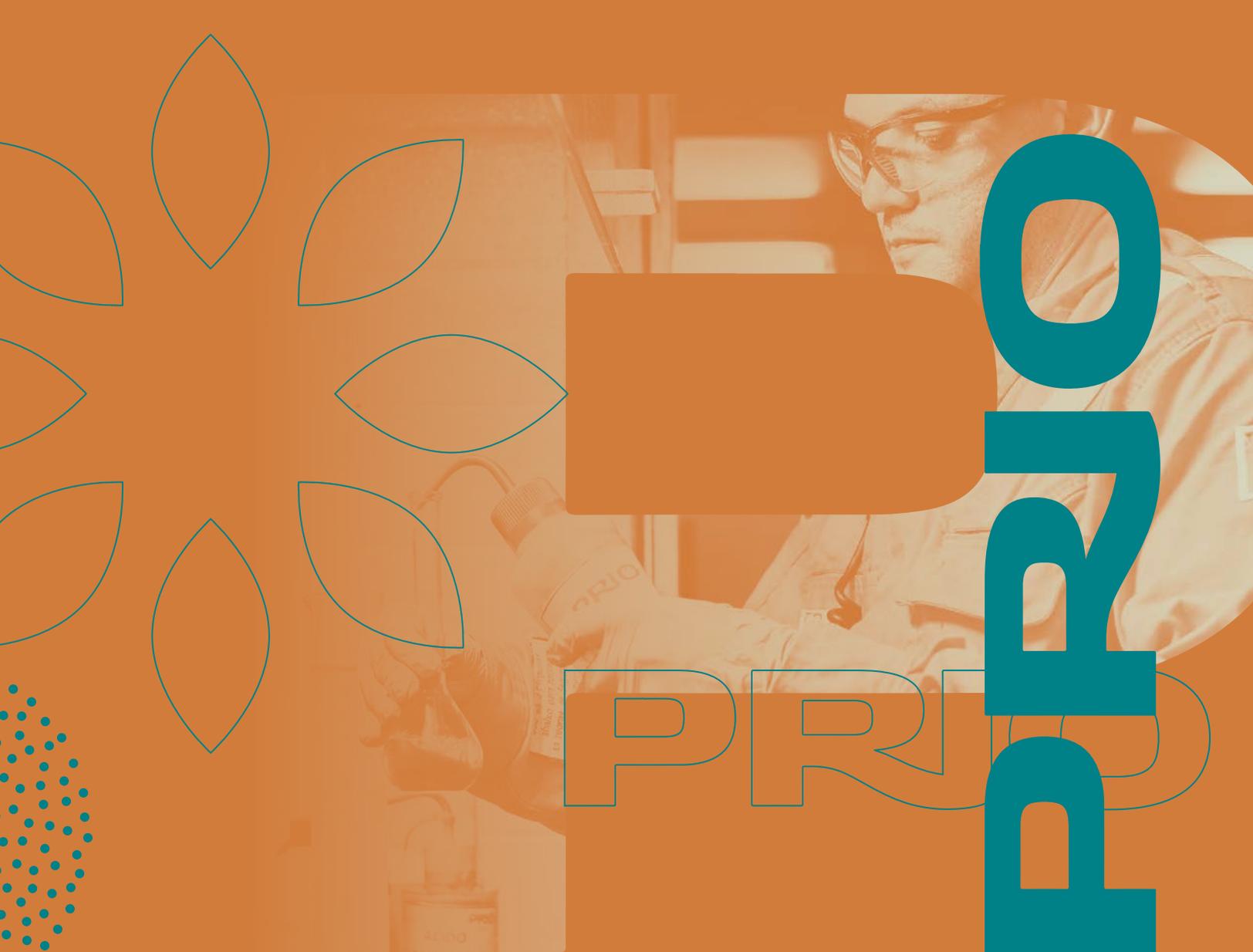
Último preço (31/12/2023): R\$ 46,05

Variação do preço – 12 meses: 25%

Média diária de negociação – 90 dias: R\$ 492.382.422

Evolução PRI03 x Ibovespa 12 meses



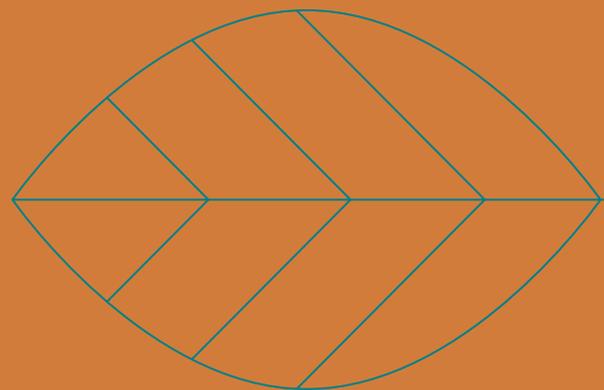


PRIO



Posicionamento para o futuro

GRI 2-23



Na **PRIO**, focamos no presente sem tirar de vista todas as possibilidades que o futuro pode nos oferecer. Mantemos e estimulamos entre nossos colaboradores uma cultura de inconformismo e ousadia que nos leva a buscar constantemente por melhores resultados e processos, que contribuam para ampliar nossa eficiência, melhorar nosso desempenho financeiro e, ao mesmo tempo, aumentar a sustentabilidade de nossas operações.

Com isso, já estamos nos posicionando para estarmos na vanguarda da transformação da indústria de óleo e gás, que será necessária para o acompanhamento das novas demandas da sociedade em busca de alternativas mais sustentáveis de consumo. Nos próximos anos continuaremos a trabalhar para reduzir a emissão de carbono de nossas operações, o que acreditamos seja o nosso principal indicador de sustentabilidade. Esse caminho já começou, como apresentado no capítulo **Compromisso com a Sustentabilidade, Cases de Turnaround de Eficiência e Sustentabilidade**. Para nos apoiar nesse desafio, ampliaremos significativamente os investimentos em projetos de pesquisa e desenvolvimento.

Enquanto isso, em 2024 teremos a evolução da operação em Albacora Leste, iniciada em 2023, e o início da produção de óleo em Wahoo, em um novo *tieback* da Companhia, agora com o Campo de Frade. Com as iniciativas, nossa produção tem a possibilidade de aumentar significativamente de tamanho mais uma vez. Ao mesmo tempo, continuaremos os estudos para novas perfurações e oportunidades no *cluster* de Polvo e Tubarão Martelo.

Nos manteremos ainda em constante análise de oportunidades de novas aquisições que possam contribuir positivamente na redução da nossa intensidade de carbono, por meio da otimização com as estruturas de produção do portfólio atual e também para a geração de valor aos nossos acionistas.

Com a certeza de que estamos trilhando um caminho de efetiva contribuição com um mundo melhor, já estamos ansiosos por compartilhar com nossos públicos a nossa trajetória e nossos avanços no próximo relatório.

PRIO



SUMÁRIO de conteúdo da GRI

Declaração de uso:

A Prio relatou com base no GRI Standards para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

GRI 1 USADA		GRI 1 - FUNDAMENTOS 2021		Omissão			
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Pg	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização	Prazer, PRIO	Sobre nós		9 e 12		
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Transparência e Ética	Estrutura de Governança / Estrutura Societária		50		
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Introdução	Sobre este relatório		4		
	2-4: Reformulações de informações					Não aplicável	Não há informações reformuladas no relatório.
	2-5: Verificação externa						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: Atividades e Trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Prazer, PRIO	Sobre nós / Estratégia de Negócios		9 e 10		
	2-7: Empregados	Pessoas: a Energia que nos Move	Nosso Time		81		
	2-8: Trabalhadores que não são empregados					Informação indisponível / incompleta	Atualmente a PRIO não mantém controle sobre total de terceiros que atuam em suas operações. Já está em andamento um projeto para o melhor controle desses fornecedores.

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança	44		
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança / Comitê de Administração	44 e 46		
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança / Comitê de Administração	46		
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	A transparência que nos guia	Gestão de Riscos	55		
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	A transparência que nos guia	Gestão de Riscos	55		
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança / Comitê de Sustentabilidade	49		
	2-15: Conflitos de Interesse	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance / Conflito de Interesse	52 e 53		
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance	52		
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança / Comitê de Sustentabilidade	44 e 49		
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança / Conselho de Administração	44 e 46		
	2-19: Políticas de remuneração	Pessoas: a Energia que nos Move	Atração e Retenção - Política de Remuneração	88		
	2-20: Processo para determinação da remuneração	A transparência que nos guia Pessoas: a Energia que nos Move	Estrutura de Governança / Comitê de Remuneração Atração e Retenção / Política de Remuneração	49 e 88		

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 4. Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Introdução A transparência que nos guia	Mensagem das Lideranças / Estrutura de Governança / Comitê de Sustentabilidade		5 e 49		
	2-23: Compromissos de política	A transparência que nos guia Posicionamento para o Futuro	Integridade e Compliance / Posicionamento para o futuro		52 e 105		
	2-24: Incorporação de compromissos de política	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance / Gestão de Riscos / Relacionamento PRIO / Comunidades		52, 55 e 57		
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
	2-28: Participação em associações	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance / Relacionamento PRIO- Agenda Institucional		52 e 57		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 5. Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	A transparência que nos guia	Relacionamento PRIO		56		
	2-30: Acordos de negociação coletiva	Pessoas: a energia que nos Move	Nosso Time		81		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1: Processo de temas materiais	Compromisso com a sustentabilidade	Temas Materiais		35		
	3-2: Lista de temas materiais	Compromisso com a Sustentabilidade	Temas Materiais		35		

						Omissão	
Divulgação geral	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	ODS	Pg	Motivo	Explicação
Acionistas							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A transparência que nos guia	Relacionamento PRIO - Investidores		56		
Auditoria e Controles Internos							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A transparência que nos guia	Gestão de Riscos		55		

Condições de Saúde e Segurança							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Cuidar de si é cuidar de todos			90		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Cuidar de si é cuidar de todos	Box Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional na PRIO	3,8	91		
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Cuidar de si é cuidar de todos	Segurança Ocupacional e de Processos	3,8	97		
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	Cuidar de si é cuidar de todos	Saúde Ocupacional	3,8	91		
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Cuidar de si é cuidar de todos	Box Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional na PRIO	3,8	91		
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Cuidar de si é cuidar de todos	Segurança Ocupacional e de Processos	3,8	97		
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	Cuidar de si é cuidar de todos	Programa de Saúde & Bem-Estar	3,8	92		
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Cuidar de si é cuidar de todos	Box Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional na PRIO / Segurança Ocupacional e de Processos	3,8	91 e 97		
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Cuidar de si é cuidar de todos	Box Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional na PRIO	3,8	91		
	403-9 Acidentes de trabalho	Cuidar de si é cuidar de todos	Segurança Ocupacional e de Processos - Indicadores de Acidentes de Trabalho em 2023	3,8	98		
	403-10 Doenças profissionais	Cuidar de si é cuidar de todos	Segurança Ocupacional e de Processos / Programa de Gerenciamento de Riscos	3,8	97 e 99		
Direitos Humanos e Livre Associação							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance / Direitos Humanos		54		
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas 2016	411-1: Casos de violações envolvendo direitos dos povos indígenas	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance / Direitos Humanos	11	54		
Diretoria e Remuneração Executiva							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A transparência que nos guia Pessoas: a energia que nos move	Estrutura de Governança - Comitê de Remuneração / Atração e Retenção - Política de Remuneração		49 e 88		

Gestão de Carreiras e Promoção de Empregabilidade							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas: a energia que nos move	Nosso time		81		
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	Pessoas: a Energia que nos Move	Nosso Time	8	81		
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pessoas: a Energia que nos Move	Nosso Time / Atração e Retenção - Benefícios	8	81 e 89		
	401-3: Licença maternidade/ paternidade	Pessoas: a Energia que nos Move	Atração e Retenção - Benefícios	5	89		
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1: Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais			8		Não aplicável	Não tivemos em 2023 implementações de mudanças operacionais significativas que pudesse afetar os empregados substancialmente.
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano por empregado	Pessoas: a energia que nos move	Treinamento e Desenvolvimento / Tabela: Média de horas de capacitação realizada pelos colaboradores PRIO		86		
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pessoas: a energia que nos move	Treinamento e Desenvolvimento	4	86	Informação indisponível / incompleta	Atualmente, não temos programas de assistência para transição de carreira. Estamos estudando implementar programas com essa finalidade para os próximos anos.
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pessoas: a energia que nos move	Treinamento e Desenvolvimento / Tabela: Percentual de colaboradores que receberam avaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira			86	

Gestão de Resíduos, Efluentes e Prevenção da Poluição							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Efluentes / Gestão de Resíduos		65 e 66		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Efluentes	6,14	65		
	303-2: Gestão dos impactos relacionados com o descarte de água	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Efluentes	6,14	65		
	303-3: Captação de água	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Efluentes		65		
	303-4: Descarte de água	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Efluentes		65		
	303-5: Consumo de água	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Efluentes		65		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Resíduos	12	66		
	306-2: Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Resíduos	12	66		
	306-3: Resíduos gerados	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Resíduos	12	66		
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Resíduos / Tabela Destinação dos resíduos gerados	12	66		
	306-5: Resíduos destinados para disposição	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Gestão de Resíduos	12	66		

Mudanças climáticas mitigação e adaptação							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas		59		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas		59 e 63		
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	13	59 e 62		
	305-2: Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	13	59 e 62		
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	13	59 e 62		
	305-4: Intensidade das emissões de GEE	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	13	59 e 62		
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	13	59 e 60		
IFRS S2: Divulgações relacionadas ao clima	Métricas relacionadas ao clima (29)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas		59		
Sistema de Gestão Ambiental							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental		59		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	A transparência que nos guia	Relacionamento PRIO/ Práticas responsáveis com fornecedores			Informação indisponível / incompleta	Ainda não é possível atribuir um número de fornecedores escolhidos por critérios ambientais. Embora tais critérios sejam considerados no processo de qualificação dos fornecedores, esse critério não é único, assim não fomos capazes de atribuir um número exato de fornecedores que tenham sido escolhidos a partir de tais critérios.

Não discriminação e Diversidade							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas: a energia que nos move	Nosso Time / Diversidade & Inclusão		85		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade dos órgãos de governança e em empregados	Pessoas: a energia que nos move	Nosso Time / Diversidade & Inclusão	5,8,10	85		
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração entre mulheres e homens	Pessoas: a energia que nos move	Nosso Time / Diversidade & Inclusão		85		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pessoas: a energia que nos move	Nosso Time / Diversidade & Inclusão		85		
Prevenção Corrupção & Práticas Anticompetitivas							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-4: Apoio financeiro recebido do governo	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		50		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance	16	52		
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance		52		
Proteção da Biodiversidade							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Biodiversidade		67		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1: Unidades operacionais de propriedade, arrendados, geridos ou adjacentes a áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora das áreas de proteção ambiental	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Biodiversidade	14,15	67		
	304-2: Impactos significativos das atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Biodiversidade	14,15	67		

Relacionamento com Comunidade							
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	A transparência que nos guia	Relacionamento PRIO/ Comunidades		57		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	A transparência que nos guia/ Impacto PRIO na sociedade	Relacionamento PRIO - Comunidades / A PRIO Faz		57 e 68		
	413-2: Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	Impacto PRIO na sociedade	A PRIO Faz	11	68		

SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB

Período

1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

Identificador	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	Página
Condições de Saúde e Segurança				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Saúde e segurança da força de trabalho (EM-EP-320a.1)	Cuidar de si é cuidar de todos	Segurança Ocupacional e de Processos	98
Direitos Humanos e Livre Associação				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Segurança, Direitos Humanos e Direitos dos Povos Indígenas (EM-EP-210a.3)	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance / Direitos Humanos	54
Mudanças climáticas mitigação e adaptação				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Emissão de gases de efeito estufa (SASB EM-EP-110a.1)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	62
	Emissão de gases de efeito estufa (SASB EM-EP-110a.2)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	62
	Emissão de gases de efeito estufa (SASB EM-EP-110a.3)	Compromisso com a sustentabilidade/ Impacto PRIO para a Sociedade	Sustentabilidade desde sempre para sempre / Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	23 e 59
	Qualidade do ar (SASB EM-EP-120a.1)			
Sistema de Gestão Ambiental				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Avaliação de reservas e despesas de capital (EM-EP-420a.4)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	63
	Gerenciamento de riscos de incidentes críticos (EM-EP-540a.1)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental	98
Prevenção Corrupção & Práticas Anticompetitivas				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Ética Empresarial e Transparência (EM-EP-510a.1)	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance	52
	Ética Empresarial e Transparência (EM-EP-510a.2)	A transparência que nos guia	Integridade e Compliance	52
Proteção da Biodiversidade				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Impactos na Biodiversidade (EM-EP-160a.1)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Biodiversidade	67
	Impactos na Biodiversidade (EM-EP-160a.2)	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Biodiversidade	67
Relacionamento com Comunidade				
SASB: Óleo & Gás - Exploração & Produção	Relações Comunitárias (EM-EP-210b.1)	A transparência que nos guia	Relacionamento PRIO / Comunidades	57

TCFD				
Identificador	Conteúdo	Localização - Capítulo	Localização - Subcapítulo	Página
TCFD: Governança	a) Descrição de como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas	A transparência que nos guia	Estrutura de Governança	44
	b) Descrição do papel da administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas			
TCFD: Estratégia	a) Descrição dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças do clima identificados no curto, médio e longo prazos	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental/ Riscos e Impactos decorrentes das Mudanças Climáticas	63
	b) Descrição dos impactos dos riscos e oportunidades climáticos sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização			
	c) Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos			
TCFD: Gestão de Riscos	a) Descrever os processos utilizados para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental/ Riscos e Impactos decorrentes das Mudanças Climáticas	63
	b) Descrever os processos utilizados para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas			
	c) Descrever como os processos utilizados para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos			
TCFD: Métricas e Metas	a) Informar as métricas utilizadas para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com a estratégia e o processo de gestão de riscos	Impacto PRIO na sociedade	Responsabilidade Ambiental / Mudanças Climáticas	59
	b) Informar as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas			
	c) Descrever as metas utilizadas no gerenciamento dos riscos e oportunidades relacionados à mudança do clima, e o desempenho com relação a estas metas			

CRÉDITOS

PRIO

Praia de Botafogo, 370, 13º andar
Botafogo - Rio de Janeiro - RJ
+55 (21) 3721-3800
www.prio3.com.br

COORDENAÇÃO DO RELATO

Milton Salgado Rangel Neto

Diretor Financeiro

Francisco Francilmar Fernandes

Diretor de Operações

Leandro Brandão

Gerente de Sustentabilidade

Aline Almeida

Coordenadora de Socioeconomia e Meio Ambiente

Pedro Henrique C. F. Mendes

Engenheiro de Meio Ambiente Jr.

COMUNICAÇÃO

Olivia Joan Stewart Richardson

Gerente de Comunicação

Tatiana Faveret Barcellos

Especialista de Comunicação

RELAÇÕES COM INVESTIDORES

José Gustavo de Souza Costa Junior

Gerente de Tesouraria e Relações com Investidores

FOTOS

PRIO – Divulgação

CONTATO

Gerência de Sustentabilidade

sustentabilidade@prio3.com.br

CONSULTORIA, CONTEÚDO, EDIÇÃO, PROJETO GRÁFICO E DESIGN

Beon ESG

(beonesg.com)

PRIO